



Transformation
Towards the Ultimate

LAPORAN KINERJA

UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

20
25

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara tahun 2025 adalah pertanggungjawaban Fakultas Vokasi USU kepada *stakeholder* sekaligus sebagai informasi bagi pengelola tentang keadaan dan kemajuan yang telah dicapai selama tahun 2025.

Acuan yang digunakan dalam penyusunan LAKIN ini adalah hasil implementasi rencana/ kegiatan dan perkiraan kebutuhan anggaran dana untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2025 yang diturunkan dari Program Kerja Fakultas Vokasi USU 2025. Format laporan ini mengacu kepada Laporan Kinerja (LAKIN) mengacu kepada Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 4975/UN5.1.R/SK/HK.03/2025 tentang pedoman penyusunan, review dan evaluasi laporan kinerja (LAKIN) satuan kerja universitas Sumatera utara. Hal ini mengacu kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara revidi atas laporan kinerja instansi pemerintah.

Di dalam laporan ini diuraikan Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Sasaran dan Program yang kemudian dilanjutkan dalam lampiran. Laporan Kinerja yang disajikan dalam bentuk format isian Rencana Strategis (format RS), Rencana Kerja Tahunan (format RKT), Pengukuran Kinerja Kegiatan (format PKK), serta Pengukuran Pencapaian Sasaran (format PPS).

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak yang berkepentingan khususnya Fakultas Vokasi USU.

Medan, 03 Januari 2025

Dekan



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, S.E., M.E

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
IKHTISAR EKSEKUTIF	1
A. Jati diri, Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	1
B. Kemahasiswaan	2
C. Dosen dan Tenaga Pendukung	4
D. Kurikulum	4
E. Sarana dan Prasarana	5
F. Pendanaan	5
G. Tata Pamong	5
H. Pengelolaan Program	6
I. Proses Pembelajaran	7
J. Suasana Akademik	7
K. Informasi	8
L. Sistem Jaminan Mutu	8
 BAB I PENDAHULUAN	 12
A. Gambaran Umum Organisasi	12
B. Dasar Hukum	13
C. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi	13
D. Isu-isu strategis	17
E. Peran Strategis Organisasi	17
F. Permasalahan yang dihadapi	18
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	 20
A. Visi	20
B. Misi	20
C. Tujuan Strategis	20
D. Rencana Kinerja Jangka Menengah	22
E. Rencana Kinerja dan Anggaran	24
F. Perjanjian Kinerja (PK)	30
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	 32
A. Capaian Kinerja Organisasi	32
B. Realisasi dan Efisiensi Anggaran	37

C. Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran	41
D. Inovasi dan Praktik Baik (<i>Best Practice</i>)	50
BAB IV KINERJA LAINNYA	87
A. Reformasi Birokrasi	87
B. Inovasi dan Kolaborasi	89
C. Pemanfaatan Sosial Media sebagai media Promosi dan Informasi	93
D. Peningkatan penggunaan sarana pembelajaran digital	94
E. Peningkatan Digitalisasi lainnya	95
F. Rekomendasi dan Rencana Tindak Lanjut	98
G. Penghargaan dan Prestasi	99
BAB V PENUTUP	103
A. Kesimpulan	103
B. Rencana Tindak Lanjut	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah Mahasiswa Diterima dan Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada Fakultas Vokasi USU Tahun 2025	3
Tabel 2	Sasaran Strategis 1: Mewujudkan Ekosistem Pendidikan Yang Berdaya Saing	22
Tabel 3	Sasaran Strategis 2: Membentuk Lulusan Yang Berkompeten, Berkarakter Kuat Dan Siap Berkontribusi Dalam Masyarakat Dan Dunia Industri	23
Tabel 4	Sasaran Strategis 3: Meningkatkan Kualitas SDM Dan Tata Kelola Yang Profesional Dan Berbasis Kinerja.....	23
Tabel 5	Sasaran Strategis 4: Meningkatkan Kontribusi Riset, Inovasi Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berkelanjutan	23
Tabel 6	Sasaran Strategis 5: Pengelolaan Aset Yang Berorientasi Pada Efektivitas Dan Nilai Tambah.....	24
Tabel 7	Tren Anggaran.....	27
Tabel 8	Tren Realisasi dan Efisiensi 2022-2025	40
Tabel 9	Nilai persentase capaian terhadap target untuk masing masing indikator tahun 2024 dan 2025	43
Tabel 10	Daftar Nama Dosen Yang Lolos Penelitian Talenta Tahun 2025 Fakultas Vokasi USU	50
Tabel 11	Daftar Nama Dosen Yang Lolos Kemendikti Saintek 2025 Fakultas Vokasi USU	52
Tabel 12	Daftar Nama Dosen Yang Lolos Penelitian Perintis 2025 Fakultas Vokasi USU	53
Tabel 13	Daftar Dosen yang Lolos Pengabdian Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025	53
Tabel 14	Daftar Dosen Pengabdian Mandiri Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025	54
Tabel 15	Daftar Dosen Lolos Pengabdian Perintis Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025	55
Tabel 16	Data Sinta, Paten, dan Hak Cipta Dosen Homepage Vokasi 2025	55
Tabel 17	Data Publikasi Nasional Tahun 2025 Fakultas Vokasi	59
Tabel 18	Data Publikasi Internasional Tahun 2025 Fakultas Vokasi	60
Tabel 19	Data Paten 2025 Fakultas Vokasi USU	61

Tabel 20	Data HKI 2025 Fakultas Vokasi USU	62
Tabel 21	Daftar Data Buku Ajar Fakultas Vokasi 2025	63
Tabel 22	Daftar Penghargaan Dosen Fakultas Vokasi.....	63
Tabel 23	Daftar Penghargaan Mahasiswa Fakultas Vokasi	65
Tabel 24	Daftar MoA Fakultas Vokasi USU Tahun 2024 - 2025.....	66
Tabel 25	Data Kerja Sama IA (Implementasi Arrangement) Fakultas Vokasi USU 2024-2025	67
Tabel 26	Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Vokasi	105
Tabel 27	Daftar MOA dan IA Fakultas Vokasi 2025.....	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara	14
Gambar 2	Diagram Struktur Organisasi	26
Gambar 3	Perbandingan Target dan Capaian IKP Fakultas Vokasi USU Tahun 2025.....	42
Gambar 4	Persentase Capaian Terhadap Target per IKP Fakultas Vokasi USU TA 2025.....	42
Gambar 5	Pendorong dan Penghambat Capaian Kinerja Fakultas Vokasi USU 2025.....	48
Gambar 6	Rantai logis dari input-proses-output.....	49
Gambar 7	Workshop ZI-WBK , Fokus Pada 6 Pengungkit Utama	87
Gambar 8	Distribusi Kegiatan terhadap Capaian IKP 2025	90
Gambar 9	Tampilan Aplikasi Manajemen Jadwal dan Ruang Vokasi	92
Gambar 10	Tampilan Website Vokasi.....	93
Gambar 11	Tampilan Layar Sosial Media Vokasi	94
Gambar 12	Tampilan laman LMS Vokasi USU.....	95
Gambar 13	Kegiatan Vokasi Expo 2025.....	96
Gambar 14	Benchmarking Teaching Factory dengan Sekolah Vokasi IPB	97
Gambar 15	Finalis Olivia X 2025	100
Gambar 16	Penerima Penghargaan USU Award 2025	101
Gambar 17	Program Hackaton Kerjasama Prodi TRI.....	101
Gambar 18	Pameran Produk Inovasi Vokasi USU 2025	102
Gambar 19	International Student Mobility Fakultas Vokasi 2025	102
Gambar 20	Penyerahan SK Ketua Program Studi Program Sarjana Terapan	114
Gambar 21	Penandatanganan Kontrak Kinerja Dosen 2025.....	115
Gambar 22	Penandatanganan Kontrak Kinerja Dosen 2025.....	115
Gambar 23	Kegiatan Vokasi Expo 2025.....	116

DAFTAR LAMPIRAN

A. Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja.....	105
B. Renstra Transisi Fakultas Vokasi 2025	109
C. Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja	110
D. Bukti dukung (gambar, foto, dll)	114
E. Lain-lainnya yang dianggap perlu	116

IKHTISAR EKSEKUTIF

A. Jati diri, Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara (USU) tidak terlepas dari sejarah berdirinya Universitas Sumatera Utara sebagai instansi induk. Universitas Sumatera Utara (atau dikenal dengan USU) didirikan oleh Yayasan Universitas Sumatera Utara pada tanggal 4 Juni 1952. Yayasan ini dipelopori oleh Gubernur Sumatera Utara untuk memenuhi keinginan masyarakat Sumatera Utara khususnya dan masyarakat Indonesia pada umumnya. Yayasan diurus oleh Dewan Pimpinan yang diketuai langsung oleh Gubernur Sumatera Utara, dengan susunan sebagai berikut: Abdul Hakim (Ketua), Dr. T. Mansoer (Wakil Ketua), Dr. Soemarsono (Sekretaris / Bendahara), Ir. R. S. Danunagoro, Drh. Sahar, Drg. Oh Tjie Lien, Anwar Abubakar, Madong Lubis, Dr. Maas, J. Pohan, Drg. Barlan dan Soetan Pane Paruhum (Anggota).

Berdasarkan Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 pada pasal 16 (1) Pendidikan Vokasi merupakan Pendidikan Tinggi program diploma yang menyiapkan mahasiswa untuk pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu sampai program sarjana terapan; pasal 16 (2) Pendidikan Vokasi sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1) dapat dikembangkan oleh Pemerintah sampai program magister terapan atau program doktor terapan (3) Pembinaan, koordinasi dan pengawasan Pendidikan vokasi berada dalam tanggung jawab Kementrian. Selanjutnya berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 1491/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tanggal 27 Juni 2022, **Fakultas Vokasi secara resmi didirikan di Universitas Sumatera Utara.** Berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 2040/UN5.1.R/SK/TPM/2022 tanggal 19 Agustus 2022, menetapkan perpindahan Program Studi Diploma III dan Laboratorium dari Fakultas asal (FIB, FEB, FMIPA, FF, FISIP) ke Fakultas Vokasi. Berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor : 4922/UN5.1.R/SK/PRS/2023 tanggal 28 Desember 2023, menetapkan pembukaan Program Studi Sarjana Terapan pada Fakultas Vokasi.

Sejalan dengan visi Universitas Sumatera Utara (yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tanggal 28

Februari 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara) yaitu “Menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan yang mampu bersaing dalam tataran dunia global”, maka visi Fakultas Vokasi adalah seperti yang diuraikan di bawah ini. **VISI Fakultas Vokasi USU** adalah “**Menjadi pusat Pendidikan vokasi terkemuka yang menghasilkan sumber daya manusia unggul dan mampu bersaing dalam tataran dunia industri global**”. Manakala **MISI** Fakultas Vokasi USU adalah (a). Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia dengan orientasi pendidikan yang menekankan pada kompetensi yang selaras dengan kebutuhan dunia industri dan dunia kerja yang terus berkembang; (b). Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian tinggi dan berstandar internasional yang dapat mendukung pertumbuhan industri nasional untuk mampu bersaing dalam tatanan industry global; (c). Melaksanakan, mengembangkan, dan meningkatkan pendidikan, penelitian dan program pengabdian masyarakat dalam bidang vokasi dalam rangka peningkatan kualitas akademik dengan mengembangkan ilmu vokasi yang unggul, yang bermanfaat bagi dunia industri.

Tujuan Fakultas Vokasi USU adalah (a). Menyelenggarakan pendidikan tinggi terapan pada jenjang diploma, sarjana, magister, doktor terapan yang unggul, bermartabat, memiliki tata kelola yang baik sehingga mampu menghasilkan lulusan profesional yang diterima dan diakui kompetensinya oleh dunia kerja baik nasional maupun internasional; (b). Menyelenggarakan penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat berbasis aplikasi didukung dengan sumber daya manusia sebagai penyelenggara pendidikan yang terampil, profesional, kompeten dan tersertifikasi; (c). Menyelenggarakan sistem manajemen administrasi yang baik: akademik, keuangan, sumber daya manusia (SDM) maupun pengelolaan aset yang tertib, efisien, efektif, dan akuntabel; (d). Menyelenggarakan jaringan kerjasama dengan pemerintah, institusi pendidikan, dan para pengguna lulusan baik nasional maupun internasional. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dengan berdasarkan kepada hasil Evaluasi Diri, maka **sasaran strategis Fakultas Vokasi USU** adalah (a) Menjadi Pendidikan Vokasi yang unggul dan bertaraf internasional pada bidang aplikasi yang spesifik; (b). Menghasilkan lulusan yang siap pakai dan memiliki kompetensi sesuai bidangnya dengan waktu tunggu untuk mendapat pekerjaan rata-rata 3 bulan; (c). Menghasilkan hilirisasi penelitian dan pengabdian masyarakat yang siap diaplikasikan oleh pemangku kepentingan.

B. Kemahasiswaan

Sistem seleksi untuk menjadi mahasiswa Fakultas Vokasi USU dilakukan dengan ketat melalui jalur seleksi SNBP (Seleksi Nasional Berdasarkan

Prestasi), SNBT (Seleksi Nasional Berbasis Tes), Mandiri bagi siswa-siswa yang unggulan dari masing-masing sekolah lanjutan tingkat atas dari seluruh Sumatera dan Indonesia. Dalam pelaksanaan pembelajaran, fakultas memberikan pelayanan yang bersifat akademik, informasi dan bimbingan karir selain dilakukan fakultas juga bimbingan karir dilakukan oleh Pusat Jasa Ketenagakerjaan (PJK) USU. Fakultas Vokasi USU sebagai lembaga pendidikan mengelola dan mengembangkan program-program pendidikan Vokasi, untuk memenuhi tuntutan masyarakat. Penerimaan mahasiswa di Fakultas Vokasi untuk Prodi Vokasi dilakukan satu (1) kali setiap tahunnya yaitu pada Semester Gasal. Penerimaan mahasiswa Pada tahun 2024 jumlah mahasiswa yang terdaftar pada Fakultas Vokasi USU dari semua program studi diploma tersebut sebanyak 2.636 orang, sedangkan jumlah mahasiswa baru yang diterima sebanyak 902 orang seperti terlihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 1 Jumlah Mahasiswa Diterima dan Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada Fakultas Vokasi USU Tahun 2025

No	Jenjang Pendidikan	Jumlah Mahasiswa	
		T.A 2025/2026	Terdaftar (Aktif)
1.	Prodi D-3 Kimia	-	73
2.	Prodi D-3 Statistika	-	149
3.	Prodi D-3 Metrologi dan Instrumentasi	54	164
4.	Prodi D-3 Fisika	-	48
5.	Prodi D-3 Teknik Informatika	88	255
6.	Prodi D-3 Perpustakaan	39	123
7.	Prodi D-3 Bahasa Inggris	74	196
8.	Prodi D-3 Perjalanan Wisata	-	163
9.	Prodi D-3 Bahasa Jepang	35	91
10.	Prodi D-3 Keuangan	-	171
11.	Prodi D-3 Akuntansi	-	152
12.	Prodi D-3 Kesekretariatan	-	150
13.	Prodi D-3 Administrasi Perpajakan	95	317
14.	Prodi D-3 Analis Farmasi dan Makanan	41	108
15.	Prodi D-4 Teknologi Rekayasa Instrumentasi	32	32
16.	Prodi D-4 Statistika	86	86
17.	Prodi D-4 Perbankan dan Keuangan	89	89
18.	Prodi D-4 Manajemen Bisnis Pariwisata	85	85
19.	Prodi D-4 Kimia Terapan	62	62
20.	Prodi D-4 Akuntansi Sektor Publik	60	60

21.	Prodi D-4 Administrasi Perkantoran Digital	62	62
Total		902	2636

Sumber: Biro Akademik USU (2025)

C. Dosen dan Tenaga Pendukung

Sumber daya manusia (SDM) Fakultas Vokasi USU, dikelompokkan menurut fungsi dan status yaitu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Tenaga pendidik adalah dosen yang berstatus dosen tetap PNS, dosen tetap non PNS dan Dosen tidak Tetap Non PNS, sedangkan tenaga kependidikan adalah tenaga pendukung yang berstatus PNS ataupun non-PNS. Sistem perekrutan dosen menggunakan pencapaian akademik terbaik sebagai salah satu kriteria. Selain persyaratan administrasi seperti IPK, kemampuan bahasa Inggris, tes potensi akademik, calon juga diseleksi melalui proses wawancara dan presentasi (micro teaching). Manakala sistem perekrutan pegawai dilakukan sesuai kebutuhan dengan mempertimbangkan kemampuan dan wawancara.

Pada tahun 2025 Fakultas Vokasi USU didukung oleh 39 dosen berstatus PNS (S2=31; S3=8) dan 27 dosen berstatus non PNS (S2=24; S3=3). Diantara 66 orang dosen tersebut, 1 orang Guru Besar, 12 orang Lektor Kepala, 21 orang Lektor, 29 orang Asisten Ahli, 3 orang Tenaga Pengajar, dan diluar daripada itu Fakultas Vokasi USU juga mempunyai Dosen Tidak tetap Non PNS sebanyak 5 orang. Di tahun 2025, sebanyak 1 orang dosen PNS memasuki masa purna bakti. Beban kerja dosen tetap ditentukan oleh pimpinan fakultas berdasarkan SK Dirjen Dikti No. 48/DJ/Kep/1993, yaitu minimal 12 SKS per semester setara dengan 36 jam per minggu selama satu semester. Kinerja dosen dievaluasi setiap semester dengan mewajibkan dosen membuat laporan BKD setiap akhir semester. Manakala untuk kinerja pengajaran, penelitian dan pengabdian juga dilakukan dengan melakukan evaluasi terhadap SKP tahunan. Selain dosen pelaksanaan proses pembelajaran juga dilengkapi dengan tenaga pendukung yang berjumlah 44 orang yang terdiri dari Pegawai PNS 11 orang, Pegawai Tetap Non PNS 12 orang, dan Pegawai Tidak Tetap Non PNS 21 orang yang bekerja sebagai tenaga administrasi. Selain itu dibantu oleh 3 orang tenaga keamanan dari satpam USU.

D. Kurikulum

Rancangan dan isi kurikulum telah disesuaikan dengan visi, misi, sasaran, dan tujuan dari fakultas maupun universitas, yang tercermin dari uraian tiap mata kuliah maupun pendekatan atau metodologi yang digunakan dalam melaksanakan proses pembelajaran. Rancangan, sistem, dan

implementasi kurikulum telah sesuai dengan tuntutan kebutuhan stakeholders yaitu dengan cara selalu mengkaji permasalahan yang ada di lapangan kemudian dicoba dan diperkenalkan kepada mahasiswa. Pada tahun 2025 terdapat kurikulum yang dipergunakan pada Fakultas Vokasi yang berbasis KKNI dan OBE (Outcome Based Education).

E. Sarana dan Prasarana

Pada awal tahun 2024 Fakultas Vokasi terdiri dari 2 (dua) Gedung. Gedung A merupakan gedung yang terdiri dari gedung perkantoran, aula, administrasi akademik, administrasi SDM dan keuangan, administrasi kemahasiswaan dan kealumnian, administrasi P2KM. Gedung B merupakan gedung yang terdiri dari ruang ketua program studi dan sekretaris program studi, laboratorium dan ruang perkuliahan.

F. Pendanaan

Sistem pengelolaan keuangan dikelola oleh Dekan dibantu oleh Wakil Dekan II, Kabag. Tata Usaha, Kasubag. Kepegawaian dan Keuangan serta Bendahara dan Juru Bayar. Dana yang dikelola oleh fakultas merupakan anggaran yang berasal dari dana non Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non PNBP) yang dananya telah ditetapkan pagunya oleh Biro Perencanaan USU. Sedangkan anggaran lainnya dikelola langsung oleh USU. Penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) setiap tahunnya dirancang oleh Fakultas melalui Musrenbang (Musyawarah Perencanaan dan Pengembangan) dengan mengundang para pengelola Program Studi. Selanjutnya RKA diajukan ke pimpinan Universitas untuk dimusyawarahkan dan diputuskan sesuai pagu yang ditetapkan.

G. Tata Pamong

Sejak Universitas Sumatera Utara telah berubah status menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 Tanggal 28 Februari 2014 Tentang Statuta Universitas Sumatera Utara. Untuk melaksanakan otonomi Universitas Sumatera Utara sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Sumatera Utara telah menetapkan Sistem Pengelolaan Universitas Sumatera yang termaktub dalam Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 16 Tahun 2016.

Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara:

Struktur organisasi Fakultas Vokasi merujuk pada surat keputusan Rektor USU Nomor: 1491/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tanggal 27 Juni 2022 perihal Pendirian Fakultas Vokasi di Universitas Sumatera Utara. Fakultas Vokasi

USU sebagai unsur pelaksana akademik, maka tingkat kepemimpinan terdiri atas Pimpinan Fakultas (Dekan, Wakil Dekan-I, Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni; Wakil Dekan- II, Bidang Administrasi, Keuangan, SDM dan Aset; Wakil Dekan-III, Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama), Pimpinan Program Studi dan Pimpinan bidang.

Unsur Pimpinan baik Pimpinan Fakultas (Dekan), Pimpinan Program studi, dan Kepala Laboratorium dipilih melalui dukungan oleh seluruh dosen atau dosen di lingkungan bidang. Kriteria, prosedur dan prosesnya, serta penetapan/pengangkatan, dan pemberhentian diatur berdasarkan Surat Keputusan Rektor. Pada tahun 2022 terjadi pelantikan pimpinan fakultas yang baru dimulai dari dekan, wakil dekan, ketua dan sekretaris prodi dan kepala laboratorium.

Dekan dibantu oleh Wakil Dekan bersifat akomodatif dan mempunyai komitmen terhadap pelaksanaan tugas fakultas yang meliputi pendidikan, penelitian, pengabdian, kemahasiswaan, dan pengembangan organisasi sesuai rencana strategis (Renstra) yang dibuat fakultas. Selain pengelolaan Tri Dharma Perguruan Tinggi Fakultas Vokasi USU juga mempunyai tugas untuk membina pendidikan Diploma Vokasi dari perguruan tinggi yang berada di Sumatera Utara. Kualitas Fakultas Vokasi dipertahankan melalui Gugus Jaminan Mutu (GJM) dan Gugus Kendali Mutu (GKM) sesuai kebijakan Jaminan Mutu yang dijalankan oleh Universitas.

H. Pengelolaan Program

Kegiatan proses belajar mengajar diselenggarakan di bawah koordinasi Fakultas dan program studi serta bidang dengan melibatkan dosen secara efisien, efektif dan kompeten. Kegiatan yang menjadi tanggung jawab fakultas secara penuh koordinatif ialah dalam:

1. Penyediaan sarana dan prasarana.
2. Penyusunan jadwal perkuliahan dan penggunaan fasilitas.
3. Pengawasan perkuliahan.
4. Pengaturan dan implementasi honorarium.

Masing-masing program studi/bidang harus melaksanakan kegiatan akademiknya berdasarkan rencana yang telah diusulkan dari masing-masing program studi/bidang, dan ditetapkan oleh fakultas dalam rencana kerja persemester dan tahunan. Dengan demikian penggunaan sumber daya dapat dilakukan dengan efisien dan efektif.

I. Proses Pembelajaran

Proses pembelajaran secara garis besar kegiatan belajar-mengajar meliputi kegiatan untuk mengajarkan teori, praktikum, praktik lapangan dan penelitian. Strategi dan metode pengajaran teori telah berubah dari paradigma teaching ke learning. Pelaksanaan pengajaran ini bisa berupa pembelajaran aktif seperti diskusi kelompok, dan belajar berdasarkan masalah. Untuk praktikum dan praktik lapangan, beragam strategi digunakan seperti pembuktian teori di dalam praktik, demonstrasi, studi kasus, dan lain lain. Keberagaman strategi dan metode pengajaran disebabkan oleh tujuan yang ditetapkan untuk tiap mata kuliah bukan untuk mendapatkan pengetahuan saja (tahap kognitif rendah), tetapi juga untuk mencapai tujuan belajar yang lebih tinggi yaitu pemecahan masalah (analisis, sintesis, dan evaluasi). Kesesuaian strategi dan metode dengan tujuan dapat dilihat melalui RPS dan SAP. Dimana pada tahun 2023 Fakultas Vokasi menerapkan kurikulum baru yaitu outcome base education (OBE) yang menggunakan metode pembelajaran berdasarkan case study dan project base learning. Berbagai media pembelajar online digunakan untuk mendukung proses pembelajaran di Fakultas Vokasi seperti e-learning, zoom, google meet, microsoft teams dan sebagainya. Fakultas Vokasi juga melakukan revitalisasi kurikulum secara dinamis dan berkesinambungan tanpa terlepas dari sistem regulasi di Indonesia serta tuntutan perkembangan keilmuan dan sesuai dengan kebutuhan Industri Dunia Usaha dan Dunia Kerja (IDUKA) agar tetap sejajar dengan perguruan tinggi ternama di Indonesia dan dunia. Selain itu, untuk menjawab kebutuhan IDUKA akan transformasi/membuka prodi dengan jenjang sarjana terapan dan selanjutnya akan dibuka magister dan doktor terapan. Hal ini disebabkan karena IDUKA membutuhkan sarjana terapan yang siap pakai. Terjadinya perubahan kebijakan Kemendikbud saat ini, mewajibkan USU untuk mempersiapkan diri guna mengakomodir konsep Merdeka Belajar - Kampus Merdeka untuk dilaksanakan bagi setiap prodi.

J. Suasana Akademik

Dalam komponen sarana dan prasarana disebutkan sejumlah ruangan kuliah bisa digunakan mahasiswa dan dosen untuk melaksanakan berbagai kegiatan akademik, kegiatan pembelajaran, dan kegiatan akademik lain. Demikian juga tersedianya prasarana berupa laboratorium dan perpustakaan, keduanya merupakan prasarana yang sangat signifikan untuk mendorong perkembangan dan kegiatan akademik/profesional. Keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam pemanfaatan laboratorium dan perpustakaan serta banyaknya penelitian dosen dan mahasiswa di laboratorium melibatkan mahasiswa merupakan hal yang sangat mendukung adanya suasana akademik karena mahasiswa dan dosen berdiskusi langsung dengan dosen di

laboratorium. Selain itu Fakultas Vokasi juga aktif untuk membangun atmosfer akademik pembelajaran melalui berbagai kegiatan seperti seminar, webinar, kuliah umum, kompetisi, expo, dan gathering antara alumni, mahasiswa, serta industri.

K. Informasi

Sistem informasi direalisasikan dengan mengadakan sarana dan prasarana yang berupa buku, jurnal, akses internet, dan lain-lain yang disediakan oleh USU. Selain yang terdapat di Fakultas, informasi-informasi tersebut dapat diakses di perpustakaan universitas maupun yang ada di fakultas lain dilingkungan USU. Sistem internet dengan berlangganan jurnal internasional online yakni ProQuest telah tersedia. Fasilitas ini dapat mengakses sebanyak sekitar 14.433 jurnal untuk semua bidang. Semua fasilitas ini diselenggarakan oleh universitas melalui perpustakaan USU. Selain itu Sistem informasi yang digunakan oleh USU sudah terintegrasi mulai dari SIM SDM, SIMPEL, SIMABDIMAS, SIA, SIM RKA dan Sistem lainnya yang mendukung jalannya kegiatan organisasi.

Pada tahun 2024 untuk meningkatkan pelayanan administrasi berupa ASA (Aplikasi Satu Atap) dan e-office, Layanan ASA merupakan layanan administrasi bagi mahasiswa yang menangani lebih dari 20 jenis layanan yang bisa dimanfaatkan oleh mahasiswa. Selain itu Fakultas Vokasi juga mengaktifkan humas sebagai tim yang melakukan publikasi dan menyebarkan informasi terkait kegiatan yang dilakukan di Fakultas melalui Website <https://vokasi.usu.ac.id/id>, Instagram <https://www.instagram.com/vokasi.usu/> .

L. Sistem Jaminan Mutu

Peningkatan mutu akademik dilaksanakan pada tingkat universitas oleh Badan Penjamin Mutu (BPM), tingkat fakultas GJM/GKM yang dikoordinasikan oleh Dekan sebagai Penanggung Jawab GJM/GKM. Pada tahun ini, Fakultas Vokasi saat ini sebanyak 2 Prodi terakreditasi unggul, 9 prodi terakreditasi baik sekali, 7 prodi terakreditasi baik dan 2 Prodi terakreditasi B. Fakultas Vokasi USU mempunyai program studi yang terakreditasi oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri sebagai berikut:

1. Program Studi Diploma 3 Keuangan terakreditasi Unggul oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 715/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/III/2024 tanggal 13 Maret 2024

2. Program Studi Diploma 3 Akuntansi terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi dengan SK Nomor 1714/DE/A.5/AR.10.XI/2024 tanggal 01 November 2024
3. Program Studi Diploma 3 Kesekretariatan terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 1350/SK/BAN- PT/Ak. KP/D3/IV/2023 tanggal 11 April 2023
4. Program Studi Diploma 3 Administrasi Perpajakan terakreditasi Baik Sekali oleh LAMEMBA Dengan SK Nomor 648/DE/A.5/AR.10/VIII/2023 tanggal 31 Agustus 2023
5. Program Studi Diploma 3 Perjalanan Wisata terakreditasi B oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 1757/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/V/2023 tanggal 10 Mei 2023
6. Program Studi Diploma 3 Bahasa Inggris terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 4276/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/X/2023 tanggal 17 Oktober 2023
7. Program Studi Diploma 3 Bahasa Jepang terakreditasi B oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 1817/SK/BAN- PT/Ak.Ppj/D3/V/2023 tanggal 16 Mei 2023
8. Program Studi Diploma 3 Perpustakaan terakreditasi Unggul dengan nilai 378 oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 3494/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/VIII/2023 Tanggal 29 Agustus 2023
9. Program Studi Diploma 3 Kimia terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 619/SK/BAN-PT/Ak.KP/D3/II/2023 tanggal 27 Februari 2023
10. Program Studi Diploma 3 Fisika terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal (LAMSAMA) dengan SK Nomor 009/SK/LAMSAMA/Akred/DIII/XII/2022 tanggal 13 Desember 2022
11. Program Studi Diploma 3 Statistika terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal (LAMSAMA) dengan SK Nomor 010/SK/LAMSAMA/Akred/DIII/XII/2022 tanggal 13 Desember 2022
12. Program Studi Diploma 3 Metrologi dan Instrumentasi terakreditasi Baik Sekali oleh LAM Teknik dengan SK Nomor 0176/SK/LAM Teknik/VD3/VIII/2023 tanggal 21 Agustus 2023
13. Program Studi Diploma 3 Teknik Informatika terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer

(LAM- Infokom) dengan SK Nomor 059/SK/LAM- INFOKOM/Ak/D3/XII/2022 tanggal 14 Desember 2022

14. Program Studi Diploma 3 Analis Farmasi dan Makanan terakreditasi Unggul oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (LAM-PTKes) dengan SK Nomor 0392/LAM-PTKes/Akr/Dip/VII/2019 tanggal 28 Juli 2019
15. Program Studi Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran Digital terakreditasi Baik oleh LAMEMBA dengan SK Nomor 257/DE/A.5/AR.11/II/2024 tanggal 23 Februari 2024
16. Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik terakreditasi Baik oleh LAMEMBA dengan SK Nomor 285/DE/A.5/AR.11/III/2024 tanggal 21 Maret 2024
17. Program Studi Sarjana Terapan Kimia Terapan terakreditasi Baik oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal (LAMSAMA) dengan SK Nomor 001/SK/LAMSAMA/Akred-M/STr/II/2024 tanggal 5 Februari 2024
18. Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata terakreditasi Baik oleh LAMEMBA dengan Dengan SK Nomor 258/DE/A.5/AR.11/II/2024 tanggal 23 Februari 2024
19. Program Studi Sarjana Terapan Perbankan dan Keuangan terakreditasi Baik oleh LAMEMBA dengan Dengan SK Nomor 259/DE/A.5/AR.11/II/2024 tanggal 23 Februari 2024
20. Program Studi Sarjana Terapan Statistika terakreditasi Baik oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal (LAMSAMA) dengan dengan SK Nomor 001/SK/LAMSAMA/Akred-M/STr/II/2024 tanggal 5 Februari 2024
21. Program Studi Sarjana Terapan Teknologi Rekayasa Instrumentasi terakreditasi Baik oleh LAM dengan dengan SK Nomor 0236/SK/LAM Teknik/VST/V/2024 tanggal 16 Mei 2024

M. Penelitian, Publikasi, Tesis dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Jumlah dan mutu penelitian yang dilakukan oleh dosen Fakultas Vokasi USU yang dilakukan oleh dosen dengan pendanaan secara pribadi atau dengan memenangkan dana bantuan penelitian baik dari Universitas Sumatera Utara dengan program Talenta atau penelitian hibah DRPM dari Kemenristek Dikti. Publikasi hasil penelitian dilakukan melalui beberapa media ilmiah baik nasional maupun internasional. Diseminasi hasil penelitian dilakukan dengan mempublikasikan dalam jurnal baik nasional yang terakreditasi maupun yang belum, jurnal internasional atau jurnal internasional yang bereputasi, dan seminar/pertemuan ilmiah baik di dalam maupun luar negeri. Pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara rutin dalam bentuk penyuluhan, pelatihan, bakti sosial, dan lain-lain baik bersifat ekonomi atau meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Pelaksanaan pengabdian pada

masyarakat juga dilakukan dengan menjalin kerja sama dengan lembaga Pemerintah dan swasta. Dana kegiatan pengabdian menggunakan dana bantuan kegiatan yang diberikan oleh Universitas dan juga beberapa kegiatan pengabdian menggunakan dana pribadi dari dosen yang melaksanakan pengabdian. Selain itu pengabdian dilakukan kerja sama dengan organisasi profesi dan mahasiswa.

BAB I

PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum satuan kerja, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi satuan kerja.

A. Gambaran Umum Organisasi

Fakultas Vokasi USU merupakan fakultas ke-17 di lingkungan Universitas Sumatera Utara. Penguatan kualitas pelayanan yang responsif adaptif terhadap perubahan arah dan perkembangan reformasi birokrasi, serta mampu menangkap peluang kerjasama saling menguntungkan dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) secara link and macth.

Bertolak dari tuntutan masyarakat yang semakin kritis terhadap perguruan tinggi, ditambah dengan perkiraan terhadap ketatnya persaingan dimasa yang akan datang, sejalan dengan semakin cepatnya jalannya roda globalisasi, maka kebutuhan terhadap tenaga kerja yang memiliki kompetensi khusus terus meningkat. Kompetensi ini mencakup kemampuan berbahasa internasional dan penguasaan teknologi informasi untuk menghadapi era revolusi industri 4.0. Di samping itu, minat perusahaan internasional terhadap alumni USU masih harus ditingkatkan sehingga diharapkan pengguna lulusan dapat mengakui USU sebagai universitas berskala internasional, sangat diharapkan oleh para stakeholder, sebagai lembaga terdepan dalam pemberdayaan masyarakat, telah melakukan berbagai terobosan untuk terus berbenah untuk memenuhi keinginan stakeholder seperti melengkapi semua sarana dan prasarana untuk mendukung kegiatan akademik, melakukan peninjauan dan perubahan kurikulum jika diperlukan, menjalin kerjasama dengan berbagai pihak serta meningkatkan jumlah penelitian, pengabdian. Sejalan dengan itu, Fakultas Vokasi USU juga telah menyusun Rencana Strategis Transisi 2025 yang sifatnya untuk menetapkan/menjelaskan wujud baru Fakultas Vokasi USU dimasa depan.

Evaluasi kinerja Fakultas Vokasi USU tahun anggaran 2025 dipandang sangat penting, tidak hanya sebagai bentuk pertanggung jawaban publik, seperti dijelaskan oleh Inpres No.7/1999, tetapi juga untuk mendapatkan landasan

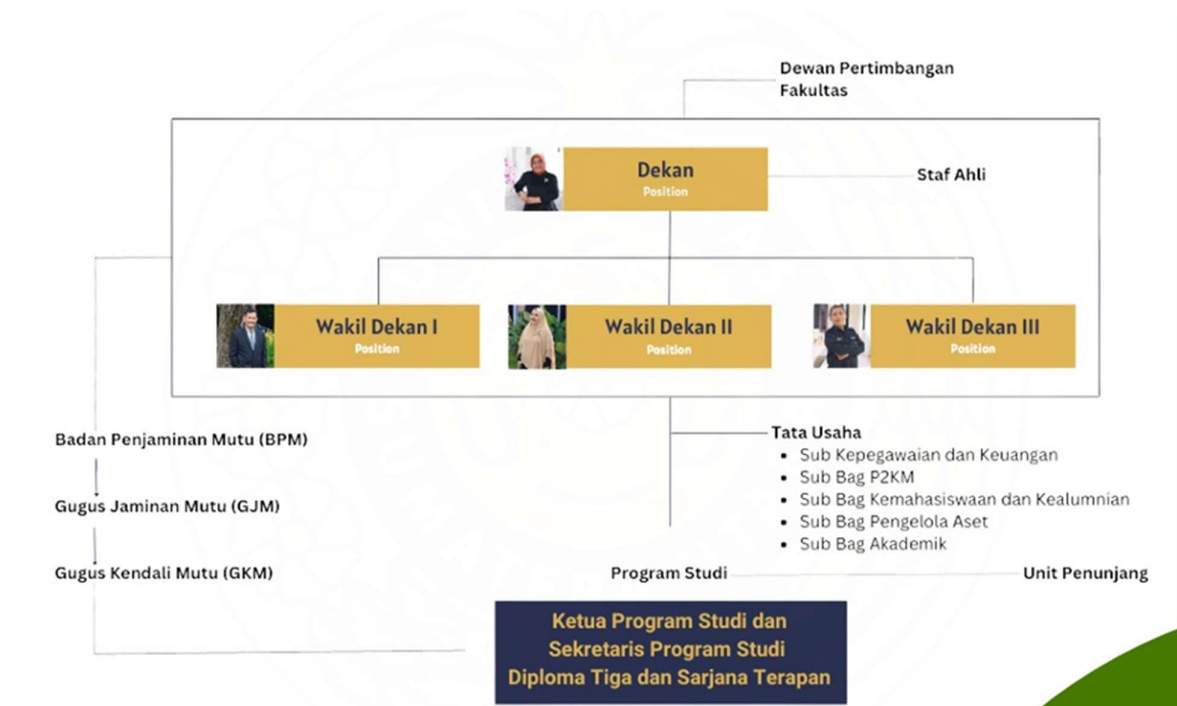
pacu yang jelas dalam pelaksanaan program kerja implementasi Rencana Strategis Transisi 2025. Walaupun demikian, pola pengukuran, analisis dan evaluasi kinerja yang dilakukan terhadap pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2025, mengacu pada LAKIN (Laporan Kinerja) yang berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 20 November 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara revidi atas laporan kinerja. Laporan ini adalah laporan mengenai kinerja Fakultas Vokasi USU untuk tahun anggaran 2025 yang memuat sejarah ringkas Fakultas Vokasi, resume Rencana Strategis Transisi 2025, dan kinerja untuk tahun anggaran 2025.

B. Dasar Hukum

Pendidikan Vokasi merupakan Pendidikan Tinggi program diploma yang menyiapkan mahasiswa untuk pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu sampai program sarjana terapan. Pendidikan Vokasi sebagaimana yang dimaksud pada ayat dapat dikembangkan oleh Pemerintah sampai program magister terapan atau program doktor terapan. Pembinaan, koordinasi dan pengawasan Pendidikan vokasi berada dalam tanggung jawab Kementrian. Selanjutnya berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 1491/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tanggal 27 Juni 2022, Fakultas Vokasi secara resmi didirikan di Universitas Sumatera Utara. Berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 2040/UN5.1.R/SK/TPM/2022 tanggal 19 Agustus 2022, menetapkan perpindahan Program Studi Diploma III dan Laboratorium dari Fakultas asal (FIB, FEB, FMIPA, FF, FISIP) ke Fakultas Vokasi. Fakultas Vokasi USU memasuki babak baru dalam sejarah keberadaannya, yakni keberhasilan Fakultas dalam menjalankan MISInya dalam rangka mencapai VISInya tergantung banyak faktor, di antaranya yang paling utama adalah kualitas rencana strategis dan cara penerapan selama masa periode berlangsung. Fakultas Vokasi USU yang memiliki otonomi, harus mampu mengembangkan kapasitasnya untuk mengembangkan organisasinya dalam lingkungan yang terus mengalami perubahan.

C. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Sejak ditetapkan sebagai fakultas, struktur Organisasi Fakultas Vokasi adalah Dekan dengan Wakil Dekan-I, Wakil Dekan-II dan Wakil Dekan-III, dan dilengkapi perangkat non akademik yaitu Kepala Bagian Tata Usaha, Kasubbag. Akademik, Kasubbag. Kepegawaian dan Keuangan, Kasubbag. Umum dan Perlengkapan, Kasubbag Penelitian, Pengabdian dan kerjasama serta Kasubbag Kemahasiswaan dan Alumni. Untuk kelancaran aktivitas sehari-hari, maka pembagian tugas pegawai yang ada di bawah koordinasi Wakil Dekan II.



Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara

Daftar Nama-Nama Pejabat pada Fakultas Vokasi USU Tahun 2022 - 2026

Pimpinan Fakultas:

Pejabat Dekan : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, S.E., M.E.
 Wakil Dekan I : Dr. Drs. Muhammad Husni Thamrin, M. Si.
 Wakil Dekan II : Dr. Yasmin Chairunisa Muchtar, S.P., M.B.A.
 Wakil Dekan III : Drs. Gustanto, M. Hum.

Program Studi Diploma 3 Administrasi Perpajakan

Ketua : Faisal Eriza S.Sos., MSP
 Sekretaris : Drs. Henry Sitorus, M. Si

Program Studi Diploma 3 Akuntansi

Ketua : Dr. Drs. Firman Syarif, M.Si., Ak.
 Sekretaris : -

Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Ketua : Sambas Ade Kesuma, SE, M.Si, Ph.D, Ak, CA

Sekretaris : -

Program Studi Diploma 3 Keuangan / Sarjana Terapan Perbankan dan Keuangan

Ketua : Beby Kendida Hasibuan SE., M.Si.

Sekretaris : -

Program Studi Diploma 3 Kesekretariatan / Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran Digital

Ketua : Fivi Rahmatus Sofiyah SE., M.Si.

Sekretaris : Magdalena Linda Leonita Sibarani SE., M.Si.

Program Studi Diploma 3 Perpustakaan

Ketua : Hotlan Siahaan S.Sos., M.I.Kom

Sekretaris : Nur'aini S.Sos., M.IP

Program Studi Diploma 3 Perjalanan Wisata / Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata

Ketua : Koko Sujatmoko SE., M.Si.

Sekretaris : Solahuddin Nasution, S.E., M. Sp

Program Studi Diploma 3 Bahasa Inggris

Ketua : Drs. Parlindungan M.Hum.

Sekretaris : Riko Andika Rahmat Pohan S.S., M.Hum.

Program Studi Diploma 3 Bahasa Jepang

Ketua : Nelvita, S.S., M.Hum.

Sekretaris : -

Program Studi Diploma 3 Fisika / Sarjana Terapan Teknologi Rekayasa Instrumentasi

Ketua : Dr. Zikri Noer S.Si, M.Si.

Sekretaris : -

Program Studi Diploma 3 Statistika / Sarjana Terapan Statistika

Ketua : Prof. Dr. Drs. Open Darnius, M.Sc

Sekretaris : Tulus Joseph Herianto S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma 3 Kimia / Sarjana Terapan Kimia Terapan

Ketua : Drs. Albert Pasaribu M.Sc

Sekretaris : Agung Pratama S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma 3 Metrologi dan Instrumentasi

Ketua : Junedi Ginting S.Si., M.Si.

Sekretaris : Lukman Hakim S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma 3 Teknik Informatika

Ketua : Dra. Normalina Napitupulu M.Sc

Sekretaris : Asima Manurung S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma 3 Analis Farmasi dan Makanan

Ketua : Popi Patilaya, S.Si., M.Sc., Apt.

Sekretaris : Sri Yuliasmi, S.Farm., M.Si., Apt.

Bagian Administrasi:

Kepala Bagian Tata Usaha	: Ngadiman
Kasbbag. Akademik	: Ummi Salamah Nasution
Kasubbag. Kepegawaian & Keuangan	: Dewiati Tarigan
Kasubbag. Penelitian, Pengabdian & Kerjasama	: Shanty Aulia Dien
Kasubbag. Umum dan Perlengkapan	: Mhd Fadli Miraza
Kasubbag. Kemahasiswaan	: Pesta Natalisda Simanjuntak

D. Isu-isu strategis

Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi dengan karakteristik spesifik yang berfokus pada pengembangan keahlian terapan, bertujuan menghasilkan lulusan berkompetensi tinggi dan siap kerja sesuai kebutuhan industri.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara masih menghadapi sejumlah kendala strategis. Adapun isu utama yang dihadapi di antaranya:

1. Persaingan global dari Perguruan Tinggi Asing dan *Virtual University* akibat globalisasi Pendidikan Tinggi.
2. Dana pengembangan sarana-prasarana lab dan *teaching factory* terbatas.
3. Jabatan fungsional dosen yang masih rendah sehingga menjadi kendala dalam perolehan hibah penelitian dan pengabdian, sehingga mempengaruhi jumlah luaran penelitian dan kemanfaatan penelitian.

E. Peran Strategis Organisasi

Adapun peran strategis Fakultas Vokasi USU antara lain:

1. Membangun komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi.
2. Meningkatkan inovasi dan kreativitas.
3. Selalu mengedepankan keunggulan akademik TALENTA.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas dan menyempurnakan sarana dan prasarana.
5. Meningkatkan kualitas SDM.

F. Permasalahan yang dihadapi

a. Bidang Akademik

Di Fakultas Vokasi, terdapat beberapa tantangan yang menghambat efektivitas administrasi, terutama dalam hal koordinasi prosedur yang belum optimal. Masalah ini menyebabkan pengelolaan administrasi menjadi tidak efisien, termasuk koordinasi yang kurang baik antara Fakultas asal dan Fakultas Vokasi, yang mengakibatkan keterlambatan dalam penyelesaian urusan administrasi. Selain itu, kurangnya sinkronisasi data antara Sistem Informasi Universitas Sumatera Utara (USU) yang lama dan yang baru menimbulkan perbedaan data mahasiswa, berpotensi menyebabkan kebingungan dalam pengelolaan informasi akademik. Selain itu, konsistensi pelaksanaan prosedur administrasi akademik dengan jadwal di Kalender Akademik juga belum optimal, mengakibatkan ketidakpastian dalam kegiatan akademik. Pemanfaatan fasilitas pembelajaran, seperti ruang perkuliahan dan laboratorium, juga belum maksimal, sehingga potensi yang ada tidak digunakan secara efektif untuk mendukung proses pembelajaran. Tantangan-tantangan ini memerlukan perhatian serius agar Fakultas Vokasi dapat beroperasi dengan lebih efisien dan efektif.

b. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Dalam bidang kemahasiswaan dan alumni, terdapat beberapa masalah signifikan yang perlu diatasi. Pertama, rendahnya partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kemahasiswaan mencerminkan kurangnya minat dan keterlibatan, yang dapat mengurangi pengalaman belajar. Selain itu, kurangnya pelatihan *soft skill* seperti komunikasi dan manajemen waktu menghambat kesiapan mahasiswa menghadapi dunia kerja. Minimnya wadah untuk pengembangan minat dan bakat juga menyulitkan mahasiswa mengekspresikan diri. Keterbatasan dukungan dalam bentuk dana, pelatihan, dan fasilitas menghalangi pencapaian prestasi optimal. Selain itu, sulitnya menjalin hubungan berkelanjutan antara alumni dan Program Studi mengurangi potensi jaringan yang bermanfaat. Akhirnya, kurangnya manajemen waktu dalam penyelenggaraan kegiatan sering menyebabkan benturan jadwal, mengurangi partisipasi mahasiswa. Semua masalah ini saling terkait dan memerlukan perhatian untuk menciptakan lingkungan yang lebih mendukung bagi mahasiswa dan alumni.

c. Bidang Keuangan

Dalam bidang keuangan, terdapat beberapa masalah yang signifikan yang perlu perhatian untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan keuangan. Pertama, sistem keuangan yang ada saat ini masih belum memenuhi

kebutuhan bagian keuangan sebagai kontrol dalam pembuatan laporan akhir. Hal ini menyebabkan kesulitan dalam menghasilkan laporan yang akurat dan tepat waktu, yang sangat penting untuk pengambilan keputusan yang berbasis data. Selain itu, sistem keuangan yang belum terintegrasi dengan sistem sumber daya manusia (SDM) juga menjadi kendala. Ketidakselarasan ini menyulitkan dalam penarikan data yang diperlukan, sehingga menghambat proses analisis dan pelaporan yang lebih mendalam. Ketidaknyamanan ini dapat berakibat pada pengelolaan anggaran dan sumber daya yang tidak optimal. Masalah lain yang dihadapi adalah kompleksitas yang timbul akibat Fakultas Vokasi yang terdiri dari beberapa program studi (prodi) yang berasal dari fakultas yang berbeda-beda. Setiap fakultas memiliki kebijakan pembayaran yang berbeda, sehingga bagian keuangan di Fakultas Vokasi mengalami kendala dalam proses permintaan pembayaran. Perbedaan kebijakan ini menciptakan kebingungan dan memperlambat proses administrasi keuangan, yang pada gilirannya dapat berdampak pada efektivitas operasional fakultas. Semua tantangan ini memerlukan perbaikan sistem dan kolaborasi yang lebih baik untuk meningkatkan kinerja keuangan di lingkungan Fakultas Vokasi.

d. Bidang SDM

Dalam SDM, terdapat beberapa masalah yang perlu diatasi. Pertama, rasa tanggung jawab tenaga pendidikan dan kependidikan (tendik) terhadap pekerjaan masih rendah, yang berdampak negatif pada produktivitas dan kualitas layanan. Kedua, disiplin tendik juga kurang, menciptakan suasana kerja yang tidak kondusif dan mengganggu proses belajar mengajar. Selain itu, sulitnya pengumpulan data dosen dan tendik menghambat pengelolaan SDM yang efektif. Proses yang tidak efisien ini menyulitkan perencanaan dan pengembangan karir. Semua masalah ini saling terkait dan memerlukan perhatian untuk meningkatkan pengelolaan SDM di lingkungan pendidikan.

e. Bidang Aset dan Perlengkapan

Dalam bidang aset dan perlengkapan, terdapat beberapa masalah yang perlu diatasi untuk meningkatkan kualitas pendidikan. Pertama, keterbatasan laboratorium menjadi kendala signifikan dalam proses pembelajaran. Laboratorium yang tidak memadai menghambat mahasiswa dalam melakukan praktikum dan eksperimen yang esensial untuk mendalami materi pelajaran. Selain itu, keterbatasan alat-alat lab juga menjadi masalah. Alat yang tidak cukup atau tidak berfungsi dengan baik menghalangi mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman praktis yang optimal. Tanpa alat yang memadai, mahasiswa sulit menguasai

keterampilan yang diperlukan dalam bidang studi mereka. Terakhir, keterbatasan ruang perkuliahan membuat pengelolaan jadwal menjadi sulit dan sering kali menyebabkan ketidaknyamanan saat belajar. Ruang yang tidak cukup untuk menampung mahasiswa berdampak pada kualitas interaksi dan pembelajaran. Semua masalah ini saling terkait dan memerlukan perhatian untuk menciptakan lingkungan belajar yang lebih baik.

f. Bidang Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama

Dalam bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, terdapat beberapa masalah yang perlu diatasi. Pertama, masih ada dosen yang belum memiliki publikasi ilmiah terindeks *Scopus*, serta belum memenuhi syarat minimal skor Sinta. Selain itu, tidak ada penelitian dosen yang berhasil lolos pada tingkat nasional, dan hal yang sama juga berlaku untuk pengabdian masyarakat. Keberhasilan dalam publikasi dan pengabdian nasional sangat penting untuk meningkatkan reputasi akademik dan kontribusi dosen terhadap masyarakat. Selain itu, pentingnya koordinasi dalam pelaksanaan dan pelaporan kegiatan bagi dosen yang melaksanakan penelitian dan pengabdian, baik yang didanai mandiri maupun dari luar, perlu ditekankan. Minimnya kerjasama dengan instansi luar negeri serta dominasi kerjasama di bidang pendidikan menunjukkan perlunya peningkatan dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kurangnya sinergi antara dunia usaha dan industri (DUDI) dengan Fakultas Vokasi USU juga menjadi tantangan yang harus diatasi untuk memperkuat kolaborasi dan menciptakan dampak yang lebih besar. Selain itu, koordinasi terkait laporan kerjasama program studi perlu diperhatikan untuk meningkatkan prestasi di bidang kerjasama.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2025.

A. Visi

Menjadi pusat pendidikan vokasi terkemuka yang menghasilkan sumber daya manusia unggul dan mampu bersaing dalam tataran dunia industri global.

B. Misi

Dalam upaya mencapai visi tersebut, Fakultas Vokasi USU menetapkan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia dengan orientasi pendidikan yang menekankan pada kompetensi yang selaras dengan kebutuhan dunia industri dan dunia kerja yang terus berkembang;
2. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian tinggi dan berstandar internasional yang dapat mendukung pertumbuhan industri nasional untuk mampu bersaing dalam tatanan industry global;
3. Melaksanakan, mengembangkan, dan meningkatkan pendidikan, penelitian dan program pengabdian masyarakat dalam bidang vokasi dalam rangka peningkatan kualitas akademik dengan mengembangkan ilmu vokasi yang unggul, yang bermanfaat bagi dunia industri.

C. Tujuan Strategis

Dalam rangka mengimplementasikan Renstra Transisi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025, ditetapkan beberapa tujuan strategis sebagai landasan pengelolaan kinerja fakultas selama masa transisi. Tujuan-tujuan ini dirumuskan berdasarkan hasil evaluasi Renstra 2020-2024, dinamika lingkungan eksternal, serta arah kebijakan Universitas Sumatera Utara dan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

1. Mewujudkan ekosistem pendidikan yang berdaya saing

Tujuan ini diwujudkan melalui penguatan kurikulum berbasis OBE, perluasan penerapan pembelajaran berbasis proyek dan teaching factory, serta optimalisasi pemanfaatan teknologi dan platform pembelajaran digital di seluruh program studi.

2. Membentuk lulusan yang berkompeten, berkarakter kuat dan siap berkontribusi dalam masyarakat dan dunia industri

Fakultas menargetkan peningkatan serapan lulusan di dunia kerja, memperkuat pelaksanaan program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka, memperluas jejaring dengan dunia usaha dan dunia industri (IDUKA), serta membangun ekosistem kewirausahaan bagi mahasiswa dan alumni.

3. Meningkatkan Kualitas SDM dan Tata Kelola yang profesional dan berbasis Kinerja

Fakultas berkomitmen memperkuat struktur organisasi, sistem penjaminan mutu, pengelolaan keuangan, serta pemanfaatan teknologi informasi manajemen, sehingga mendukung prinsip good university governance dan capaian kinerja institusional.

4. Meningkatkan kontribusi riset, inovasi dan pengabdian kepada masyarakat yang Berkelanjutan

Tujuan ini diarahkan pada peningkatan jumlah dan mutu penelitian, publikasi ilmiah, kekayaan intelektual, serta program pengabdian kepada masyarakat yang selaras dengan roadmap fakultas, pusat unggulan vokasi, dan tema pembangunan berkelanjutan.

5. Pengelolaan aset yang berorientasi pada efektivitas dan nilai tambah

Tujuan ini difokuskan pada optimalisasi pemanfaatan sarana prasarana, laboratorium teaching factory, dan aset digital untuk mendukung tridharma secara efisien.

D. Rencana Kinerja Jangka Menengah

Rencana kinerja jangka menengah Fakultas Vokasi tahun 2025 berlandaskan pada Renstra Transisi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025 dengan fokus area sebagai berikut:

Tabel 2 Sasaran Strategis 1: Mewujudkan Ekosistem Pendidikan Yang Berdaya Saing

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
1	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	IKU 1	414 orang
2	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif di luar kampus	IKU 2	179 mahasiswa
3	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	IKU 7 PPR 2	758 mata kuliah

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
4	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	IKU 8	3 prodi

Tabel 3 Sasaran Strategis 2: Membentuk Lulusan Yang Berkompeten, Berkarakter Kuat Dan Siap Berkontribusi Dalam Masyarakat Dan Dunia Industri

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
1	IKP 3 Persentase Dosen Praktif diluar kampus	IKU 3	47 orang
2	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	IKU 4	26 dosen
3	IKP 14 Persentase Satker ZI WBK/WBBM	IKK 3	1 satker

Tabel 4 Sasaran Strategis 3: Meningkatkan Kualitas SDM Dan Tata Kelola Yang Profesional Dan Berbasis Kinerja

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
1	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	IKU 5	140 karya
2	IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK Talenta Terekognisi	IKU 5	21 prodi

Tabel 5 Sasaran Strategis 4: Meningkatkan Kontribusi Riset, Inovasi Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berkelanjutan

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
1	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktis	IKU 4	3 dosen
2	IKP 8 Rasio Implementasi Nota Kesepahaman	IKU 6 PPR 6	21 prodi

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
3	IKP 16 Indeks Kepemimpinan Satker	IKK 2 PPR 1	100%

Tabel 6 Sasaran Strategis 5: Pengelolaan Aset Yang Berorientasi Pada Efektivitas Dan Nilai Tambah

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Indikator Pembentuk	Target 2025
1	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	IKK 1 PPR 4	100%
2	IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan	PPR 5	21 prodi

E. Rencana Kinerja dan Anggaran

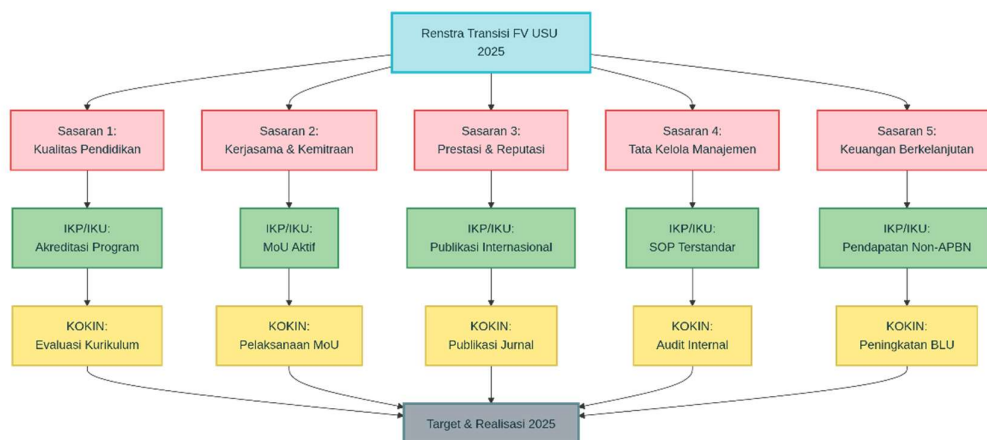
1. Matriks Renstra dan Rencana Kerja Tahunan;

Matriks yang disajikan menunjukkan alur transformasi dari kebijakan dan sasaran strategis menjadi indikator kinerja prioritas (IKP), kemudian ke indikator pembentuk (Indikator Kinerja Utama/IKU), dan akhirnya menjadi variabel pembentuk atau KOKIN yang merupakan ukuran operasional nyata yang dapat dimonitor dan dievaluasi secara berkala.

a. Level Sasaran Strategis (Puncak Hierarki)

Renstra Transisi FV USU 2025 telah menetapkan 5 (lima) Sasaran Strategis utama yang menjadi fondasi seluruh perencanaan:

1. Meningkatnya Kualitas Pendidikan - Fokus pada penyelenggaraan pendidikan vokasi yang unggul dengan orientasi pada pencapaian pembelajaran berbasis kompetensi dan relevansi dengan dunia industri.
2. Meningkatnya Prestasi dan Reputasi Fakultas Vokasi USU - Peningkatan visibilitas, pengakuan nasional dan internasional, serta pencapaian prestasi akademik sivitas akademika.
3. Meningkatnya Tata Kelola Manajemen - Penerapan prinsip *Good University Governance* dengan peningkatan SDM dan sistem manajemen berbasis kinerja.
4. Meningkatnya Kerjasama dan Kemitraan - Ekspansi jejaring kerjasama strategis dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk mendukung Tridharma Perguruan Tinggi.
5. Pengelolaan Aset yang Berorientasi pada Efektivitas dan Nilai Tambah - Optimalisasi pemanfaatan sumber daya dan sarana prasarana untuk mendukung operasional fakultas.



Kelima sasaran ini bersumber dari evaluasi Renstra 2020-2024 dan merespons dinamika lingkungan eksternal berupa kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka, transformasi industri 4.0, dan kebutuhan link and match dengan dunia usaha dan dunia kerja (IDUKA).

b. Level Arah Kebijakan dan Strategi

Untuk mencapai kelima sasaran tersebut, Renstra Transisi telah merumuskan 5 (lima) arah kebijakan utama yang mencerminkan respons strategis Fakultas:

Arah Kebijakan	Strategi Pencapaian
Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan tinggi	Mewujudkan ekosistem pendidikan yang berdaya saing
Meningkatkan prestasi dan reputasi Fakultas	Membentuk lulusan berkompeten, berkarakter, siap berkontribusi
Meningkatkan tata kelola berdasarkan <i>Good University Governance</i>	Meningkatkan kualitas SDM dan tata kelola profesional
Meningkatkan kerjasama dan kolaborasi strategis	Meningkatkan kontribusi riset, inovasi, dan pengabdian berkelanjutan
Pengelolaan aset berorientasi efektivitas	Pengelolaan yang mengoptimalkan nilai tambah

Kelima arah kebijakan ini menjadi panduan dalam merumuskan program kerja konkret dan mengidentifikasi indikator kinerja yang relevan.

c. Alokasi Tanggung Jawab Pencapaian Indikator



Gambar 2 Diagram Struktur Organisasi

Diagram struktur organisasi ini menunjukkan siapa yang bertanggung jawab atas setiap indikator:

Level	Unit/Penanggung Jawab	Indikator
Dekan	Koordinator Umum	Koordinasi & pengawasan keseluruhan RKAT 2025
WD I (Akademik & Kemahasiswaan)	Koordinator IKP 1-6	Lulusan produktif, mahasiswa proaktif, dosen aktif, berkeahlian, adaptasi pembelajaran, prodi terakreditasi
WD II (Sumber Daya & Keuangan)	Koordinator IKP 12, 15, 16	Layanan digital, sinergitas tridharma, kepemimpinan
WD III (Penelitian/Kerjasama)	Koordinator IKP 7-10	Mobilisasi dosen, MoU, karya dosen, pusat unggulan
Ketua Prodi	Implementor	Melaksanakan kegiatan dan mencapai target per prodi
GKM/BPM	Monitor & Evaluator	Melakukan monitoring berkala (triwulan/tahunan)

Keuntungan: Memperjelas akuntabilitas; setiap indikator memiliki penanggung jawab yang jelas sehingga monitoring dan evaluasi lebih efektif.

Dengan komitmen kolektif dan sistem manajemen yang solid, Fakultas Vokasi USU diharapkan dapat mencapai sasaran strategis 2025 dan melanjutkan perjalanan transformasi menuju menjadi pusat pendidikan vokasi terkemuka yang berdaya saing internasional.

1. Analisis Tren Anggaran;

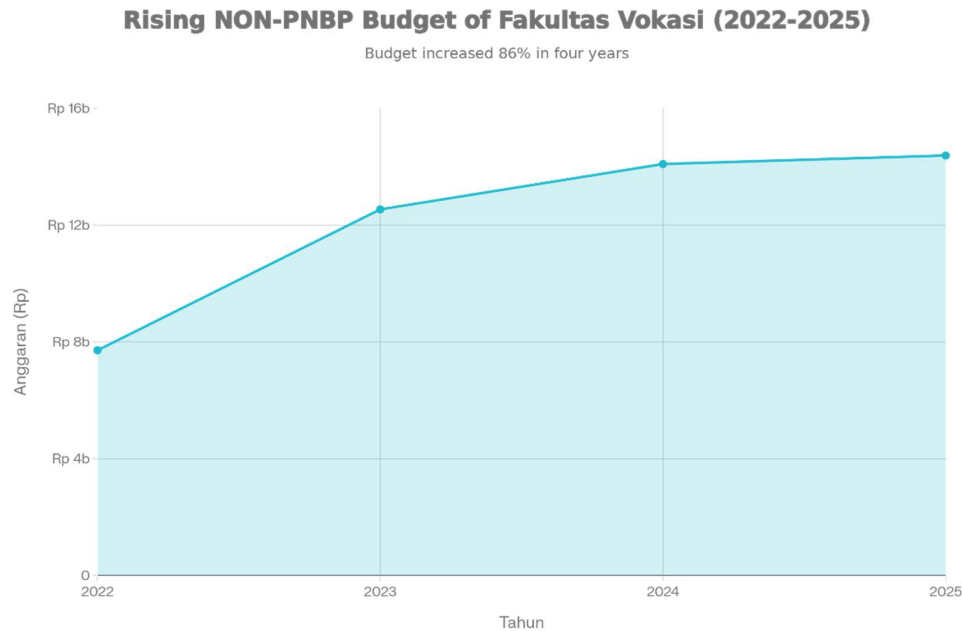
Tren anggaran Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara periode 2022-2025 menunjukkan pola meningkat setiap tahun, sehingga tahun 2025 dapat dikategorikan sebagai fase stabilisasi anggaran yang relatif matang.

Tabel 7 Tren Anggaran

Tahun	Anggaran (Rp)	Pertumbuhan thd tahun lalu
2022	7.713.793.095	-
2023	12.538.988.908	± 62,6%
2024	14.092.620.143	± 12,4%
2025	14.383.785.134	± 2,1%

Total anggaran naik dari sekitar Rp7,71 miliar pada 2022 menjadi sekitar Rp12,54 miliar pada 2023, lalu meningkat lagi menjadi sekitar Rp14,09 miliar pada 2024 dan mencapai sekitar Rp14,38 miliar pada 2025, yang berarti dalam empat tahun pertama anggaran telah bertambah lebih dari dua kali lipat. Kenaikan terbesar terjadi pada 2023 dengan pertumbuhan lebih dari 60

persen, sedangkan pada 2024 pertumbuhannya turun menjadi sekitar 12 persen dan pada 2025 hanya sekitar 2 persen, yang menggambarkan pergeseran dari fase pembangunan dan penyiapan awal kelembagaan Fakultas Vokasi menuju fase konsolidasi dan penguatan mutu program serta layanan pendidikan.



Dalam konteks Laporan Kinerja 2025, tren ini dapat ditafsirkan bahwa tambahan anggaran pada tahun 2025 relatif kecil dibanding tahun-tahun sebelumnya sehingga fokus pengelolaan keuangan lebih diarahkan pada efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran untuk mendukung pencapaian sasaran strategis, seperti peningkatan kualitas pembelajaran vokasi, penguatan kerja sama dengan dunia usaha dan industri, serta peningkatan daya saing dan keterserapan lulusan di pasar kerja.

2. Keterkaitan Sasaran dengan Program Prioritas Nasional.

Keterkaitan sasaran Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara dengan Program Prioritas Nasional tercermin melalui perumusan sasaran dan indikator kinerja yang langsung mendukung agenda peningkatan kualitas sumber daya manusia, penguatan link and match pendidikan dengan dunia kerja, serta transformasi tata kelola digital di perguruan tinggi. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Pendidikan” dengan berbagai Indikator Kinerja Program (IKP 1-6) dan Indikator Kinerja Utama (IKU 1-4, 7-8) seperti jumlah alumni bekerja atau berwirausaha 12 bulan setelah lulus, partisipasi mahasiswa dalam program MBKM internal dan eksternal, prestasi mahasiswa, sertifikasi kompetensi internasional, kegiatan dosen di luar kampus, serta akreditasi dan sertifikasi internasional program studi, secara langsung mendukung prioritas nasional

peningkatan kualitas dan daya saing tenaga kerja Indonesia melalui pendidikan vokasi yang responsif terhadap kebutuhan industri dan pasar kerja. Sasaran “Meningkatnya Kerjasama dan Kemitraan” (IKP 7-8, IKU 4 dan IKU 6) yang diukur antara lain melalui persentase pengajar dari kalangan praktisi profesional, produktivitas kerjasama program studi, dan implementasi MoU, berkontribusi pada prioritas penguatan ekosistem riset dan inovasi serta peningkatan peran dunia usaha dan dunia industri dalam penyelenggaraan pendidikan vokasi.

Selanjutnya, sasaran “Meningkatnya Prestasi dan Reputasi” (IKP 9-10, IKU 5) melalui indikator karya ilmiah yang mendapat rekognisi internasional, HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi, karya terapan yang dimanfaatkan masyarakat/industri, desa binaan, serta konferensi internasional dan penguatan pusat unggulan IPTEK, selaras dengan program prioritas nasional di bidang penguatan riset, inovasi, dan hilirisasi hasil penelitian untuk mendukung pertumbuhan ekonomi berbasis pengetahuan. Di sisi lain, sasaran “Tata Kelola Manajemen” (IKP 12, 14-16) yang memuat indikator layanan akademik berbasis online, perluasan cakupan internet, pemanfaatan *e-learning*, penguatan sistem informasi monitoring kinerja, satuan kerja Zona Integritas, kinerja keuangan berkelanjutan, serta pengawasan pimpinan terhadap KOKIN dan realisasi anggaran, berkontribusi pada prioritas nasional terkait reformasi birokrasi, transparansi tata kelola, dan transformasi digital sektor pendidikan tinggi. Dengan demikian, seluruh sasaran dan indikator kinerja Fakultas Vokasi USU dirancang untuk memastikan bahwa capaian kinerja tingkat fakultas terintegrasi dengan arah kebijakan dan Program Prioritas Nasional, khususnya dalam peningkatan kualitas pendidikan vokasi, penguatan kemitraan, akselerasi inovasi, dan perbaikan tata kelola menuju perguruan tinggi yang *modern* dan berdaya saing.



F. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025 merupakan penjabaran operasional dari Renstra Transisi 2025 dan Tujuan Strategis fakultas, yang dituangkan dalam bentuk kontrak kinerja antara Dekan dengan Rektor USU. PK ini menetapkan sasaran, indikator kinerja utama (IKU), target kuantitatif, dan mekanisme monitoring yang selaras dengan 5 Tujuan Strategis.

Sasaran Strategis	IKU Kinerja	Target 2025	Mekanisme Monitoring
[S1] Ekosistem Pendidikan Berdaya Saing	IKU 1-2,8	414 lulusan produktif; 179 mahasiswa MBKM; 3 prodi terekognisi	Triwulan: <i>Tracer study</i> , laporan MBKM, akreditasi BAN-PT
[S2] Lulusan Berkompeten & Berkarakter	IKU 3-4	47 dosen praktisi; 26 dosen bersertifikat	Semesteran: Sertifikat profesi, MoU IDUKA
[S3] SDM & Tata Kelola Profesional	IKU 5	140 karya dosen; 21 prodi pusat unggulan	Bulanan: Publikasi SINTA, verifikasi PUI
[S4] Riset, Inovasi,	IKU 4,6	21 prodi MoU	Triwulan: Laporan PkM,

Sasaran Strategis	IKU Kinerja	Target 2025	Mekanisme Monitoring
PkM Berkelanjutan		implementasi; 3 dosen mobilisasi	HKI terdaftar
[S5] Pengelolaan Aset Efektif	IKK 1-3, PPR 5	3 layanan digital; Rp8,283M sinergi tridharma; Zona Integritas	Tahunan: Audit GUG, laporan keuangan WTP

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja disajikan melalui dua aspek utama, yaitu aspek program dan aspek keuangan. Akuntabilitas pada aspek program menguraikan capaian fakultas dalam melaksanakan berbagai kegiatan yang tercantum dalam Kontrak Kinerja yang ditandatangani Dekan pada awal tahun 2025, dengan kebaruan penggunaan Indikator Kinerja Prioritas (IKP) sebagai pengganti Indikator Kinerja Utama (IKU) yang diterapkan pada tahun 2024. Pengukuran kinerja aspek program dilakukan melalui persentase pencapaian target pada setiap indikator IKP dalam program Kinerja Fakultas Vokasi USU tahun 2025, baik yang berpedoman pada Kontrak Kinerja Kementerian Riset dan Teknologi maupun Kontrak Kinerja sesuai Rencana Strategis Fakultas Vokasi periode 2025. Sementara itu, akuntabilitas pada aspek keuangan menjelaskan realisasi rencana penerimaan dari seluruh sumber pendanaan yang sesuai peraturan perundang-undangan, diukur berdasarkan persentase realisasi penerimaan terhadap rencana anggaran kegiatan.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Hasil pengukuran kinerja pada aspek program, kini berbasis Indikator Kinerja Prioritas (IKP) yang lebih adaptif terhadap prioritas *World Class University*, dijadikan landasan evaluasi keberhasilan maupun kendala pelaksanaan kegiatan sejalan dengan sasaran dan tujuan Fakultas Vokasi guna mendukung visi misi. Peralihan dari IKU 2024 ke IKP 2025 memungkinkan pengukuran yang lebih komprehensif, di mana setiap kegiatan program dievaluasi melalui indikator kinerja yang telah ditetapkan, mencakup perspektif input maupun output, dengan perbandingan capaian yang menunjukkan peningkatan signifikan pada beberapa indikator seperti mobilitas dosen dan kerjasama industri.

Berikut kami sajikan capaian kinerja Fakultas Vokasi USU Tahun 2025 berdasarkan Indikator Kinerja Prioritas (IKP) yang tercantum dalam Kontrak Kinerja dengan Rektor, dengan membandingkan target, realisasi, dan persentase capaian. Data ini menggambarkan kontribusi fakultas terhadap pencapaian visi *World Class University* melalui pengukuran output tridharma pendidikan tinggi. Analisis perbandingan dengan Tahun 2024 disusun untuk mengevaluasi tren perbaikan kinerja secara keseluruhan.

- a. Perbandingan Capaian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2025 Tentang Indikator Kinerja Prioritas Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*;

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target	Capaian	Presentase Capaian
1.	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	414 Mahasiswa	207 Mahasiswa	50%
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wirausaha dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1			
		Jumlah alumni memiliki studi < 12 bulan setelah lulus periode TS-1			
2.	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Diluar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia dan Kewarganegaraan)	179 Mahasiswa	275 Mahasiswa	154%
		Jumlah Mahasiswa Melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)			
		Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi)			
		Jumlah Mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian	410 Mahasiswa	60 Mahasiswa	15%
		Jumlah Mahasiswa mengikuti Kompetisi International			
		Jumlah Karya mahasiswa			
		Jumlah Mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional			
3.	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Diluar Kampus	Jumlah Dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	47 Dosen	77 Dosen	164%
		Jumlah Dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain dalam negeri			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain luar negeri			

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target	Capaian	Presentase Capaian
		Jumlah Dosen NIDN PT berkegiatan sebagai Praktisi			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas diluar kampus baik kegiatan pembelajaran diluar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain			
4.	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah Dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	26 Dosen	59 Dosen	227%
5.	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah Matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	758 Mata Kuliah	608 Matakuliah	80%
		Jumlah Topik Program Studi yang telah di-release dalam MOOC			
		Jumlah Program Studi yang menjalankan kurikulum OBE			
		Jumlah Mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM			
6.	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	3 Program Studi	0	0%
		Jumlah Program Studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul;	3 Program Studi	3 Program Studi	100%
7.	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	3 Dosen	145 Dosen	4833%
		Jumlah Dosen Asing			
8.	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	21	117	557%
		Jumlah MoU diimplementasikan			
9.	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	140 Karya	88 Karya	63%
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang			

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target	Capaian	Presentase Capaian
		dikomersialisasi			
		Jumlah Karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah			
		Jumlah Karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk			
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa			
		Jumlah Karya seni yang dipamerkan			
10.	IKP 10 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	21 Program Studi	22 Program Studi	105%
11.	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk tiap kelas mata kuliah	100% (758 Mata Kuliah)	2500%	2500%
12.	IKP 14 Persentase SATKER ZI-WBK/WBBM	Satuan Kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1	0	0%
13.	IKP 15 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi Penerimaan UKT	2305 Mahasiswa Membayar UKT		
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Nasional (Dalam Rupiah)	6.627.000.000		
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Internasional (Dalam Rupiah)	1.656.500.000		
14.	IKP 16	Persentase Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%		

- b. Perbandingan Capaian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2025 dengan TA 2024 Tentang Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Prioritas Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*;

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target 2024	Realisasi 2024	Indikator	Target 2025	Realisasi 2025
1.	Persentase lulusan S1	IKU 1	90%	28%	IKP 1	414	50%

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target 2024	Realisasi 2024	Indikator	Target 2025	Realisasi 2025
	dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta					Mahasiswa	
2.	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	IKU 2	40%	40%	IKP 2	179 Mahasiswa	154%
3.	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	IKU 3	30%	2%	IKP 3	47 Dosen	164%
4.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	IKU 4	25%	44%	IKP 4	26	227%
5.	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	IKU 5	1	33%	IKP 9	140	63%
6.	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	IKU 6	100%	100%	IKP 8	21	557%

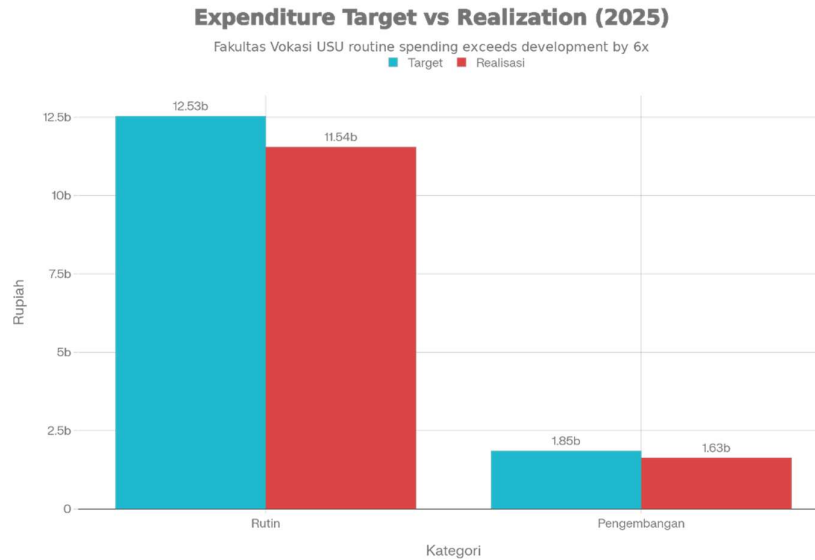
No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target 2024	Realisasi 2024	Indikator	Target 2025	Realisasi 2025
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	IKU 7	65%	65%	IKP 5	758	80%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%	-	IKP 6	3	100%

- c. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah (target akhir renstra) yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- d. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);

B. Realisasi dan Efisiensi Anggaran

Realisasi anggaran Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara tahun 2025 tergolong tinggi dengan tingkat efisiensi yang baik, ditandai serapan rata-rata di atas 90% dari target pada seluruh kelompok belanja.

Kategori	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi terhadap Target
Pengeluaran Rutin	12.531.173.798	11.543.994.541	± 92%
Pengeluaran Pengembangan	1.852.611.336	1.632.940.481	± 88%
Total	14.383.785.134	13.176.935.022	± 92%



1. Gambaran umum realisasi 2025

Pada tahun 2025 total target anggaran Fakultas Vokasi tercatat sebesar Rp14.383.785.134, sedangkan realisasinya mencapai Rp13.176.935.022. Dengan demikian, tingkat realisasi total berada di kisaran 91-92%, yang mengindikasikan bahwa sebagian besar program dan kegiatan dapat terlaksana tanpa meninggalkan *idle* budget yang besar. Selisih antara target dan realisasi sekitar Rp1,2 miliar dapat dikategorikan sebagai ruang efisiensi, bukan kegagalan serapan, karena persentase penyerapan tetap berada di atas standar umum minimal 90% yang lazim digunakan dalam penilaian kinerja anggaran instansi pemerintah.

2. Realisasi dan efisiensi pengeluaran rutin

Untuk pos Pengeluaran Rutin, target tahun 2025 sebesar Rp12.531.173.798 dengan realisasi Rp11.543.994.541. Tingkat realisasi sekitar 92%, menunjukkan bahwa belanja operasional (gaji, honor, utilitas, layanan rutin, dan operasional akademik harian) terserap hampir penuh, sehingga operasional fakultas berjalan normal namun masih menyisakan efisiensi sekitar 8% dari anggaran yang dialokasikan. Efisiensi ini dapat diinterpretasikan sebagai keberhasilan pengendalian biaya rutin, misalnya melalui pemanfaatan teknologi digital, penghematan perjalanan dinas, atau rasionalisasi kegiatan yang kurang prioritas, sejalan dengan prinsip *spending better* dalam pengelolaan anggaran perguruan tinggi.

3. Realisasi dan efisiensi pengeluaran pengembangan

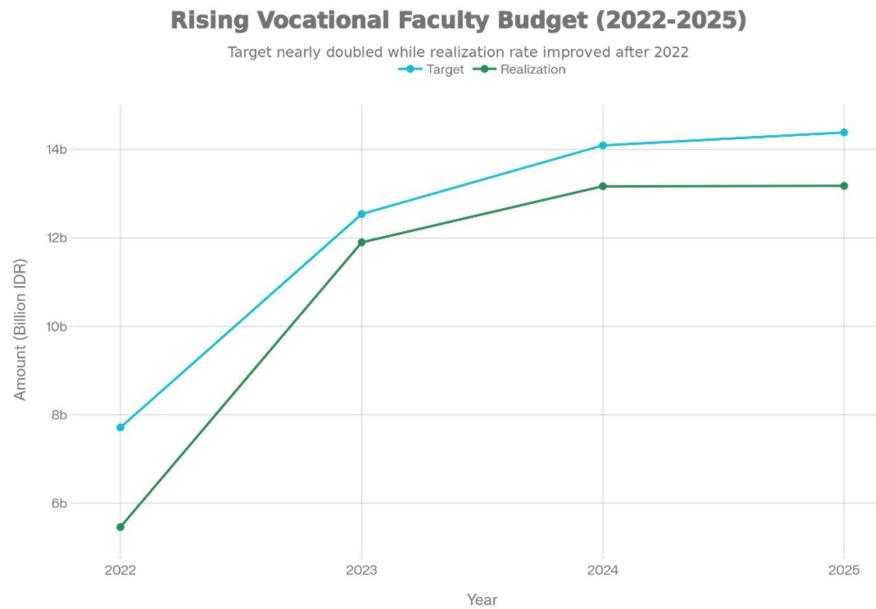
Pada pos Pengeluaran Pengembangan, target 2025 sebesar Rp1.852.611.336 dengan realisasi Rp1.632.940.481. Realisasi berada pada kisaran 88-89%, sedikit lebih rendah daripada pos rutin, yang mencerminkan adanya beberapa kegiatan pengembangan (seperti pengadaan sarana prasarana, program inovasi, atau perluasan kerja sama) yang mengalami penjadwalan ulang atau penghematan nilai kontrak. Meskipun serapannya di bawah 90%, selisih tersebut masih dapat dimaknai sebagai efisiensi terencana selama target kinerja (misalnya peningkatan mutu layanan, MBKM, maupun dukungan terhadap indikator kinerja utama) tetap tercapai sebagaimana tertuang dalam KOKIN Fakultas Vokasi.

4. Penilaian efisiensi anggaran 2025

Jika kedua komponen digabungkan, pola realisasi 2025 menunjukkan bahwa belanja rutin dikelola dengan efisien namun tetap menjamin kontinuitas layanan pendidikan dan administrasi, sementara belanja pengembangan diarahkan lebih selektif pada program yang berkontribusi langsung terhadap sasaran kinerja strategis. Dengan rata-rata penyerapan di atas 90% dan tidak adanya indikasi pemborosan (*over-spending*) maupun penumpukan sisa anggaran yang besar, kinerja anggaran Fakultas Vokasi USU tahun 2025 dapat dinilai efektif dan efisien dalam mendukung pencapaian sasaran peningkatan kualitas pendidikan vokasi, penguatan kerja sama, serta perbaikan tata kelola yang sejalan dengan program prioritas nasional di bidang pendidikan tinggi.

5. Tren Efisiensi dan Realisasi Anggaran

Secara keseluruhan, realisasi anggaran Fakultas Vokasi USU meningkat signifikan dari 2022 ke 2023 dan kemudian tetap tinggi hingga 2025, dengan efisiensi (persentase realisasi terhadap target) yang membaik drastis sejak 2023 meskipun sedikit menurun di 2024-2025 namun masih di atas 90%.



Tabel 8 Tren Realisasi dan Efisiensi 2022-2025

Tahun	Target Total (Rp)	Realisasi Total (Rp)	% Realisasi thd Target
2022	7.713.793.095	5.460.839.180	70,79%
2023	12.538.988.908	11.898.202.917	94,89%
2024	14.092.620.143	13.168.244.189	93,44%
2025	14.383.785.134	13.176.935.022	91,61%

Realisasi dan efisiensi anggaran Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara dari tahun 2022 hingga 2025 menunjukkan perbaikan yang sangat signifikan dan kemudian memasuki fase stabilisasi dengan serapan tinggi. Pada tahun 2022, total target anggaran sekitar Rp7,71 miliar dengan realisasi hanya Rp5,46 miliar atau sekitar 70,79%, yang mencerminkan bahwa pada fase awal pengelolaan anggaran masih terdapat keterbatasan kapasitas pelaksanaan program sehingga sebagian alokasi tidak terserap optimal.

Memasuki 2023, target meningkat tajam menjadi sekitar Rp12,54 miliar dan realisasi mencapai sekitar Rp11,90 miliar atau 94,89%, menunjukkan lonjakan efisiensi yang besar melalui perencanaan yang lebih realistis dan pelaksanaan kegiatan yang jauh lebih matang sehingga idle budget berhasil ditekan. Pada 2024 target kembali naik menjadi sekitar Rp14,09 miliar dengan realisasi Rp13,17 miliar atau 93,44%, serapan sedikit lebih rendah dibanding 2023 namun tetap berada pada kategori sangat efisien karena

lebih dari 90% anggaran dapat dimanfaatkan untuk mendukung program rutin maupun pengembangan.

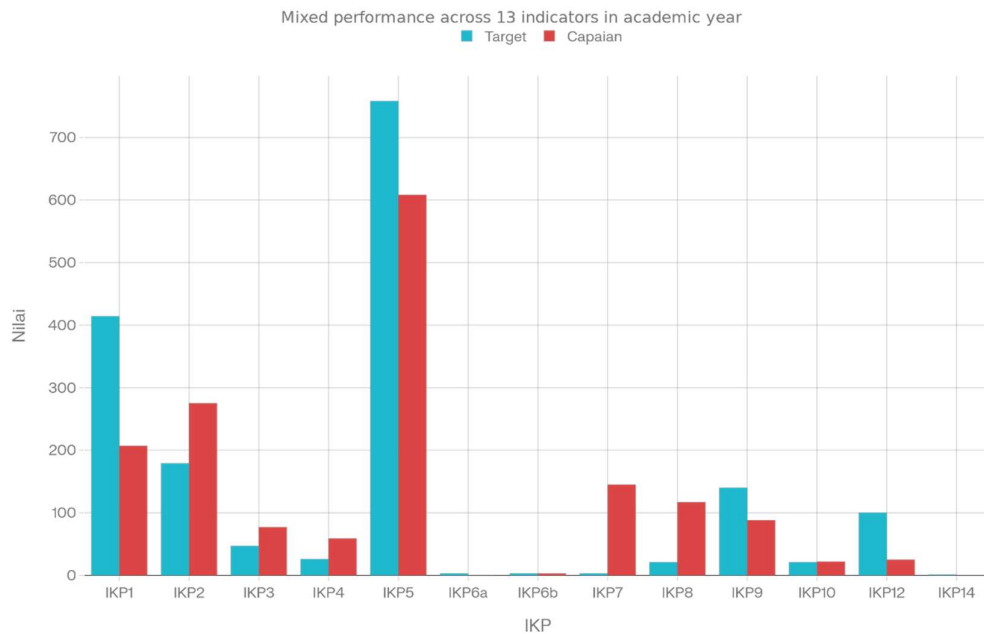
Tahun 2025 menandai fase stabilisasi, ketika target total sekitar Rp14,38 miliar dan realisasi Rp13,18 miliar dengan tingkat serapan 91,61%; meskipun terjadi penurunan tipis dibanding dua tahun sebelumnya, angka ini masih menggambarkan kinerja penyerapan yang baik dan menunjukkan bahwa fakultas mulai fokus pada pengendalian biaya dan optimalisasi manfaat dari anggaran yang relatif konstan. Secara keseluruhan, tren empat tahun ini memperlihatkan transformasi dari serapan rendah menuju efisiensi tinggi yang berkelanjutan, sehingga anggaran fakultas dapat dinilai dikelola secara efektif untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pendidikan vokasi.

C. Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran

- a. Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2025 Tentang Indikator Kinerja Prioritas Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*;

Capaian kinerja Fakultas Vokasi USU tahun 2025 menunjukkan pola yang sangat bervariasi antara indikator satu dengan lainnya, sehingga tampak jelas area keunggulan sekaligus area yang masih lemah. Pada kelompok indikator dengan capaian tinggi, beberapa IKP justru melampaui target secara signifikan: kegiatan MBKM internal tercapai sekitar 154% dari target, dosen proaktif di luar kampus (penelitian dan PkM) sekitar 164%, dosen berkeahlian yang memiliki sertifikat kompetensi lebih dari dua kali lipat target, sementara produktivitas kerja sama program studi dan keterpenuhan dokumen rencana induk penelitian dan PkM juga melampaui 100%. Hal ini menggambarkan adanya dorongan kuat pada aspek transformasi pembelajaran berbasis praktik, mobilitas dosen, penguatan jejaring kemitraan, serta penguatan tata kelola tridharma sehingga di atas kertas kinerja kelembagaan tampak sangat progresif.

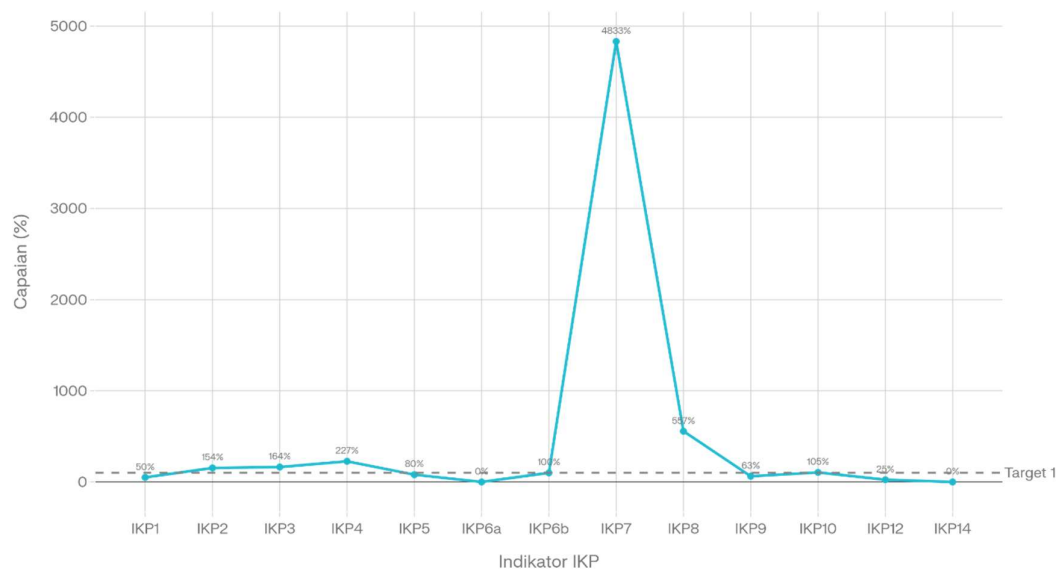
Perbandingan Target dan Capaian IKP Fakultas Vokasi USU TA 2025



Gambar 3 Perbandingan Target dan Capaian IKP Fakultas Vokasi USU Tahun 2025

Persentase Capaian Terhadap Target per IKP Fakultas Vokasi USU TA 2025

IKP7 mencapai 4,833%, jauh melampaui target lainnya



Gambar 4 Persentase Capaian Terhadap Target per IKP Fakultas Vokasi USU TA 2025

Di sisi lain, terdapat beberapa IKP yang baru tercapai sebagian atau bahkan belum tercapai sama sekali sehingga menjadi catatan penting untuk perbaikan. Persentase lulusan produktif yang bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam waktu 12 bulan setelah lulus baru mencapai sekitar separuh dari target, yang mengindikasikan perlunya penguatan layanan karir, jejaring industri, dan kualitas lulusan agar terserap lebih cepat di dunia kerja. Jumlah mata kuliah yang menerapkan *case method* atau *project based learning* baru berada di kisaran 80% dari target, dan karya dosen terekognisi internasional baru sekitar 63% dari sasaran, yang berarti adaptasi pembelajaran berbasis proyek dan penetrasi publikasi internasional masih belum sepenuhnya merata di seluruh program studi. Indikator internasionalisasi prodi (sertifikasi/akreditasi internasional) serta perolehan predikat Zona Integritas WBK/WBBM belum menunjukkan capaian (0% dari target), dan pemanfaatan *e-learning* yang tercatat secara administratif masih rendah dibanding target penuh, mencerminkan bahwa agenda internasionalisasi, penguatan budaya integritas, dan dokumentasi pemanfaatan sistem pembelajaran digital masih berada pada tahap awal. Dengan demikian, secara umum 2025 dapat dibaca sebagai tahun di mana fakultas berhasil melampaui target pada banyak indikator proses dan kelembagaan, namun masih perlu fokus khusus pada peningkatan outcome utama (lulusan produktif), internasionalisasi, penguatan budaya integritas, dan penguatan implementasi pembelajaran berbasis teknologi.

- b. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;

Tabel 9 Nilai persentase capaian terhadap target untuk masing masing indikator tahun 2024 dan 2025

Indikator	Uraian singkat	2024 (% terhadap target)	2025 (% terhadap target)
1	Lulusan bekerja/studi/wirausaha	28%	50%
2	Mahasiswa MBKM / prestasi	40%	154%
3	Dosen proaktif di luar kampus	2%	164%
4	Dosen bersertifikat / praktisi	44%	227%
5	Karya dosen terekognisi	33%	63%
6	Kerja sama per program studi	100%	557%
7	MK berbasis <i>case</i> / <i>project</i>	65%	80%
8	Akreditasi / sert. internasional	0%	100%

Capaian kinerja Fakultas Vokasi tahun 2024 dan 2025 menunjukkan peningkatan yang sangat signifikan pada hampir seluruh indikator proses, meskipun outcome utama lulusan produktif masih tertinggal dari target. Pada 2024, persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi baru mencapai 28% dari target 90%, sedangkan pada 2025 naik menjadi sekitar 50% dari target jumlah lulusan produktif; kenaikan ini mencerminkan mulai berfungsinya layanan karir, tracer study, dan jejaring industri, tetapi juga menandakan bahwa kesiapan lulusan dan daya serap pasar kerja belum secepat penguatan proses internal. Indikator aktivitas mahasiswa di luar kampus (MBKM dan prestasi) relatif stagnan di 40% pada 2024, namun melonjak menjadi sekitar 154% dari target pada 2025 berkat ekspansi program MBKM internal/eksternal dan dorongan fakultas agar setiap prodi menyiapkan skema magang, pertukaran, serta kompetisi bagi mahasiswa.

Lompatan paling drastis terlihat pada indikator dosen proaktif (kegiatan tridharma di kampus lain dan sebagai praktisi industri) yang meningkat dari hanya 2% pada 2024 menjadi sekitar 164% dari target pada 2025, serta indikator dosen berkeahlian/ praktisi yang naik dari 44% menjadi sekitar 227%; keberhasilan ini kuat terkait kebijakan fakultas yang mendorong dosen bermitra dengan industri, mengikuti program praktisi mengajar, dan mengurus sertifikasi profesi yang diakui dunia usaha dan industri. Keluaran karya dosen yang terekognisi internasional juga naik dari sekitar 33% menjadi 63% berkat peningkatan dukungan publikasi dan insentif penelitian, meski masih di bawah target sehingga perlu penguatan kapasitas publikasi dan kolaborasi riset internasional. Pada indikator kerja sama, capaian 2024 sudah 100% dan meningkat tajam menjadi sekitar 557% pada 2025 melalui perluasan MoU dan implementasi kerja sama di tingkat program studi; ini menunjukkan keberhasilan strategi menjadikan jejaring mitra sebagai basis utama pembelajaran vokasi. Proporsi mata kuliah berbasis case method/project based relatif stabil namun membaik dari 65% menjadi 80%, yang mengindikasikan proses adaptasi kurikulum mulai merata di lebih banyak program studi.

Sementara itu, indikator akreditasi/sertifikasi internasional program studi yang belum terealisasi pada 2024 mulai menunjukkan capaian 100% terhadap target tiga program studi pada 2025, mencerminkan keberhasilan proses reakreditasi dan upaya internasionalisasi yang lebih terstruktur. Faktor penyebab keberhasilan umum tahun 2025 dapat diringkas sebagai: adanya kebijakan proaktif dekanat untuk mendorong MBKM dan kerja sama, penetapan target yang lebih operasional pada tingkat program studi, serta pemanfaatan jejaring industri dan kebijakan sertifikasi dosen sehingga banyak indikator proses melampaui target. Sebaliknya, kegagalan relatif pada indikator lulusan produktif dan rendahnya capaian karya terekognisi

internasional disebabkan oleh jeda waktu antara perbaikan proses dengan dampak ke pasar kerja dan publikasi, kompetisi ketat di dunia kerja, serta kapasitas publikasi internasional yang belum merata di seluruh dosen.

Sebagai alternatif solusi, fakultas telah dan perlu terus memperkuat tiga aspek: pertama, pengembangan layanan karir terpadu dan klinik soft skills yang terhubung dengan mitra industri agar peningkatan aktivitas MBKM dan kerja sama benar-benar berujung pada penyerapan lulusan. Kedua, pendampingan intensif bagi dosen dalam penyusunan artikel bereputasi, kolaborasi riset lintas institusi, dan pemanfaatan skema hibah untuk mendorong rekognisi internasional yang lebih tinggi. Ketiga, konsolidasi dan pemantapan implementasi kurikulum berbasis proyek serta pelacakan berkelanjutan terhadap indikator IKU/IKP melalui sistem monitoring internal, sehingga tren peningkatan kinerja 2025 dapat dipertahankan dan diarahkan untuk menutup kesenjangan pada indikator outcome utama di tahun-tahun berikutnya.

c. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja;

Pencapaian kinerja Fakultas Vokasi banyak ditopang oleh penguatan program pembelajaran dan kemitraan, tetapi masih terkendala pada program yang langsung berdampak ke *output* lulusan. Pada indikator mahasiswa, keberhasilan besar pada IKP 2 (kegiatan MBKM internal dan eksternal) tidak terlepas dari perluasan program pertukaran mahasiswa lintas prodi di dalam dan luar USU, kewajiban setiap prodi membuka slot MBKM, serta integrasi kegiatan magang dan proyek industri ke dalam kurikulum, sehingga realisasi peserta MBKM jauh melampaui target. Namun, program *tracer study*, *career center*, dan pendampingan transisi ke dunia kerja untuk mendukung IKP 1 (lulusan produktif) masih belum sekuat program MBKM; hal ini tercermin dari realisasi lulusan produktif yang baru sekitar 50% dari target, sehingga aktivitas magang dan kerja sama yang sudah masif belum sepenuhnya terkonversi menjadi peluang kerja dan studi lanjut bagi lulusan.

Pada sisi dosen, lonjakan kinerja IKP 3 dan IKP 7 didorong oleh program sistematis untuk mendorong dosen berkegiatan di luar kampus, mengikuti skema praktisi mengajar, serta menjalin kerja sama tridharma dengan perguruan tinggi lain dan dunia usaha sehingga jumlah dosen yang aktif di luar kampus dan praktisi industri yang mengajar meningkat berlipat-lipat dibanding target. Demikian pula, keberhasilan IKP 4 (dosen berkeahlian bersertifikat) berkaitan dengan fasilitasi sertifikasi profesi, pembiayaan pelatihan, dan kewajiban beberapa prodi untuk memiliki dosen

tersertifikasi sebagai syarat akreditasi, sehingga jumlah dosen bersertifikat lebih dari dua kali lipat target. Sebaliknya, capaian IKP 9 (karya dosen terekognisi internasional) yang masih 63% mengisyaratkan bahwa meskipun kegiatan penelitian dan PkM meningkat, program pendampingan publikasi internasional, akses konferensi, dan skema insentif output masih perlu diperkuat agar kualitas dan rekognisi output ilmiah seimbang dengan intensitas aktivitas tridharma.

Keberhasilan luar biasa pada IKP 8 (produktivitas kerja sama) dan IKP 10 (Rencana Induk Penelitian dan PkM) menunjukkan efektivitas program penandatanganan dan implementasi MoU/MoA di tingkat prodi, pembentukan *roadmap* penelitian dan PkM per program studi, serta dorongan universitas untuk mengaitkan kerja sama dengan indikator kinerja utama; hasilnya, jumlah kerja sama dan prodi yang memiliki RIP & PkM jauh melampaui target. Namun, beberapa indikator strategis justru belum tercapai: IKP 6 terkait prodi dengan sertifikasi/akreditasi internasional dan IKP 14 terkait predikat Zona Integritas WBK/WBBM masih 0%, yang menunjukkan bahwa program internasionalisasi prodi dan pembangunan Zona Integritas baru pada tahap persiapan dokumen, pemetaan *gap*, dan sosialisasi sehingga dalam periode laporan belum menghasilkan capaian yang terukur. Alternatif solusi yang sudah dan perlu terus dilakukan adalah: memperkuat program *career development* yang terintegrasi dengan mitra industri untuk mendorong peningkatan serapan lulusan; memperluas dan memfokuskan skema hibah riset dan publikasi internasional agar lebih banyak dosen menghasilkan karya bereputasi; menyusun peta jalan internasionalisasi prodi yang realistis (pilihan lembaga akreditasi, penyiapan kurikulum bilingual, penguatan data dan dokumentasi); serta mengeksekusi rencana aksi Zona Integritas secara bertahap melalui penyempurnaan SOP layanan, digitalisasi proses, dan penguatan budaya integritas sehingga indikator yang saat ini nol dapat mulai menunjukkan capaian pada periode berikutnya.

d. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;

Efisiensi penggunaan sumber daya di Fakultas Vokasi USU tahun 2025 dapat dinilai cukup baik karena dengan input anggaran dan sumber daya manusia yang relatif terbatas, banyak indikator proses justru melampaui target, sementara indikator *output* masih menunjukkan ruang perbaikan. Pada sisi SDM, misalnya, hanya ditargetkan 3 dosen praktisi atau pengajar dari industri, tetapi realisasi mencapai 145 orang, dan target 47 dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain terealisasi 77 orang; hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan jaringan dosen dan praktisi eksternal sangat intensif tanpa harus menambah formasi pegawai tetap secara besar-besaran, sehingga rasio manfaat terhadap biaya menjadi tinggi. Demikian

pula, target 21 kerja sama program studi terealisasi menjadi 117, dan target 21 program studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM tercapai bahkan sedikit melampaui (22 prodi), yang mengindikasikan bahwa biaya untuk fasilitasi kerja sama dan penyusunan dokumen perencanaan berhasil dikonversi menjadi lonjakan capaian kelembagaan yang signifikan.

Namun, dari sisi efisiensi hasil akhir, masih terdapat kesenjangan antara capaian indikator proses dan *outcome* utama. Walaupun investasi besar dilakukan pada kegiatan MBKM (realisasi 154% dari target), kerja sama (557%), dan peningkatan kapasitas dosen (sertifikasi 227%, dosen proaktif 164%), persentase lulusan produktif baru mencapai sekitar 50% dari target, dan keluaran karya dosen terekognisi internasional baru 63% dari sasaran; ini menandakan bahwa konversi input-proses menjadi *output* dan *outcome* belum optimal sehingga efisiensi hasil akhir masih bisa ditingkatkan. Selain itu, indikator penting seperti layanan digital (IKP 12) dan pembangunan Zona Integritas (IKP 14) belum menunjukkan capaian penuh, sehingga investasi pada sistem informasi dan kegiatan persiapan ZI belum menghasilkan nilai kinerja yang terukur dalam periode laporan. Dengan demikian, efisiensi penggunaan sumber daya pada 2025 dapat dinilai tinggi untuk indikator proses (karena banyak target terlampaui dengan input relatif sama), tetapi efisiensi strategis terhadap *outcome* menuntut penguatan mekanisme linkage—misalnya menghubungkan program MBKM, kerja sama, dan sertifikasi dosen secara langsung dengan strategi penempatan kerja lulusan, publikasi internasional, dan perbaikan tata kelola—agar setiap rupiah dan jam kerja yang digunakan semakin besar kontribusinya pada capaian akhir kinerja fakultas.

e. Analisis faktor pendorong & penghambat pencapaian kinerja; dan

Faktor pendorong yang kuat antara lain: kebijakan wajib MBKM di hampir semua prodi sehingga realisasi mahasiswa MBKM mencapai sekitar 154% dari target; program dosen praktisi dan kolaborasi tridharma yang membuat capaian dosen proaktif dan dosen bersertifikat masing-masing melampaui 160% dan 220% dari target; serta strategi agresif penandatanganan dan implementasi kerja sama sehingga produktivitas kerja sama program studi mencapai lebih dari lima kali target awal. Faktor-faktor ini menunjukkan budaya kolaborasi dan keterbukaan fakultas terhadap dunia industri dan perguruan tinggi lain, yang sangat mendukung peningkatan mutu proses pembelajaran vokasi.

Matriks Faktor Pendorong & Penghambat Capaian Kinerja Fakultas Vokasi USU 2025

Aspek	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
 Mahasiswa & Lulusan	program MBKM dan kerja sama magang/pertukaran yang masif	layanan karir dan tracer study belum optimal, serapan kerja masih rendah
 Dosen & Pembelajaran	dosen praktisi, sertifikasi profesi, MK berbasis proyek	kemampuan publikasi internasional belum merata, sebagian MK masih konvensional
 Kerja Sama & Internasionalisasi	banyak MoU dan RIP & PkM di hampir semua prodi	sertifikasi internasional baru beberapa prodi, banyak kerja sama belum menghasilkan output konkret
 Tata Kelola & Digitalisasi	e-learning dan aplikasi layanan mulai berjalan, dukungan keuangan berkelanjutan	pemanfaatan e-learning belum penuh dan Zona Integritas masih tahap awal

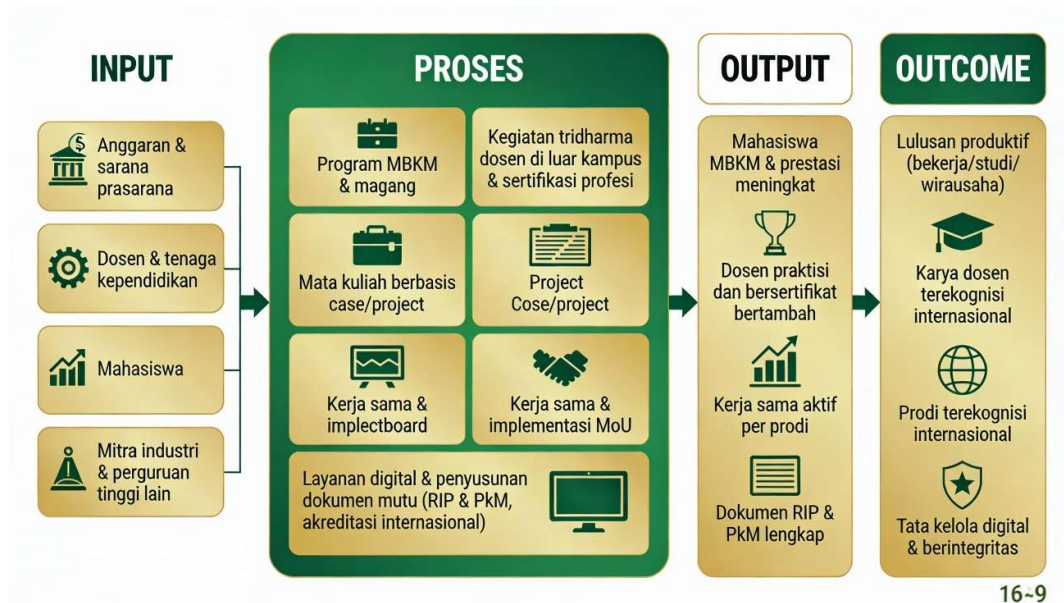
Gambar 5 Pendorong dan Penghambat Capaian Kinerja Fakultas Vokasi USU 2025

Di sisi penghambat, beberapa indikator outcome dan tata kelola masih tertinggal. Persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi baru sekitar 50% dari target, menandakan bahwa hubungan antara kegiatan MBKM/kerja sama dan penempatan kerja belum sepenuhnya terkelola; layanan *career center*, *tracer study*, dan jejaring rekrutmen masih perlu diperkuat. Capaian karya dosen terekognisi internasional baru sekitar 63% dari target, yang mengindikasikan keterbatasan kapasitas publikasi internasional, akses konferensi, dan dukungan HKI; sementara itu pemanfaatan layanan digital (*e-learning*) yang tercatat baru 25 satuan dari target penuh, dan pembangunan Zona Integritas belum menghasilkan predikat ZI-WBK, sehingga aspek dokumentasi digital dan budaya integritas masih menjadi hambatan struktural.

f. Strategi perbaikan dan langkah tindak lanjut.

Strategi perbaikan kinerja Fakultas Vokasi USU ke depan perlu diarahkan untuk menguatkan rantai logis dari input-proses-output, terutama agar keberhasilan besar pada MBKM, kerja sama, dan mobilitas/sertifikasi dosen benar-benar berujung pada peningkatan lulusan produktif, rekognisi ilmiah, serta tata kelola yang lebih kuat. Pada ranah mahasiswa dan lulusan, langkah tindak lanjut yang penting adalah membangun layanan karir terpadu yang terhubung dengan database mitra industri, melaksanakan tracer study secara rutin per angkatan, serta memperbanyak kegiatan bridging ke dunia kerja (*job-fair*, rekrutmen di kampus, *coaching* karier, dan pelatihan *soft skills*) sehingga program MBKM dan jejaring kerja sama yang sudah masif dapat dikonversi menjadi peningkatan signifikan

persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam 12 bulan setelah lulus.



Gambar 6 Rantai logis dari input-proses-output

Pada sisi dosen dan pembelajaran, strategi perbaikan difokuskan pada konsolidasi praktik baik yang sudah berjalan—seperti keterlibatan praktisi industri dan sertifikasi profesi—serta penguatan budaya riset dan publikasi internasional. Langkah tindak lanjutnya antara lain: membentuk atau mengaktifkan *research & publication clinic* di tingkat fakultas untuk mendampingi dosen menulis di jurnal bereputasi, menyediakan dana pendamping konferensi dan insentif untuk artikel terindeks dan HKI, serta memastikan bahwa setiap mata kuliah kunci di semua prodi benar-benar menerapkan pembelajaran berbasis proyek atau kasus dengan penilaian yang jelas. Di bidang kerja sama dan internasionalisasi, fakultas perlu menggeser fokus dari sekadar jumlah MoU menjadi kualitas dan keberlanjutan implementasi: setiap kerja sama dipetakan kontribusinya terhadap magang, penyerapan lulusan, riset bersama, atau sertifikasi internasional; sekaligus menyusun peta jalan internasionalisasi prodi lain setelah tiga prodi awal, termasuk penyiapan kurikulum bilingual dan penguatan sistem penjaminan mutu.

Untuk tata kelola, digitalisasi, dan integritas, langkah tindak lanjut yang krusial adalah menuntaskan pemanfaatan *e-learning* dan sistem informasi akademik di seluruh mata kuliah serta mengeksekusi rencana aksi Zona Integritas secara lebih konkret. Hal ini dapat dilakukan dengan mewajibkan penggunaan LMS untuk semua kelas, melengkapi bukti digital aktivitas pembelajaran, dan membangun dashboard monitoring IKP/IKU berbasis

data sehingga pimpinan dapat mengawal kinerja secara *real time*. Di sisi integritas, fakultas perlu mempercepat implementasi SOP layanan yang sederhana dan transparan, memperkuat kanal pengaduan, serta melaksanakan sosialisasi dan evaluasi berkala pembangunan ZI-WBK agar pada periode berikutnya indikator layanan digital dan Zona Integritas tidak lagi berada pada capaian rendah. Dengan rangkaian strategi dan langkah tindak lanjut ini, diharapkan capaian kinerja yang sudah tinggi pada indikator proses dapat diimbangi oleh peningkatan nyata pada *outcome* utama dan penguatan tata kelola berkelanjutan.



D. Inovasi dan Praktik Baik (*Best Practice*)

1. Inovasi;

Tabel 10 Daftar Nama Dosen Yang Lolos Penelitian Talenta Tahun 2025 Fakultas Vokasi USU

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
1	Aulia Rahma Ritonga	0031019401	Perpustakaan	Aksesibilitas Informasi Dan Kepatuhan Regulasi Tembakau: Studi Komparatif Pada Masyarakat Urban Dan Masyarakat Rural	Penelitian Kolaborasi Pemerintah 2025	Rp 33,950,000
2	Muhammad Husni Thamrin	0008016402	Administasi Perpajakan	Implementasi Kebijakan Pajak Lingkungan dan Retribusi Sampah: Studi	Penelitian Kolaborasi Pemerintah	Rp 28,000,000

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
				komparatif di Beberapa Kota Indonesia	2025	
3	Open Darnius	0014106403	Statistika	Pemodelan Rantai Markov Untuk Prediksi Risiko Diabetes Tipe 2	Penelitian Kolaborasi Pemerintah 2025	Rp 31,500,000
4	Asima Manurung	0015037310	Teknik Informatika	Analisis Urban Green Space Index Melalui Segmentasi Ruang Terbuka Hijau Perkotaan Berdasarkan Citra Satelit dengan Pendekatan Transfer Deep Learning	Penelitian Terapan 2025	Rp 38,325,000
5	Beby Kendida Hasibuan	0008108302	Keuangan	Sector-Specific Herding Dynamics in Indonesia's Stock Exchange: Unraveling the Impact of Global, Regional, and Market Trends	Penelitian Terapan 2025	Rp 33,250,000
6	Isfenti Sadalia	0019106702	Keuangan	Data-Driven Lending: How P2P Platforms are Leveraging Financial Intelligence to Enhance SME Performance in the Sumatera Utara	Penelitian Terapan 2025	Rp 38,500,000
7	Jhonson Pardosi	0020046604	Perjalanan Wisata	Model Kolaborasi Penta-Stakeholder Dalam Mendukung Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan Di Kabupaten Samosir	Penelitian Terapan 2025	Rp 33,600,000
8	Riko Andika Rahmat Pohan	0009068402	Bahasa Inggris	Logika Fuzzy dalam Penilaian Aspek Subjektif Kemampuan Berbicara Bahasa Inggris	Penelitian Terapan 2025	Rp 33,750,000
9	Yasmin Chairunisa Muchtar	0030097803	Keuangan	Unlocking The Role of Digital Leadership Towards Sustainable Performance of SMEs Through Business Networking, Digital Engagement and Business Resilience: Interactive Digital Business Platform	Penelitian Terapan 2025	Rp 38,500,000

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
10	Solahuddin Nasution	0127076704	Perjalanan Wisata	Analisis Persepsi Wisatawan terhadap Wisata Budaya Batak Toba dan Food Estate sebagai Agrowisata di Kabupaten Humbang Hasundutan	Penelitian Terapan 2025	Rp 33,750,000

Tabel 11 Daftar Nama Dosen Yang Lolos Kemendikti Saintek 2025 Fakultas Vokasi USU

No	Nama	NIDN/NUPTK	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
1	Fivi Rahmatus Sofiyah	5546755656230102	Kesekretariatan	Apinbot sebagai Mediator Digital: Integrasi Kecerdasan Buatan Generatif untuk Otomatisasi Birokrasi Perguruan Tinggi	PFR	Rp 76,090,000
2	Isfenti Sadalia	5351745646230063	Keuangan	Anteseden Financial Well Being Pada Umkm Binaan Bank Indonesia	PPS-PDD	Rp 35,850,000
3	Zikri Noer	6453772673130272	Fisika	Optimalisasi Sodium Titanate Nanosheet dengan Doping Nikel menggunakan Metode Sol-Gel dan Hidrotermal Sebagai Anoda Baterai Ion Sodium	PFR	Rp 88,150,000
4	Zikri Noer	6453772673130272	Fisika	Perakitan dan Uji Performansi Anoda Baterai Ion Sodium Berbasis MaterialAktif Sodium Titanat Nanosheet	PPS-PTM	Rp 35,960,000
5	Samerdanta Sinulingga	6451765666130223	Perjalanan wisata	Pungli dan Konflik Tata Kelola Desa Kuta Gugung: Perancangan Prototype Sistem Interoperabilitas Digital Berbasis ASTACITA dalam Skema Desa Wisata Rintisan	PFR	Rp 108,020,000
6	Sri Yuliasmi	4035760661231173	Analisis Farmasi dan Makanan	Mikroenkapsulasi Polifenol Daun Wungu Hasil Ekstraksi Hijau:Optimalisasi Stabilitas dan Evaluasi Aktivitas Antioksidan serta Antiinflamasi Secara In Vitro	PFR	Rp 128,320,000

Tabel 12 Daftar Nama Dosen Yang Lolos Penelitian Perintis 2025 Fakultas Vokasi USU

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
1	Yudhistira Adhitya Pratama	0320069004	Teknik Informatika	Smart Farming Pada Peternakan Kambing: Integrasi Sensor Iot Dan Cloud Computing Untuk Pemantauan Kesehatan Ternak Dan Lingkungan Peternakan	Penelitian Perintis Terapan 2025	Rp 30,000,000
2	Lailan Syafrina Hasibuan	0126129503	Keuangan	Navigating Foreign Investment: Utilizing Investor Analysis As A Decision-Making Tool To Enhance Local Government Finances	Penelitian Perintis Terapan 2025	Rp 30,000,000
3	Marina Wulandari Nasution	0012039701	Kimia	Formulasi Dan Evaluasi Krim Sunscreen Ekstrak Bunga Krisan Putih (<i>Chrysanthemum Morifolium</i> Ramat.) : Uji Kualitas, Spf, Dan Aktivitas Antibakteri.	Penelitian Perintis Terapan 2025	Rp 30,000,000
4	Wina Nurfitriani	0421069502	Keuangan	Exploring The Dual Influence Of Investor Behavior On Stock Market Anomalies In Indonesia: A Novel Composite Index Framework Integrating Traditional And Modern Proxies	Penelitian Perintis Terapan 2025	Rp 30,000,000
5	Syafrita Ridha Ginting	0014029110	Perpajakan	Vehicle Tax Accounting And Consumer Behavior: An Analysis Of Tax Burden Perception And Vehicle Purchasing Decisions	Penelitian Perintis Terapan 2025	Rp 30,000,000
6	Dona Tiara Lubis	0108039501	Metrologi dan Instrumentasi	Helm Toba: Technology Onboard For Bike Automation Untuk Menurunkan Risiko Akibat Kejahatan Begal	Penelitian Perintis Terapan 2025	Rp 30,000,000

Tabel 13 Daftar Dosen yang Lolos Pengabdian Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025

NO	KETUA PENELITIAN	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
1	Isfenti Sadalia	Non PNBPN LPPM USU	Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi	2025	Pengabdian Kolaborasi Internasional
2	Yasmin Chairunisa Muchtar	Non PNBPN LPPM USU	Revitalizing Traditional Jamu: The Development Of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi	2025	Pengabdian Kolaborasi Internasional

NO	KETUA PENELITI	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
3	Tetty Yuliaty	Non PNB LPPM USU	Ecoquard: Aksi nyata Penjaga Lingkungan Berbasis Komunitas untuk membentuk Pola Partisipasi Masyarakat Desa Nelayan Indah Sebagai Role Model Penuntasan Sampah	2025	Pengabdian Kolaborasi Internasional
4	Jhonson Pardosi	Non PNB LPPM USU	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Pariwisata berkelanjutan di Pemandian Alam Namu Sira - Sira, Desa Durian Lingga.	2025	Pengabdian Kebermanfaatan Lingkungan
5	Zikri Noer	Non PNB LPPM USU	Pemanfaatan Bahan Alami untuk Pembuatan Tinta ECO- Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik dalam pemberdayaan UMKM BATIK Tebing Tinggi.	2025	Pengabdian Ekonomi dan Sosial
6	Asima Manurung	Non PNB LPPM USU	Program Kewaspadaan Bencana Area Kelautan dan Pantai Berbasis Gamifikasi Digital Learning dan Sistem Peringatan Dini Berbasis Komunitas pada siswa SMA N 20 Belawan	2025	Pengabdian Mitigasi Bencana
7	Gustanto	Non PNB LPPM USU	Pelatihan Mitigasi Bencana dan penerapan hospitably bagi pelaku wisata pada kawasan wisata alam sungai Bahorok Desa Timbang Jaya kecamatan Bahorok Kabupaten Langkat.	2025	Pengabdian Mitigasi Bencana
8	Solahuddin Nasution	Non PNB LPPM USU	Pengembangan Pemasaran Digital Oleh-oleh Khas Medan:Strategi Peningkatan Ekonomi Berbasis Kearifan Lokal di Rumah Markisa Noerlen	2025	Pengabdian Ekonomi dan Sosial

Tabel 14 Daftar Dosen Pengabdian Mandiri Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025

NO	KETUA PENELITI	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
1	Ramadhani Banurea	MANDIRI	Kompur Induksi menggunakan sistem hybrid dari baterai daur ulang.	2025	Pengabdian Mandiri
2	Syafrita Ridha Ginting S	MANDIRI	Peningkatan Akses Pendaftaran Dukcapil Bagi Masyarakat Dalam Mengatasi Hambatan Administrasi Di Kec. Patumbak, Kab. Deli Serdang, Sumatera Utara	2025	Pengabdian Mandiri

NO	KETUA PENELITIAN	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
3	Syafrita Ridha Ginting S	MANDIRI	Edukasi Penggunaan Teknologi Finansial Di Era Digital Di Desa Tuntungan II, Dusun II, Kec. Pancur Batu, Kab. Deli Serdang	2025	Pengabdian Mandiri

Tabel 15 Daftar Dosen Lolos Pengabdian Perintis Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025

NO	KETUA PENELITIAN	Anggota	JUDUL PENELITIAN	SKEMA	TAHUN PELAKSANAAN
1	Juli Novita Sari	1. Marina Wulandari Nasution 2. Dona Tiara Lubis	Pemanfaatan Jamu Ibu PKK Tebing Tinggi Dalam Pembuatan Sabun Sehat: Pemberdayaan Masyarakat Melalui Inovasi Produk Lokal	Perintis	2025
2	Yunita Sarah Siregar	1. Wina Nurfitriani 2. Lailan Syafrina Hasibuan 3. Syafrita Ridha Ginting	Teknologi Tepat Guna Untuk Pencatatan Keuangan Usaha Jamu di Desa Karya Jaya	Perintis	2025
3	Citra Dewi Hsibuan	1. Yan Batara Putra 2. Enita Dewi	Optimalisasi Pemasaran dan Penjualan Jamu Karya Jaya Melalui Pemanfaatan Website di Kelurahan Karya Jaya Kota Tebing Tinggi.	Perintis	2025

Tabel 16 Data Sinta, Paten, dan Hak Cipta Dosen Homepage Vokasi 2025

No	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	HAK PATEN	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX (SINTA)G-Scholar	H-INDEX (SCOPUS)
A	DOSEN EKSAKTA							
1	Statistika							
1	Dr. Drs. Open Darnius, M.Sc	0014106403	196410141991031004	0	0	608	8	3
2	Tulus Joseph Herianto, S.Si., M.Si.	0011079205	199207112019031011	0	1	421	9	4
3	Enita Dewi Br Tarigan, S.Si., M.Si	0105028503	198502052018052001	0	1	152	4	0
4	Yan Batara Putra Siringoringo, S.Si., M.Si	0104079201	199207042020011001	0	0	197	4	2
5	Citra Dewi Hasibuan, S.Si., M. Sc	0003029302	199302032021022001	0	1	101	2	1

No	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	HAK PATEN	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX (SINTA)G-Scholar	H-INDEX (SCOPUS)
2	Fisika							
1	Drs. Kurnia Brahmana, M.Si	0030096004	196009301986011001	0	0	115	3	0
2	Dr. Zikri Noer, S.Si., M.Si	0021019402	199401212020011001	3	0	690	6	5
3	Rahmadhani Banurea, S.Si, M.Si	0004107303	197310042001121001	0	0	385	3	2
4	Abdul Floranda, S.Si., M.Si		199606242024061003	1	0	51	1	1
5	Fathurrahman, M.Si		199206042024061002	3	0	372	2	1
3	Kimia							
1	Drs. Albert Pasaribu, M.Sc	0010086402	196408101991031002	0	0	97	0	1
2	Agung Pratama, S.Si., M.Si	0025118810	198811252020011001	0	0	202	2	2
3	Juli Novita Sari, S.Si., M.Sc.	0010079504	199507102023112001	0	0	164	3	3
4	Marina Wulandari Nasution, S.Si., M.Si	0012039701	199703122023112000	0	0	22	0	0
4	Teknik Informatika							
1	Dra. Normalina Napitupulu, M.Sc	0006116304	196311061989022001	0	0	197	4	1
2	Asima Manurung, S.Si., M.Si.	0015037310	197303151999032001	0	0	294	5	3
3	Yudhistira Adhitya Pratama, S.Kom., M.Kom	0320069004	199006202023112001	0	0	367	8	1
4	Reza Taquyuddin, M.Kom		199212272024061001	0	0	73	3	4
5	Metrologi dan Instrumentasi							
1	Junedi Ginting, S.Si., M.Si.	0022067304	197306222003121001	0	2	651	5	7
2	Lukman Hakim, S.Si., M.Si.	0022088105	198108222015041001	0	3	2380	16	9
3	Dona Tiara Lubis, S.T., M.T.		199503082023112001	0	0	29	2	0
4	Syukratun Nufus, S.Si., M.Sc.		199208012024062001	0	0	38	1	1
6	Analisis Farmasi dan Makanan							
1	Popi Patilaya, S.Si., M.Sc. Apt	0005127806	197812052010121004	0	0	642	9	6
2	Sri Yuliasmi, S.Farm., M.Si., Apt	0003078205	198207032008122002	0	0	664	0	4

No	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	HAK PATEN	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX (SINTA)G-Scholar	H-INDEX (SCOPUS)
3	Dr. Henni Cintya, S.Si	0030109104	199110302019122001	0	0	458	8	4
4	Jane Melita Keliat, S.Si., M.Si	0131018902	198901312020012001	0	0	383	5	4
5	Mahatir Muhammad, S.Farm., M.Si., Apt	0027039402	199403272020011001	0	0	789	8	6
B	DOSEN SOSHUM							
7	Perpajakan							
1	Dr. Drs. Muhammad Husni Thamrin, M.Si	0008016402	196401081991021001	0	0	753	15	5
2	Drs. Kariono, M.Si	0019066105	196106191987011002	0	0	247	9	2
3	Drs. Henry Sitorus, M.Si	0028026603	196602281990031001	0	0	239	7	1
4	Faisal Eriza, S.Sos., M.SP.	0117028101	198102172011011006	0	0	233	0	3
5	Ulfah Oktarida Sihaloho, S.AP., M.AP	0027109702	199710272023112001	0	0	3	1	0
6	Syafrita Ridha Ginting S, S.E., M.Sc	0014029110	199110142023112001	0	0	8	0	0
7	Dena Andromeda, S.Ars., M.S.P		199307182024062001	0	0	0	0	0
8	Aulia Arif Nasution			0	0	45	2	0
8	Keuangan							
1	Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE., ME.	0019106702	196710191993032002	0	0	1486	28	10
2	Yasmin Chairunisa Muchtar, SP., MBA.	0030097803	197809302008122001	0	0	243	8	1
3	Beby Kendida Hasibuan, SE.,M.Si.	0008108302	198310082010122003	0	0	493	7	5
4	Lailan Syafrina Hasibuan, S.E., M.Si.	0126129503	199512262023112001	0	0	75	4	0
5	Wina Nurfitriani, S.AB., M.M		199506212023112001	0	0	10	3	0
9	Kesekretariatan							
1	Fivi Rahmatus Sofiyah, SE., M.Si.	0014027703	197702142008122001	0	1	278	0	4
2	Magdalena Linda Leonita Sibarani, SE., M.Si.	0015087004	197008151998032001	0	0	66	2	1
3	Dr. Tetty Yuliaty, SE., M.Si	0118076401	196407182017062001	0	0	372	8	2

No	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	HAK PATEN	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX (SINTA)G-Scholar	H-INDEX (SCOPUS)
10 Akuntansi								
1	Dr. Drs. Firman Syarif, M.Si., Ak.	0004096703	196709041994031004	0	0	179	10	0
2	Muhammad Simba Sembiring, S.E., M.Si	-	196412161990031001	0	0	49	4	0
3	Yunita Sarah Siregar, S.E., M.Si	0002069505	199506022023112000	0	0	15	1	0
11 Perjalanan Wisata								
1	Drs. Gustanto, M.Hum.	0005086302	196308051989031004	0	0	79	2	0
2	Samerdanta Sinulingga, S.ST.Par., M.Par.	0019118702	198711192015041002	0	3	444	6	2
3	Koko Sujatmoko, SE., M.Si.	0017107502	197510172005011001	0	0	87	3	0
4	Solahuddin Nasution, S.E.,M.SP	0127076704	196707272017061001	0	0	107	6	0
5	Arwina Sufika, SE., M.Si.	0021086402	196408211998022001	0	0	64	3	1
6	Drs. Johnson Pardosi, M.Si., Ph.D	0020046604	196604201992031003	0	0	286	5	1
12 Bahasa Inggris								
1	Drs. Parlindungan, M.Hum.	0016026305	196302161989031003	0	0	139	3	1
2	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum.	0017055803	195805171985031003	0	0	69	3	0
3	Riko Andika Rahmat Pohan, S.S., M.Hum.	0009068402	198406092015041001	0	0	64	2	0
4	Fatimah Zahara, S.S., M.Si	8953460022	1275026711840001	0	0	0	0	0
5	Erna Januarini, S.S., M.Si	8977460023	1271205201920003	0	0	29	2	0
6	Citra Indah Maharani Laoli, M.Li.		199501122024062002	0	0	0	0	0
13 Bahasa Jepang								
1	Dr. Diah Syafitri Handayani, M.Litt	0028127202	197212281999032001	0	0	27	1	0
2	Murniati Br. Barus, S.S.,M.Pd	0025038205	198203252017042001	0	0	92	1	0
3	Nelvita, S.S., M.Hum.	0003118404	198411032015042001	0	0	12	0	0
14 Perpustakaan								
1	Hotlan Siahaan, S.Sos., M.I.Kom	0031037802	197803312005012003	0	0	58	3	1

No	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	HAK PATEN	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX (SINTA)G-Scholar	H-INDEX (SCOPUS)
2	Nur'aini, S.Sos., M.IP	0001059004	199005012018052001	0	0	235	8	1
3	Afryna Veronica, S.Sos, M.Hum.	0019049301	199304192019032027	0	0	72	4	0
4	Aulia Rahma Ritonga, S.Sos., MA	0031019401	199401312020012001	0	0	348	12	3

Tabel 17 Data Publikasi Nasional Tahun 2025 Fakultas Vokasi

NO	NAMA AUTHOR	PROGRAM STUDI	NAMA JURNAL	JUDUL ARTIKEL	VOLUME / ISSUE	LINK ARTIKEL
1	Eddy, Thaswin; Open Darnius	Statistika	Journal of Research in Mathematics Trends and Technology	Adjusting Anomalies in International Tourist Arrivals to North Sumatra During the Peak COVID-19 Period (April 2020 to June 2022) to Enhance the Validity of Time Series Modeling	Vol. 7 No. 2 (2025)	Link
2	Nur Afidarti; Open Darnius ; Diah Lestari Nasution; Evi Indriani Br Karo	Statistika	Indonesian Journal of Nursing Science	Mitigation of Environmental Exposure, Pollutants, and Endocrine Disruptors to Reproductive Health: A Literature Review	Vol. 7 No. 1 (2025)	Link
3	Darnius, Open ; Tarigan, Enita Dewi; Pasaribu, Albert; Yanti, Maulida; Balqis, Muthia Ferliani	Statistika	Jurnal Mitra Prima	Pelatihan dan Pemberdayaan Petani dalam Pengelolaan Pupuk Organik Cair di Desa Tala Peta, Kabupaten Deli Serdang	Vol. 7 No. 1 (2025)	Link
4	Agung Pratama; Juli Novita Sari; Zikri Noer; Marina Wulandari Nasution; Dona Tiara Lubis	Kimia, Teknologi Rekayasa Instrumentasi, Metrologi dan Instrumentasi	ABDIMAS TALENTA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat	Training on Optimizing the Potential of Fresh Goat Milk into Cheese at Arjuna Farm	Vol. 7 No. 1 (2025)	Link
5	Sari, Juli Novita; Nasution, Marina Wulandari; Pratama, Agung	Kimia	Journal of Chemical Natural Resources	Antibacterial Soap from Extract Spent Coffee Grounds using Microwave-assisted Extract Against Staphylococcus aureus	Vol. 7 No. 1 (2025)	Link
6	Marina Wulandari Nasution; Juli Novita Sari	Kimia	Jurnal Ilmu Multidisiplin	The Role of Carboxymethyl Cellulose (CMC) from Durian (Durio zibethinus) Rind in Enhancing Coconut Milk Stability Under Different Temperature Condition	Vol. 4 No. 2 (2025)	Link

NO	NAMA AUTHOR	PROGRAM STUDI	NAMA JURNAL	JUDUL ARTIKEL	VOLUME / ISSUE	LINK ARTIKEL
7	Yunita Sarah Siregar, Lailan Syafrina Hasibuan, Syafrita Ridha Ginting	Akuntansi, Keuangan, Perpajakan	International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)	Green Accounting Meets Csr: Exploring Their Impact On Sustainable Development In Indonesia's Palm Oil Companies	Vol. 5 No. 1 (2025)	Link
8	Marpaung, Tulus Joseph, Fivi Rahmatus Sofiyah	Statistika, Kesekretaria tan	Journal of Research in Mathematics Trends and Technology	Copula-Based Blind Detection of Copy-Move Image Forgery: A Robust Mutual Information Approach	Vol. 7 No. 1 (2025)	Link
9	Barus, Diana Alemin, Gustanto Masmur, Indra Tua Raja Simbolon	Perjalanan Wisata	Abdimas Talenta : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat	Community Empowerment Through Improving Weaving Skills to Support the Achievement of Sustainable Development Goals (SDGs)	Vol. 10 No. 1 (2025)	Link
10	jhonson pardosi, Naiborhu, Torang Samerdanta Sinulingga, Pardosi, Yehezkiel Lantula	Perjalanan Wisata	Jurnal Pemberdayaan Masyarakat	Mewujudkan Pariwisata Berkelanjutan Melalui Pendekatan Partisipatif: Studi Kasus di Pemandian Alam Namu Sira-Sira	Vol 13, No 2 (2025)	Link
11	Chinthia Gelvani Silalahi; Muhammad Husni Thamrin	Perpajakan	Indonesian Journal of Social Sciences, Policy and Politics (IJSSPP)	Development Of Natural Cool Bath (Pas) Timuran Tourism Object To Increase The Income Of Mariah Jambi Village Community, Simalungun Regency	Vol. 3 No. 1 (2025)	Link

Tabel 18 Data Publikasi Internasional Tahun 2025 Fakultas Vokasi

NO.	NAMA AUTHOR	NIDN	PROGRAM STUDI	JUDUL PUBLIKASI	NAMA JURNAL	LINK DOKUMEN
1	Nur'aini	0001059004	D3 Perpustakaan	Assessing ancient manuscript conservation practices: A case study on local content preservation at the North Sumatra State Museum	Multidisciplinary Science Journal	Link
2	Aulia Rahma Ritonga S.Sos., M.A	0031019401	D3 Perpustakaan	Developing a Sexual Harassment Prevention Model Through the 'Courageous Campus' Campaign: A Counseling-Based Approach in Higher Education in Medan City	Educational Process: International Journal	Link
3	Dr. Drs. Muhammad Husni Thamrin	0008016402	D3 Perpajakan	Carbon tax policy in achieving Indonesia's nationally determined	IOP Conference Series: Earth and Environmental	Link

	M.Si			contribution target year 2030	Science	
4	Faisal Eriza S.Sos., MSP	0117028101	D3 Perpajakan	Natural resource management through digital transformation supporting forestry innovation 4.0 in North Sumatra	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	Link
5	Lukman Hakim S.Si., M.Si.	0022088105	D3 Metrologi dan Instrumentasi	Design of system monitoring discharge flow and volume hydrogen gas based an Internet of Things (IoT) on Electrolyzer	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	Link
6	Aulia Rahma Ritonga S.Sos., M.A	0031019401	D3 Perpustakaan	Consistency of Dalihan na Tolu vs. Same-Clan Marriage: The Intersection of Customary Law and Islamic Theological Doctrine	Pharos Journal of Theology	Link
7	Prof. Dr. Isfenti Sadalia SE., ME.	0019106702	D3 Keuangan	Strategic Intelligence and Organization Development Through Entrepreneurial Behavior Mediation	Quality - Access to Success	Link
8	Sri Yuliasmi S.Farm., M.Si., Apt	0003078205	D3 Analisis Farmasi dan Makanan	Optimization of phenolic and flavonoid content from Graptophyllum pictum (L.) Griff. leaf under maceration extraction methods using response surface methodology and its antioxidant activity	Journal of Research in Pharmacy	Link
9	Popi Patilaya S.Si., M.Sc. Apt	0005127806	D3 Analisis Farmasi dan Makanan	Influence of extraction techniques on the phytochemical contents and antioxidant properties of Pometia pinnata seed extracts	Biodiversitas	Link
10	Prof. Dr. Isfenti Sadalia SE., ME.	0019106702	D3 Keuangan	Digital Financial Literacy and Financial Well-Being Among MSMEs: A Multi-Group Analysis and Implications for Higher Education Finance	Educational Process: International Journal	Link

Tabel 19 Data Paten 2025 Fakultas Vokasi USU

N O	NOMOR PATEN	TGL PEMBERIAN	JENIS PATEN	JUDUL INVENSI	INVENTOR	PEMILIK
1	IDS000009065	23 October 2024	Paten Sederhana UMKM	Alat Ukur Kekuatan Gigitan (Bite Force) Pada Pengguna Gigi Tiruan	1. Fathurrahman 2. Baihaqi Siregar, S.Si., M.T 3. Ilfa Husna Pulungan	Lembaga Inovasi Penulisan Ilmiah dan Hak Kekayaan Intelektual

						Universitas Sumatera Utara(ID)
2	IDS000010396	15 May 2025	Paten Sederhana UMKM	Proses Pembuatan Reduksi Grafena Oksida Multilayer Terdoping Nitrogen Berbasis Biomassa Tandan Kosong Kelapa Sawit	1. Zikri Noer , 2. Mutiara Sani Harahap, 3. Derrick Tan, 4. Muhammad Harsa , 5. Charles , 6. Alwi Khairunsyah Pinem, 7. Silfana Merry Gresia Pasaribu, 8. Gantara Igemuri,	Lembaga Inovasi Penulisan Ilmiah dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Sumatera Utara(ID)
3	IDS000010478	26 May 2025	Paten Sederhana UMKM	Alat Pemberian Aerosol Otomatis Untuk Ayam Broiler	1. Fathurrahman, 2. Ilfa Husna Pulungan , 3. Zikri Noer, 4. Abdul Floranda	Lembaga Inovasi Penulisan Ilmiah dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Sumatera Utara(ID)
4	IDS000011144	28 August 2025	Paten Sederhana UMKM	Alat Analisis Napas Untuk Pendeteksian Awal Kanker Payudara	1. Zikri Noer , 2. Andika Pradana, 3. Oki Gunawan Harahap, J 4. Ikhwanuddin, 5. Misuki Awanda, 6. Mhd Aldi Malabar, 7. Muhammad Fadillah, 8. Dhuha Annisa Haque, 9. Disty Ratna Marisya, 10. David Kevin Handel Hutabarat, 11. Fathurrahman 12. Rini Anggreini,	Lembaga Inovasi Penulisan Ilmiah dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Sumatera Utara(ID)

Tabel 20 Data HKI 2025 Fakultas Vokasi USU

No.	NAMA	JENIS HKI	NO. REGISTRASI	JUDUL CIPTAAN	UNGGAH BUKTI SERTIFIKAT
1	Samerdanta Sinulingga	Sinematografi	EC00202523789	Penerapan Indikator Kinerja Utama (IKU) dalam Pembuatan Video Promosi Taman Simalem Resort	Link
2	Junedi Ginting				
3	Jhonson Pardosi				
4	Samerdanta Sinulingga	Sinematografi	EC002025043570	Pelestarian Budaya Batak Toba Melalui Praktek Kuliah Mahasiswa	Link
5	Samerdanta Sinulingga	Sinematografi	EC002025050144	Pelatihan Teknik Pemandu Wisata Alam sebagai Strategi Implementasi IA & Optimalisasi IKU	Link
6	Junedi Ginting				
7	Jhonson Pardosi				
8	Tulus Joseph Herianto	Program Komputer	EC002025116225	PETOFA: Aplikasi Dashboard Penjualan	Link
9	Enita Dewi Br Tarigan				

10	Citra Dewi Hasibuan			Toko Fashion	
11	Lukman Hakim	Buku	EC002025031315	Elektronika Dasar	Link
12	Lukman Hakim	Buku	EC002025074923	Sistem Digital Dasar	Link
13	Lukman Hakim	Buku	EC002025156868	Dasar-Dasar Autocad	Link
14	Abdul Floranda	Buku	EC002025179770	Arduino Untuk Pemula	Link
15	Fivi Rahmatus Sofiyah	Buku	EC002025217433	Sistem Informasi Manajemen: Konsep dan Aplikasi	Link

Tabel 21 Daftar Data Buku Ajar Fakultas Vokasi 2025

No.	NAMA	NIDN	PRODI	JUDUL BUKU	NOMOR ISBN
1	Lukman Hakim	0022088105	D3 Metrologi dan Instrumentasi	Elektronika Dasar	871576
2	Lukman Hakim	0022088106	D3 Metrologi dan Instrumentasi	Sistem Digital Dasar	915184
3	Abdul Floranda		D4 Teknologi Rekayasa Instrumentasi	Mekanika Fluida	965311
4	Lukman Hakim	0022088106	D3 Metrologi dan Instrumentasi	Dasar-Dasar Autocad	997129
5	Fivi Rahmatus Sofiyah	0014027703	D4 Administrasi Perkantoran Digital	Sistem Informasi Manajemen: Konsep dan Aplikasi	

2. Penghargaan;

Tabel 22 Daftar Penghargaan Dosen Fakultas Vokasi

N o	Nama Dosen	NIDN/NUPTK/NIDK	Program Studi	Nama Kegiatan	Jenis Penghargaan	Instansi Pemberi Penghargaan	Tingkat Prestasi	Sertifikat Penghargaan	Foto Kegiatan Penghargaan
1	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum	120706170550001	D3 Bahasa Inggris	The First International Conference on Foreign Languages and Instruction (ICFLI) Oct 2024	Narasumber	Universitas Negeri Padang	Internasional	Link	Link
2	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum	120706170550001	D3 Bahasa Inggris	Kemah Penulisan Berbahasa Daerah Nov 2024	Narasumber	Balai Bahasa Provinsi Sumatera Utara	Nasional	Link	Link
3	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum	120706170550001	D3 Bahasa Inggris	The 4th International Conference on English Studies in Indonesia (ICONESIA Oct 2025)	Presenter	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	Internasional	Link	Link
5	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum	120706170550001	D3 Bahasa Inggris	The 3rd International Minangkabau Literacy Festival May 2025	Speaker	International Minangkabau Literacy Festival	Internasional	Link	Link

N o	Nama Dosen	NIDN/NUPTK/NIDK	Program Studi	Nama Kegiatan	Jenis Penghargaan	Instansi Pemberi Penghargaan	Tingkat Prestasi	Sertifikat Penghargaan	Foto Kegiatan Penghargaan
6	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum	120706170550001	D3 Bahasa Inggris	DPD Perkumpulan Penulis Indonesia Satupena Provinsi Sumatera Barat dengan ISISAR India Sept 2025	Speaker	Satu Pena provinsi Sumatera Barat	Internasional	Link	Link
7	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum	120706170550001	D3 Bahasa Inggris	Festival Pentas Puisi Etnis Nusantara Des 2025 (Indonesia, Malaysia, Singapura, Brunei Darussalam, Thailand)	Pembaca Puisi	Perkum[ulan rumah Seni Asnur (PERRUAS)	Internasional	Link	Link
8	Faisal Eriza, S.Sos, M.SP	117028101	D3 Perpajakan	Olimpiade Vokasi Indonesia ke X Tahun 2025 di Universitas Brawijaya Malang	Dosen Pembimbing Juara Harapan 1 Tangkai Lomba Scientific Paper	Forum Pendidikan Tinggi Vokasi Indonesia	Nasional		Link
9	Faisal Eriza, S.Sos, M.SP	117028101	D3 Perpajakan	8th Environmental Coexistence seminar on Tourism, Environment and Culture	International Community Service Team Member	University of Osaka, Jepang	Internasional	Link	Link
10	Faisal Eriza, S.Sos, M.SP	117028101	D3 Perpajakan	International Collaborative Community Service Program : " Exploring Indonesian Halal Cuisine Through Culinary Practices demonstrating Commitment to Knowledge Sharing and Community Empowerment	Certificate of Appreciation for Contributing as a Discussant	University of Osaka, Jepang	Internasional	Link	Link
11	Faisal Eriza, S.Sos, M.SP	117028101	D3 Perpajakan	Sertifikasi Pendidik untuk Dosen	Sertifikat Dosen Profesional	Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Republik Indonesia	Nasional	Link	Link
12	Sambas Ade Kesuma, SE, M.Si, Ph.D, Ak, CA	0028127802	Akuntansi Sektor Publik	International Business Datathon	Best International Presenter	University Utara Malaysia	Internasional	Link	Link
13	Sambas Ade Kesuma, SE, M.Si, Ph.D, Ak, CA	0028127803	Akuntansi Sektor Publik	Satyalencana Karya Satya	Satyalencana Karya Satya	Presiden Republik Indonesia	Nasional	Link	Link

No	Nama Dosen	NIDN/NUPTK/NIDK	Program Studi	Nama Kegiatan	Jenis Penghargaan	Instansi Pemberi Penghargaan	Tingkat Prestasi	Sertifikat Penghargaan	Foto Kegiatan Penghargaan
14	Sambas Ade Kesuma, SE, M.Si, Ph.D, Ak, CA	0028127804	Akuntansi Sektor Publik	International Accounting Alliances Summit	Best Team	Universiti Teknologi Mara	Internasional	Link	Link

Tabel 23 Daftar Penghargaan Mahasiswa Fakultas Vokasi

No	NIM	Nama Mahasiswa	Program Studi	Jenis Kepesertaan	Nama Prestasi	Level	Peringkat
1	241751079	Danita Permatasari	D4 Perbankan Dan Keuangan	Kelompok	The 5th Ken Steven International Choral Festival	Internasional	Juara 1
2	241751028	Firman Hp Munthe	D4 Perbankan Dan Keuangan	Individu	Pekan Seni Dan Literasi (Pensil)	Nasional	Juara 3
				Individu	Ajang Kreasi Seni (Aksi Ke IX)	Provinsi/Wilayah	Juara 2
3	231706054	Jasmine Anastasya Widy	D3 Bahasa Inggris	Individu	Olimpiade Vokasi Indonesia X 2025	Nasional	Juara 2
4	241706046	Nabilah Alwani Lubis	D3 Bahasa Inggris	Kelompok	In International Essay Competition Smart Agriculture, Faculty Of Agriculture Universitas Sumatera Utara	Internasional	Juara 2
				Kelompok	Dalam Rangka Dies Natalis Stikes Medistra Indonesia Ke - 23 "Merajut Kebersamaan Dalam Berinovasi Untuk Stikes Medistra Indonesia"	Nasional	Juara 1
5	231714045	Natanael Pasaribu	D3 Statistika	Individu	Turnamen Catur Pelajar-Mahasiswa Se-Sumut 2025	Provinsi/Wilayah	Juara 3
6	231709086	Putri Syon Nauli Butar-Butar	D3 Perjalanan Wisata	Individu	Kejuaraan 11th Tirak Taekwondo International Tournament 2025	Internasional	Juara 1
				Individu	Kejuaraan 11th Tirak Taekwondo International Tournament 2025	Internasional	Juara 3
				Individu	Taekwondo Championship Bnp Sumut 2025	Provinsi/Wilayah	Juara 1
				Individu	Taekwondo Championship Bnp Sumut 2025	Provinsi/Wilayah	Juara 1
				Individu	Bapomi Sumut Taekwondo Championship 2024	Provinsi/Wilayah	Juara 2
7	231714078	Teddy Hendrico Aritonang	D3 Statistika	Individu	Taekwondo Championship Bnp Sumut 2025	Provinsi/Wilayah	Juara 2
				Individu	Taekwondo Championship Bnp Sumut 2025	Provinsi/Wilayah	Juara 2

No	NIM	Nama Mahasiswa	Program Studi	Jenis Peserta	Nama Prestasi	Level	Peringkat
8	241712072	Syaiful Anwar Nasution	D3 Teknik Informatika	Individu	3rd International Indonesian Pencak Silat Open Championship 2025	Internasional	Juara 3
9	241705082	Gracia Veronica Nadeak	D3 Perpajakan	Kelompok	Olimpiade Vokasi Indonesia X 2025	Nasional	Harapan 1 KTI OLIVIA
10	241705075	Sarah Arihannah Nainggolan	D3 Perpajakan	Kelompok	Olimpiade Vokasi Indonesia X 2026	Nasional	Harapan 1 KTI OLIVIA
11	241705081	Ria Putri Sihombing	D3 Perpajakan	Kelompok	Olimpiade Vokasi Indonesia X 2027	Nasional	Harapan 1 KTI OLIVIA

3. Program Crosscufling/Collaborative.

Tabel 24 Daftar MoA Fakultas Vokasi USU Tahun 2024 - 2025

NO	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA	JENIS KERJASAMA	MASA BERLAKU		NOMOR MOA	DOKUMEN
				MULAI	BERAKHIR		
1	PT. Kinema Systrans Multimedia (Infinite Learning)	Studi Independen Bersertifikat Mandiri Kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Dalam Negeri	23/09/2024	23/09/2027	3336/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024 2393/IL-BATAM/MOA/X/2024	Lihat
2	PT Pacific Medan Industri (PAMIN)	Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial PT Pacific Medan Industri Dalam Merdeka Belajar - Kampus Merdeka, Serta Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Dalam Negeri	29/10/2024	29/10/2027	3710/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024 F/030/PMI/DOO/VII/2024	Lihat
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Kristen Institut Agama Kristen Negeri Tarutung	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Dukungan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Dalam Negeri	31/07/2024	31/07/2027	2822/UN5.2.17.D/KPM/2024	Lihat
4	Direktorat Jenderal Perlindungan Konsumen dan Tertib	Implementasi Tridharma Perguruan Tinggi dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka di bidang	Dalam Negeri	17/12/2024	17/12/2027	HK.02.00/455/PKTN/MoU/12/2024 3926/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	Lihat

NO	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA	JENIS KERJASAMA	MASA BERLAKU		NOMOR MOA	DOKUMEN
				MULAI	BERAKHIR		
	Niaga	Metrologi Legal					
5	Ikatan Wanita Pengusaha Indonesia Kota Medan	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dalam Negeri	11/07/2024	11/07/2027	2376/UN5.2.17.D/KPM/2024	Lihat
6	PT. Widuri Inti Rezeki	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dalam Negeri	11/07/2024	11/07/2027	2379/UN5.2.17.D/KPM/2024	Lihat
7	FAPDES	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dalam Negeri	11/07/2024	11/07/2027	2382/UN5.2.17.D/KPM/2024	Lihat
8	PT. Xtend Integrasi Indonesia	Pelaksanaan Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka, Kajian dan Publikasi Bersama, Serta Pengabdian Masyarakat	Dalam Negeri	28/05/2025	28/05/2028	231/FHA/MOU/V/2025 1850/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	Lihat
9	PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I dan PT Perkebunan Nusantara IV Regional II	Pelaksanaan Kolaborasi Penelitian, Publikasi Ilmiah dan Visiting Lecture	Dalam Negeri	25/10/2025	25/10/2030	1SKH/MiA/05/X/2025 2SKH/MoA/04/X/2025 4525/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	Lihat

Tabel 25 Data Kerja Sama IA (Implementasi Arrangement) Fakultas Vokasi USU 2024-2025

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
						MULAI	BERAKHIR
1	D3 Fisika	Dalam Negeri 2025	1 Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1443/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	22/04/2025	22/04/2026
			2 PT Dakara Prima Indonesia	Dosen Praktisi	1831/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 052/F-SKL/DPI/V/2025	28/05/2025	28/05/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
					Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja	1832/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 053/F- SKL/DPI/V/20 25	28/05/20 25	28/05/20 26
					Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan	1834/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 055/F- SKL/DPI/V/20 25	28/05/20 25	28/05/20 26
			3	PT Xtend Integrasi Indonesia	Dosen Praktisi	1838/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 232/FHA/MOU /V/2025	28/05/20 25	28/05/20 26
					Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja	1840/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 234/FHA/MOU /V/2025	28/05/20 25	28/05/20 26
					Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan	1842/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 236/FHA/MOU /V/2025	28/05/20 25	28/05/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Dakara Prima Indonesia	Dosen Praktisi Mengajar	2695/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 045/SKL.SPK/ DPI/VII/2024	24/07/20 24	24/07/20 25
			2	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3303/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
	D4 Teknolog i Rekayas a Instrume ntasi	Dalam Negeri 2025	1	PT Dakara Prima Indonesia	Dosen Praktisi	1830/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 051/F- SKL/DPI/V/20 25	28/05/20 25	28/05/20 26
					Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja	1833/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 054/F- SKL/DPI/V/20 25	28/05/20 25	28/05/20 26
					Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan	1835/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 056/F- SKL/DPI/V/20 25	28/05/20 25	28/05/20 26
					Pengembangan Kurikulum	1837/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 057/F- SKL/DPI/V/20 25	28/05/20 25	28/05/20 26
			2	PT Xtend Integrasi Indonesia	Dosen Praktisi	1839/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 233/FHA/MOU /V/2025	28/05/20 25	28/05/20 26
					Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja	1841/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	28/05/20 25	28/05/20 26

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
						235/FHA/MOU /V/2025		
					Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan	1843/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 237/FHA/MOU /V/2025	28/05/20 25	28/05/20 26
					Pengembangan Kurikulum	1846/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 238/FHA/MOU /V/2025	28/05/20 25	28/05/20 26
		Dalam Negeri 2024	3	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi	3931/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	16/09/20 25	16/09/20 26
			1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3299/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3606/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			3	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Prototype, Sistem Penyedot Debu Resin Akrilik Gigi Tiruan, Pengering Gabah, Programmable Logic Controller, Alat Air, Alat Pendeteksi Asam Lambung dan Dehidrasi Tubuh"	4115/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25
2	D3 Metrolog i dan Instrume ntasi	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	Visiting Industry in Pak Ali Food Industry, Pulau Pinang Malaysia	3440/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
			2		International Community Services in 2025 with topic "Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"	3434/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
		Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1447/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
						MULAI	BERAKHIR
			2 PT. Perkebunan Nusantara IV	Kunjungan Studi terkait penelitian mahasiswa	670/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	15/02/2025	15/02/2026
			3 CV Bina Teknik	Kunjungan Studi terkait penelitian mahasiswa	999/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	20/02/2025	20/02/2026
			4 Balai Pengamanan Alat dan Fasilitas Kesehatan (BPAFK) Medan	Magang Mahasiswa	3331/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 PP.06.02/E.XI/2025/2292	01/08/2025	01/08/2026
			5 Kelurahan Karya Jaya Tebing Tinggi, Sumatera Utara	International Community Services dengan judul "Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"	3431/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	04/08/2025	04/08/2026
			6 UPT Metrologi Legal Kabupaten Langkat	Magang Mahasiswa/Praktek Kerja Lapangan	3558/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 500.2.3.12-014/UPT-ML/VIII/2025	11/08/2025	11/08/2026
			7 UPTD Metrologi Legal Kabupaten Asahan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3723/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 500.2.3/011/M-Legal/VIII/2025	15/08/2025	15/08/2026
			8 PT. Pertamina Trading and Services	Magang Mahasiswa	3428/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 142/JB22004/2025/S0	06/08/2025	06/08/2026
			9 UPTD Metrologi Legal Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bantul	Magang/ Praktek Kerja Lapangan	3559/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 142/JB22004/2025/S0	19/08/2025	19/08/2026
			10 Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM	3932/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	16/09/2025	16/09/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
					Batik Tebing Tinggi			
			11	Balai Standardis asi Metrologi Legal Regional I	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1944/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 HM.02.05/911 PKTN.4.1/SD/ 08/2025	04/09/20 25	04/09/20 26
					Program Plug and Play (bimbingan pembelajaran)	4720/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 MR.00.01/116 6/PKTN.4.1/S D/11/2025	05/11/20 25	05/11/20 26
					Workshop Barang Keadaan Terbungkus (BDKT)	4772/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 MR.00.01/118 7/PKTN.4.1/S D/11/2025	07/11/20 25	07/11/20 26
			12	PT. Dakara Prima Indonesia	Magang Mahasiswa	1201/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 067/F- SKL/DPI/V/20 25	10/03/20 25	10/03/20 25
					Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	4559/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 099/F- SKL/DPI/X/20 25	28/10/20 25	28/10/20 26
					Magang MBKM Mandiri	4746/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 101/F- SKL/DPI/XI/20 25	06/11/20 25	06/11/20 26
			13	UPT Metrologi Kabupaten Serdang Bedagai	Magang Mahasiswa/Praktek Kerja Lapangan	4533/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	27/10/20 25	27/10/20 26
			14	Dinas Koperasi UKM Perindustri an dan Perdagang an Kota Medan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	4690/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 000.47.2/5072	04/10/20 25	04/10/20 26
			15	PT. Gimetrída Indo Karya Batam, Kepulauan Riau	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	4848/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	13/11/20 25	13/11/20 26
			16	Dinas Perindustri an,	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	4421/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	17/10/20 25	17/10/20 26

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
				Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi DKI Jakarta		1975/PN.01.02		
			17	UPTD Pelayanan Metrologi Legal Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Tangerang Selatan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	4518/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 100.3.7/847- UPTMET/2025	23/10/20 25	23/10/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	UP Metrologi DKI Jakarta	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3068/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 1614/HM.03.0 4	09/08/20 24	09/08/20 25
			2	UPTD Metrologi Langsa	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	2989/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 057/UML- 209/VIII/2024	09/08/20 24	09/08/20 25
			3	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Serdang Bedagai	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3264/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 18.29/800/912 /2024	09/08/20 24	09/08/20 25
			4	UPT Metrologi Legal Kabupaten Dairi	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3394/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 500.2/05/UPT ML/VIII/2024	09/08/20 24	09/08/20 25
			5	SMA Negeri 1 Tigabinanga	Pengabdian Kepada Masyarakat Program Kemitraan	2638/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 421/432/SMA. 03/PP/2024	22/07/20 24	22/07/20 25
			6	UPTD Metrologi Dinaa KUKMPP Kabupaten Bantul	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3395/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 020/386	21/08/20 24	21/08/20 25
			7	Unit Metrologi Legal Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3016/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024 000.4.7.2/431 3	20/08/20 24	20/08/20 25

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHIR
			8	UPTD Metrologi Legal Kabupaten Langkat	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3115/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 500.2.3.12-010/UPT-ML/VIII/2024	09/08/2024	09/08/2025
			9	Balai Latihan Kerja Komunitas Yayasan Sahabat Anak Bangsa	Pengabdian Kepada Masyarakat Program Kemitraan	3489/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 018/YSAB/SPK /X/2024	08/10/2024	08/10/2025
			10	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kab. Deli Serdang	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3440/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 400.3/1514/Perindag/DS/2024	03/10/2024	03/10/2025
			11	UPT Metrologi Legal Kota Yogyakarta	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa	3546/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 510/2356	20/08/2024	20/08/2025
			12	Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan UPTD Metrologi Legal Pematang Siantar	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa		09/08/2024	09/08/2025
			13	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karo	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa		09/08/2024	09/08/2025
			14	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3307/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	19/09/2024	19/09/2025
			15	Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara	Pengabdian Kepada Masyarakat Program Mandiri	3500.1/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	12/10/2024	12/10/2025
			16	PT Dakara Prima Indonesia	Kuliah Umum" Pengenalan Teknik Kalibrasi Alat Ukur Untung Menjamin Kualitas Hasil Pengukuran"	3895/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 064/SKL.SPK/DPI/XI/2024	14/10/2024	14/10/2025
					Kegiatan Pengukuran BUS	4076/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	09/12/2024	09/12/2025

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
						067/SKL.SPK/ DPI/XI/2024		
			17	PT. Nagalan Berkah Bersama	Kegiatan Paktikum Sistem Pengukuran Besar Migas	3416/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	02/10/20 24	02/10/20 25
			18	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3611/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			19	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Smart Receptacle, Alat Pengukur Arus Listrik dengan Sensor Energi Berlebih"	4120/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25
3	D3 Kimia	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1444/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	Fakultas MIPA Universitas Pakuan	Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Skema Analisis Spektrofotometri UV- Vis dan Analisis Spektrofotometri Serapan Atom	3054/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	23/08/20 24	23/08/20 25
			2	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3306/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			3	PT. Adzna Tangguh Mandiri	Uji Kompetensi Ahli K3 Muda	1965/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 001/IA/B/AdT M/VI/2024	01/07/20 24	01/07/20 25
			4	PT. Pacific Medan Industri (PAMIN)	Praktek Kerja Lapangan	3903/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/11/20 24	21/10/20 25
	D4 Kimia Terapan	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Services in 2025 with topic "Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"	3432/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
					Visiting Industry in Pak Ali Food Industry, Pulau Pinang Malaysia	3439/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
		Dalam Negeri 2025	1	Kelurahan Karya Jaya Tebing Tinggi, Sumatera Utara	International Community Services dengan judul" Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"	3430/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
			2	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi	3931/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	16/09/20 25	16/09/20 26
			3	PT. Smart, Tbk	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengahar sebagai Dosen Praktisi	4714/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	05/11/20 25	05/11/20 26
			4	PT. Betajulu Enviro Laboratori um	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengahar sebagai Dosen Praktisi	4716/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	05/11/20 25	05/11/20 26
			5	PT. Soci Mas	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengahar sebagai Dosen Praktisi	4713/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	05/11/20 25	05/11/20 26
			6	PT. Perkebuna n Nusantara IV Regional II	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengahar sebagai Dosen Praktisi	4715/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	15/09/20 25	15/09/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3300/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3602/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			3	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Deoidai, Lotion Bengkoang, Biodiesel, dan Lilin Aromaterapi"	4118/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
4	D3 Analis Farmasi dan Makanan	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Service with topic" Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025	3438/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
					Visiting Industry in Pak Ali Food Industry, Pulau Pinang Malaysia	3441/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
					Collaborative Class with Food Hygiene Class in UiTM Pulau Pinang	3444/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
		Dalam Negeri 2025	1	DKT Indonesia	Pelatihan Kesehatan Seksual dan Reproduksi	689/UN5.2.17. D/PL.04.01/20 25 03/TRN/II/202 5	17/02/20 25	17/02/20 26
			2	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1442/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26
			3	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"	3424/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3296/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			2	Cahaya Anak Nusantara Foundation	Research Project " Development of natural-based soap products near Leuser National Park in Langkat Regency"	3643/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	23/10/20 24	23/10/20 25
			3	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3609/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			4	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Roclean, Femina Tea, Kimyung, E-Savory, Grapto,Hyrup dan Ciberbie"	4114/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25
5	D3 Perjalan an Wisata	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate	1449/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
						MULAI	BERAKHIR
				Menyambut Dunia Kerja"			
			2	Badan Pengelola Toba Caldera Unesco Global Geopark Workshop Interaktif sebagai bagian dari penguatan wawasan mahasiswa mengenai pengelolaan geopark, destinasi berkelanjutan dan pengembangan pariwisata berbasis kawasan strategis nasional	5017.1/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025 116/MOU/BP.TCUGGP/XI/2025	25/11/2025	25/11/2026
			3	The Parapat View Hotel Praktik Mata Kuliah di Kawasan Danau Toba	5016.1/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	25/11/2025	25/11/2026
		Dalam Negeri 2024	1	Sulthan Hotel Medan Dosen Praktisi	3457/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	04/10/2024	04/10/2025
			2	Grand Mercure Maha Cipta Medan Angkasa Diskusi Identifikasi Kesenjangan Pengetahuan	3478/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024 GMMA-SM/OL476/XI/2024	07/10/2024	07/10/2025
			3	Synergi Ravelino Tours dan Travel Diskusi Rekomendasi Konten Pembelajaran	3474/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	07/10/2024	07/10/2025
			4	Narasindo Mitra Prima Tours & Travel Diskusi Identifikasi Kesenjangan Pengetahuan	3475/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024 038/NMP/XI/2024	07/10/2024	07/10/2025
			5	PT. Trans Kreansindo Productions Dosen Praktisi	2625/UN5.2.17.D/KPM/2024 075/TKP-USU/VII/2024	22/07/2024	22/07/2025
	D4 Manajemen Bisnis Pariwisata	Dalam Negeri 2025	1	Double J Indonesia Peningkatan Kapasitas Mahasiswa Pariwisata di Bidang Kepemanduan Outbound dengan Metode Experiential Learning	1449/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	09/04/2025	09/04/2026
			2	Taman Simalem Resort (PT. Merek Indah Lestari) Pembuatan Konten Promosi Wisata Taman Simalem Resort	4558/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	28/10/2025	28/10/2026
			3	Green Forest Tangkahan Praktek Lapangan di Kawasan Ekowisata Tangkahan	2212/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	18/06/2025	18/06/2026
			4	Labersa Hotel & Convention Center Samosir Praktik Mata Kuliah di Kawasan Danau Toba	5018.1/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	25/11/2025	25/11/2026
			5	The Parapat Praktik Mata Kuliah di Kawasan Danau Toba	5016.1/UN5.2.17.D/PL.04.01	25/11/2025	25/11/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
				View Hotel		/2025		
			6	Badan Pengelola Toba Caldera Unesco Global Geopark	Workshop Interaktif sebagai bagian dari penguatan wawasan mahasiswa mengenai pengelolaan geopark, destinasi berkelanjutan dan pengembangan pariwisata berbasis kawasan strategis nasional	5017.1/UN5.2.17.D/PL.04.01 /2025 117/MOU/BP. TCUGGP/XI/2025	25/11/2025	25/11/2026
		Dalam Negeri 2024	1	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3608/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	21/10/2024	21/10/2025
			2	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Jejaksumut.com"	4121/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	13/12/2024	13/12/2025
6	D3 Perpustakaan	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1448/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	22/04/2025	22/04/2026
		Dalam Negeri 2024	1	SMA Negeri 1 Tigabinanga	Pengabdian Kepada Masyarakat Program Kemitraan	3387/UN5.2.17.D/KPM/2024 421/429/SMA.03/PP/2024	27/09/2024	27/09/2025
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3610/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	21/10/2024	21/10/2025
7	D3 Bahasa Jepang	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1450/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	22/04/2025	22/04/2026
		Dalam Negeri 2024	1	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3613/UN5.2.17.D/PL.04.01/2024	21/10/2024	21/10/2025
8	D3 Akuntansi	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1440/UN5.2.17.D/PL.04.01/2025	22/04/2025	22/04/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
		Dalam Negeri 2024	1	Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utara	Pelatihan Peningkatan Produktivitas Tahun 2024 Dosen Fakultas Vokasi USU	3445/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 500.15.12.1/1.394-5/Disnaker/X/2024	04/10/2024	04/10/2025
			2	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3295/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	19/09/2024	19/09/2025
	D4 Akuntansi Sektor Publik	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Service with topic " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025	3436/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	04/08/2025	04/08/2026
			2	College of Administrative and Financial Sciences Gulf University	Guest Lecture " Scientific Writing Workshop using SLR Method"	4261/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	07/10/2025	07/10/2026
			3	Faculty of Industrial Technology Muban Chom Bueng Rajabhat University	Guest Lecture of VOC4SI LEVEL UP VOL.2 from Campus to Career: Why ESG Matters to You!	4411/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	13/10/2025	13/10/2026
			4	Universiti Teknologi Mara, Perlis Branch	Collaborative Teaching in Faculty of Accountancy	5261/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	07/11/2025	07/11/2026
			5	Universiti Utara Malaysia	Final International Bussiness Datathon 2025 in Accounting Information Systems Research & Development Institute	5260/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	04/11/2025	04/11/2026
		Dalam Negeri 2025	1	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"	3425/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	04/08/2025	04/08/2026
			2	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi	3934/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	16/09/2025	16/09/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
			3	Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran	Webinar VOC4SI LEVEL UP Vol. 1 " Speaking Beyond the Numbers!	3922/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	16/09/2025	16/09/2026
			4	PT. AIA Financial	Kuliah Umum dengan tema" Asuransi Jiwa:Pilar Utama Perencanaan Keuangan dan Prospek Karir Masa Depan"	4788/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	11/11/2025	11/11/2026
					Pengembangan Kapabilitas Mahasiswa pada Semester Ganjil 2025/2026 sampai dengan Semester Genap 2025/2026	5264/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	05/12/2025	05/12/2026
			5	PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II	Seminar DUDI Smart Plantation 4.0: Optimalisasi Kinerja Perkebunan dengan Digitalisasi Data ERP SAP	4616/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	25/10/2025	25/10/2026
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3298/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/2024	19/09/2025
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3603/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/2024	21/10/2025
			3	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Smart Accounting"	4113/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/2024	13/12/2025
9	D3 Keuangan	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Perlis Branch	Riset Kolaborasi Indonesia Unggulan Universitas Skema PLUU-PT QS WUR Rank 501-1000	139/UN5.2.17. D/PL.04.01/2025	20/01/2025	20/01/2026
		Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1438/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/2025	22/04/2026
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3305/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/2024	19/09/2025
	D4 Perbankan dan Keuangan	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Services in 2025 with topic "Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya,	3433/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/2025	04/08/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
					Tebing Tinggi"			
					International Community Service with topic" Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025	3437/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
					Visiting Industry in Pak Ali Food Industry, Pulau Pinang Malaysia	3442/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
					Collaborative Teaching in Faculty of Hotel and Tourism Management	3443/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
		Dalam Negeri 2025	1	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"	3427/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
			2	Kelurahan Karya Jaya Tebing Tinggi, Sumatera Utara	International Community Services dengan judul" Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"	3429/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
			3	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi	3931/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	16/09/20 25	16/09/20 26
			4	CFA Soecity Indonesia	Kuliah Umum " The Inside of Private Equity"	4986/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 01/XI/2025	20/11/20 25	20/11/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3301/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3604/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			3	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Web base application sepakup	4117/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
					dirancang khusus Fakultas Vokasi"			
10	D3 Kesekret ariatan	Dalam Negeri 2025	1	PT. Bank Tabungan Negara (Persero)	Magang/Praktek Kerja Lapangan	833/UN5.2.17. D/PL.04.01/20 25	19/02/20 25	19/02/20 26
			2	Kantor Wilayah Kementeri an Hukum dan HAM Provinsi Sumatera Utara	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1001/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	24/02/20 25	24/02/20 26
			3	Dinas Ketenagak erjaan Kota Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1084/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 000.6.5.3/041	27/02/20 25	27/02/20 26
			4	PT. Pegadaian (Persero) Cabang Medan Sunggal	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1095/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	28/02/20 25	28/02/20 26
			5	Rumah BUMN Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1108/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 RB.MDN/032/2 025	03/03/20 25	03/03/20 26
			6	PT. Bank Pembangu nan Daerah Sumarera Utara	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1117/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	03/03/20 25	03/03/20 26
			7	Four Points By Sheraton Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1163/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	06/03/20 25	06/03/20 26
			8	PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero)T bk Cabang Gatot Subroto	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1379/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	11/04/20 25	11/04/20 26
			9	Badan Kepegawai an dan Pengemba ngan SDM Walikota Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan	1197/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 800.1.11.1/27 8/BKPSDM/202 5	10/03/20 25	10/03/20 26
			10	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia	1439/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
					Kerja"			
			11	PT. Pelindo Multi T erminal	Dosen Praktisi	3898/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 HM.03.05/15/ 9/3/ALSD/SDM U/PLMT-25	15/09/20 25	15/09/20 26
					Dosen Praktisi	4041/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 HM.03.05/3/1 0/4/PLAS/PLA S/REGI-25	25/10/20 25	25/10/20 26
					Kuliah Umum dan Workshop Manajemen Arsip Digital dan Tata Kelola Informasi	4191/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	02/10/20 25	02/10/20 26
			12	Rumah BUMN Medan	Praktek kerja lapangan	4517/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 RB.MDN/0150/ 2025	23/10/20 25	23/10/20 26
			13	PT Gapeksind o Jaya Bersama	Praktek kerja lapangan	4610/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 963/SK/GJB/X /2025	29/10/20 25	29/10/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3304/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
	D4 Administ rasi Perkantoran Digital	Dalam Negeri 2025	1	PT. Pelindo Multi T erminal	Dosen Praktisi	3899/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 HM.03.05/15/ 9/4/ALSD/SDM U/PLMT-25	15/09/20 25	15/09/20 26
					Dosen Praktisi	4039/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 HM.03.05/3/1 0/5/PLAS/PLA S/REGI-25	25/10/20 25	25/10/20 26
			2	Hotel Grandhika Setia Budi Medan	Table Manner: TEFA (Teaching Factory)	4191/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	06/10/20 25	06/10/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3297/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3605/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			3	PT. Sultan Aren	Pembinaan Produk Inovasi " Soil dan	4116/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/	13/12/20 24	13/12/20 25

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHIR
				Indonesia	Yakuna"	2024		
11	D3 Administ rasi Perpajak an	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Service with topic" Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025	3435/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
			1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1441/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26
		Dalam Negeri 2025	2	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"	3426/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	04/08/20 25	04/08/20 26
			3	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi	3931/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	16/09/20 25	16/09/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3294/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	19/09/20 24	19/09/20 25
			2	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3615/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			3	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Aplikasi Rujak dan Money Saver"	4112/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25
12	D3 Teknik Informatika	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1446/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	22/04/20 25	22/04/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera	Pelatihan Peningkatkan Produktivitas Tahun 2024 Dosen Fakultas Vokasi USU	3441/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024 500.15.12.1/1 .393-	04/10/20 24	04/10/20 25

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
				Utara		5/Disnaker/X/2024		
			2	Matirim Muda Nusantara	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Study Independent	3261/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 008/PKS/MMN /IX/2024	09/09/2024	09/09/2025
			3	PT. Kinema Systrans Multimedia (Infinite Learning)	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Study Independent	3263/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024 2244/IL-BATAM/IA/IX/2024	13/09/2024	13/09/2025
			4	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3614/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	21/10/2024	21/10/2025
			5	PT. Kawasan Industri Medan	Corporate Sosial Responsibility	3309/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	19/09/2024	19/09/2025
			6	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " AntraNotes,Aplikasi Mesin Cuci, GuruPilihanku"	4111/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	13/12/2024	13/12/2025
13	D3 Bahasa Inggris	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1451/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	22/04/2025	22/04/2026
		Dalam Negeri 2024	1	SMA Negeri 1 Tigabinang a	Pengabdian Kepada Masyarakat Program Kemitraan	3389/UN5.2.1 7.D/KPM/2024 421/431/SMA.03/PP/2024	27/09/2024	27/09/2025
			2	Duta Besar Republik Indonesia untuk Maroko	Seminar " Multikulturalisme di Era Generasi Z"	3760/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	31/10/2024	31/10/2025
			3	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3612/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2024	21/10/2024	21/10/2025
14	D3 Statistika	Dalam Negeri 2025	1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"	1445/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/2025	22/04/2025	22/04/2026

N O	PROGRA M STUDI	JENIS KERJASA MA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/ KEGIATAN	NOMOR IA	MASA BERLAKU	
							MULAI	BERAKHI R
	D4 Statistika	Dalam Negeri 2025	1	Starcore Analytics	Kuliah Umum dengan tema" Technopreneurship untuk Statistik"	4781/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025 E1.SPK-USU.2025.11.0 01	10/11/20 25	10/11/20 26
			2	Desa Kutalimbaru Kecamatan Barusjahe Kabupaten Karo Sumatera Utara	Peningkatan Literasi Data dan Statistik Wilayah melalui Kolaborasi Perguruan Tinggi dan Pemerintah Desa	4672/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	03/11/20 25	03/11/20 26
			3	Kelurahan Sudirejo-I Kecamatan Kota Medan	Pemodelan dan Analisis Potensi Wilayah Berbasis Data Statistik Desa/Kelurahan	4675/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	03/11/20 25	03/11/20 26
			4	Desa Sidomulyo Kecamatan Pulo Bandring Kabupaten Asahan	Pendampingan Desa Digital dan Visualisasi Data Potensi Wilayah	4676/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	03/11/20 25	03/11/20 26
			5	Kelurahan Sei Sikambing C-II Kecamatan Medan Helvetia	Peningkatan Data dan Statistik Wilayah melalui Kolaborasi Perguruan Tinggi dan Pemerintah Desa/Kelurahan	4674/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	03/11/20 25	03/11/20 26
			6	Fakultas MIPA IPB	Kuliah Umum Inovasi Statistik Industri	4869/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	14/11/20 25	14/11/20 26
			7	Desa Ujung Labuhan Kecamatan Namorambe Kabupaten Deli Serdang	Pendampingan Desa Digital dan Visualisasi Data Potensi Wilayah	4677/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2025	03/11/20 25	03/11/20 26
		Dalam Negeri 2024	1	Politeknik Negeri Batam	Workshop Peningkatan Kompetensi Persiapan Pembentukan Teaching Factory (TEFA) Fakultas Vokasi	3607/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	21/10/20 24	21/10/20 25
			2	PT. Sultan Aren Indonesia	Pembinaan Produk Inovasi " Hadi Tech dan EduMapID"	4122/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	13/12/20 24	13/12/20 25
15	Fakultas	Dalam Negeri	1	PT Sultan Aren Indonesia	Juri Lomba Masak Kegiatan Dies Natalis ke -2	3912.1/UN5.2. 17.D/PL.04.01 /2024	14/11/20 24	14/11/20 25
					Juri Lomba Expo Produk Inoasi Kegiatan Dies Natalis ke -2	3912/UN5.2.1 7.D/PL.04.01/ 2024	14/11/20 24	14/11/20 25

BAB IV

KINERJA LAINNYA

A. Reformasi Birokrasi

a. Implementasi Zona Integritas;

Implementasi Zona Integritas di Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara berfokus pada pembentukan budaya kerja yang bersih, bebas dari korupsi, dan berorientasi pada pelayanan publik yang prima di lingkungan pendidikan vokasi. Fakultas secara bertahap membangun komitmen kolektif pimpinan, dosen, dan tenaga kependidikan melalui kegiatan sosialisasi dan workshop ZI-WBK yang menekankan enam pengungkit utama reformasi birokrasi, yaitu manajemen perubahan, penataan tata laksana, penataan manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, dan peningkatan kualitas pelayanan publik sebagaimana diamanatkan dalam pedoman nasional pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani.



Gambar 7 Workshop ZI-WBK , Fokus Pada 6 Pengungkit Utama

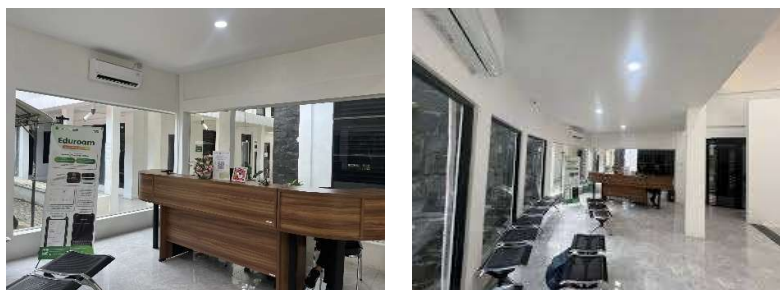
Melalui kegiatan workshop pelaksanaan ZI-WBK dan sosialisasi rutin, Fakultas Vokasi USU memperkuat pemahaman sivitas akademika tentang standar integritas, transparansi, dan akuntabilitas, sekaligus menyusun rencana tindak lanjut berupa pembentukan tim kerja ZI, penyusunan standar operasional prosedur layanan akademik dan administrasi, peningkatan keterbukaan informasi publik, serta pengembangan layanan berbasis digital untuk memangkas birokrasi dan meminimalkan potensi

praktik koruptif. Implementasi ini juga diarahkan agar selaras dengan kebijakan internal universitas dan praktik baik Zona Integritas di fakultas/sekola vokasi lain—seperti penguatan pengawasan internal, pemetaan area risiko, dan peningkatan kualitas pelayanan mahasiswa—sehingga Fakultas Vokasi USU dapat menjadi satuan kerja yang berintegritas tinggi, dipercaya pemangku kepentingan, dan mendukung terwujudnya tata kelola perguruan tinggi vokasi yang bersih dan melayani.

b. Upaya Peningkatan layanan Publik.

Upaya peningkatan layanan publik di Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara diarahkan untuk memberikan pelayanan akademik dan administratif yang lebih mudah diakses, cepat, dan transparan bagi mahasiswa serta masyarakat. Fakultas mengembangkan berbagai kanal layanan, antara lain layanan akademik dan kemahasiswaan yang terintegrasi melalui “Aplikasi Satu Atap (ASA)” untuk mengurus beragam kebutuhan administrasi secara terpusat, sehingga mahasiswa tidak perlu berpindah-pindah unit dan proses menjadi lebih sederhana. Penguatan layanan ini didukung oleh pemanfaatan website resmi dan kanal digital sebagai sarana penyampaian informasi program studi, fasilitas, jadwal, serta kontak layanan, sehingga publik dapat mengakses informasi penting kapan saja dan dari mana saja.

Selain digitalisasi, Fakultas Vokasi juga memperbaiki aspek kenyamanan dan inklusivitas layanan melalui penyediaan fasilitas seperti ruang layanan administrasi yang representatif dan pendopo sebagai area interaksi akademik dan sosial yang mendukung kegiatan belajar, diskusi, maupun konsultasi secara informal antara mahasiswa dan dosen atau tenaga kependidikan. Upaya peningkatan layanan publik ini terhubung dengan agenda Zona Integritas dan reformasi birokrasi di lingkungan perguruan tinggi vokasi, di mana prinsip transparansi, akuntabilitas, serta orientasi pada kepuasan pengguna layanan ditekankan sebagai prasyarat terwujudnya pelayanan prima yang bersih dari praktik maladministrasi.



Aplikasi Satu Atap (ASA)



Pendopo Fakultas Vokasi



Belajar, diskusi, maupun konsultasi secara informal antara mahasiswa dan dosen



Maklumat Pelayanan Fakultas Vokasi

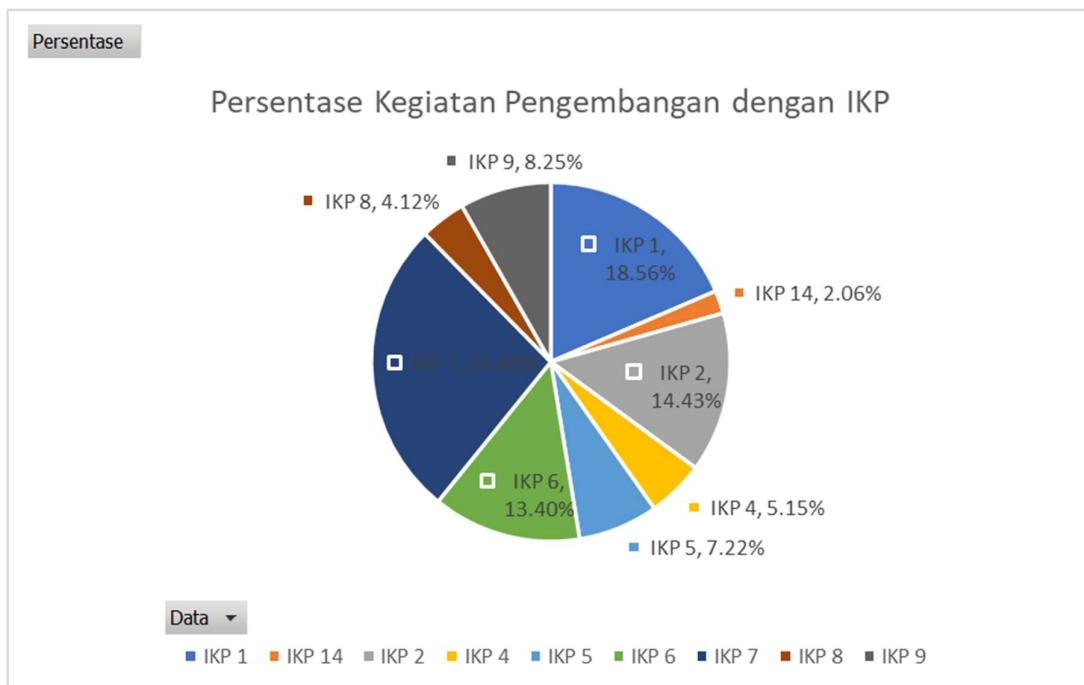
B. Inovasi dan Kolaborasi

Bidang Inovasi dan Kolaborasi pada Fakultas Vokasi USU memiliki peran strategis dalam penguatan inovasi pada bidang layanan, manajemen, digitalisasi, pendidikan serta pelaksanaan program kolaboratif yang mendukung peningkatan mutu pendidikan vokasi, relevansi tridharma, dan daya saing lulusan. Fakultas Vokasi pada tahun 2025 telah melakukan peningkatan dalam pembentukan inovasi dan juga menjalin kerjasama baik dalam dan luar negeri untuk mendukung pencapaian kinerja yang difokuskan pada peningkatan peran dosen serta mahasiswa dalam menciptakan produk-produk inovasi unggulan, integrasi kolaborasi lintas sektor, serta peningkatan efisiensi serta efektivitas layanan baik akademik maupun layanan umum di Fakultas Vokasi.

Secara substansial, Renstra USU 2025-2029 menekankan penguatan pendidikan vokasi berbasis kebutuhan industri, hilirisasi inovasi terapan, digitalisasi layanan akademik, serta perluasan jejaring kolaborasi nasional dan internasional. Arah kebijakan tersebut diturunkan ke dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas, kemudian diterjemahkan lebih operasional dalam Indikator Kinerja Prioritas (IKP) Fakultas Vokasi sebagai ukuran kinerja yang bersifat aplikatif dan terukur.

Penetapan kebijakan, program dan kegiatan Tahun Anggaran 2025 merupakan kelanjutan kebijakan tahun sebelumnya yang menegaskan bahwa seluruh proses kegiatan akademik harus mampu menghasilkan berbagai inovasi dalam rangka meningkatkan mutu, citra, dan akuntabilitas fakultas Vokasi USU yang diselaraskan dengan sasaran Renstra Universitas Sumatera Utara Tahun 2025-2029, khususnya pada arah kebijakan peningkatan kualitas dan relevansi tridharma perguruan tinggi, penguatan kolaborasi strategis, serta percepatan transformasi digital.

Dalam konteks capaian kinerja yang mengacu kepada Indikator Kinerja Prioritas (IKP) Universitas Sumatera Utara Tahun 2025, fakultas Vokasi telah menjalankan serangkaian kegiatan pengembangan yang menghasilkan luaran yang inovatif dan meningkatkan nilai Fakultas Vokasi seperti pada grafik berikut.



Gambar 8 Distribusi Kegiatan terhadap Capaian IKP 2025

Fokus pengembangan pada Fakultas Vokasi didominasi oleh kegiatan yang mendukung Indikator Kinerja Prioritas dengan hasil capaian yang berdampak pada :

- a. Jumlah inovasi layanan, aplikasi, atau sistem informasi yang diimplementasikan dan dimanfaatkan sebagai wujud Adaptasi Tugas Tridharma.
- b. Jumlah program kolaboratif dan *crosscutting* yang aktif dan berkelanjutan dengan sasaran jumlah implementasi Nota Kesepahaman dan juga peningkatan program-program kolaboratif melalui mobilisasi dosen dan juga praktisi *inbound*.
- c. Jumlah luaran inovasi tridharma berupa HKI, paten, prototipe, dan publikasi terapan dosen vokasi yang telah direkognisi.

1. Inovasi Layanan, Aplikasi, dan Sistem Informasi

Sepanjang tahun 2025, Fakultas Vokasi USU menghasilkan peningkatan berbagai inovasi berbasis teknologi untuk layanan maupun karya dosen. Dalam hal digitalisasi, Fakultas Vokasi terus mendukung dan mendorong langkah perubahan ke arah digital melalui pemanfaatan teknologi digital dalam proses manajemen, layanan, dan pendidikan. Beberapa inovasi dalam hal digital yang berhasil dilakukan oleh fakultas vokasi antara lain :

A. Pembangunan Aplikasi Manajemen Jadwal Perkuliahan dan Ruangan

Salah satu produk inovasi pada fakultas vokasi adalah adanya aplikasi yang mendukung peningkatan dan efektivitas pada pengelolaan ruangan dan jadwal perkuliahan. Aplikasi ini dibangun sebagai solusi pada permasalahan fakultas vokasi dalam pengelolaan ruang perkuliahan yang terdapat di beberapa lokasi yang berbeda.

VOKASI APP

11:39:35 AM | Hi, Akademik

Data Ruang

+ Tambah Data

Show 10 entries

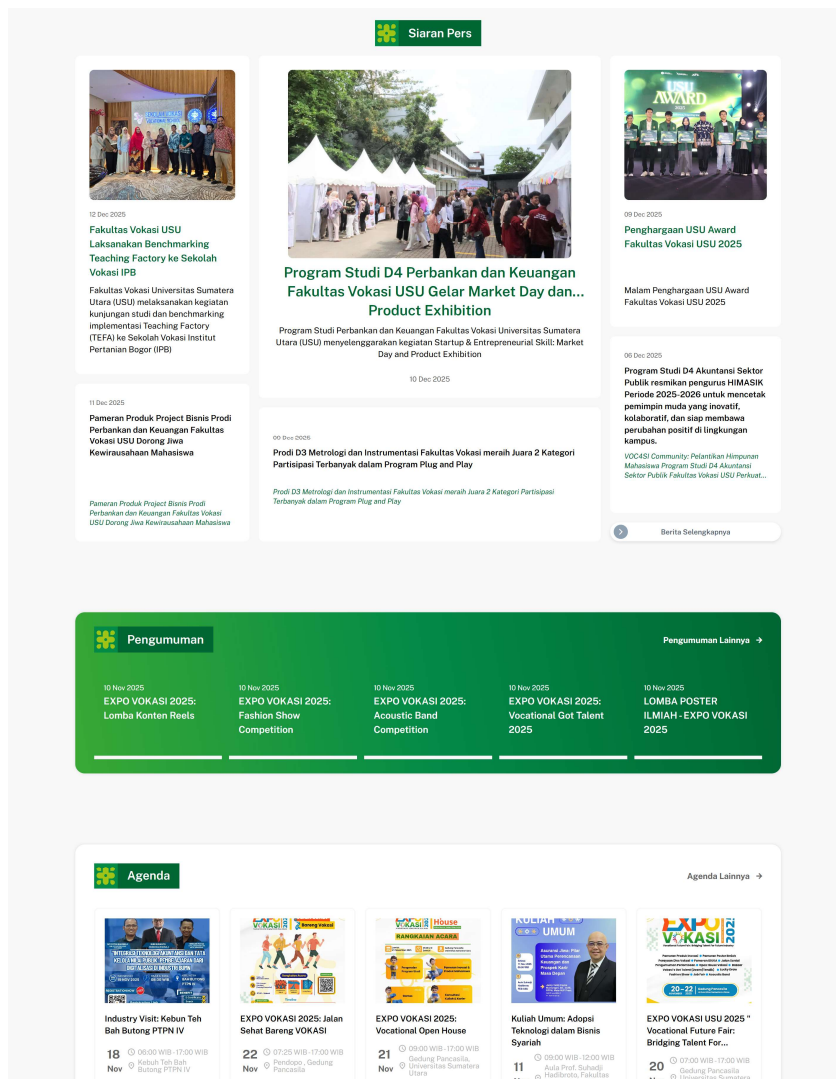
Search:

No.	Nama Ruangan	Kapasitas	Lantai	Gedung	Aksi
1	B-203	48	2	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
2	B-204	48	2	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
3	B-305	84	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
4	B-306	84	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
5	B-307	48	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
6	B-308	50	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
7	B-309	40	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
8	B-310	42	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
9	B-311	48	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus
10	Lab. TRI	40	3	Gedung B - Vokasi	Ubah Hapus

Gambar 9 Tampilan Aplikasi Manajemen Jadwal dan Ruang Vokasi

B. Peningkatan konten dan informasi pada *Website* Fakultas

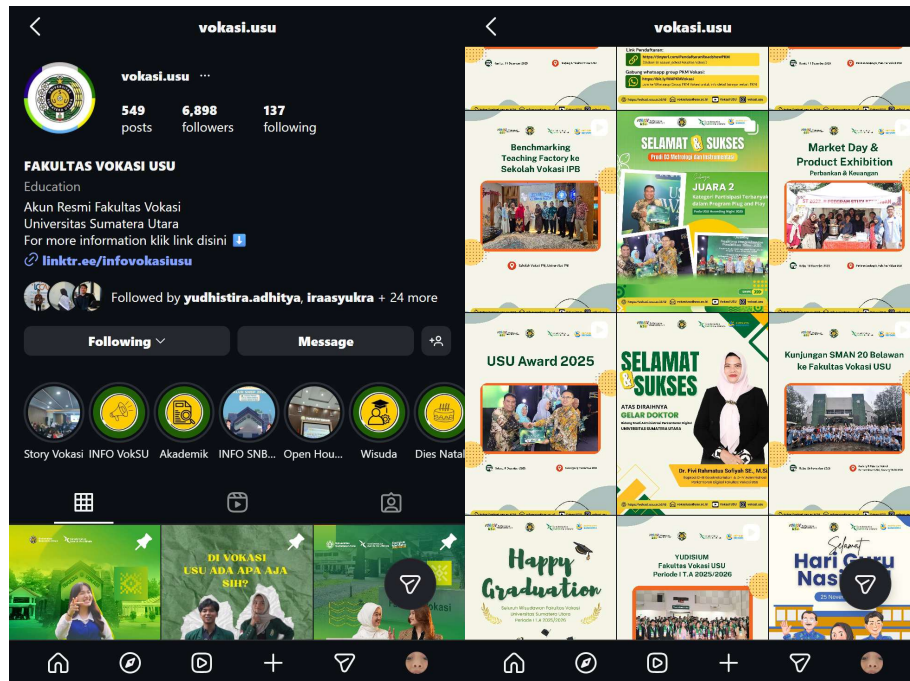
Seiring dengan kebutuhan akan informasi yang pesat dan juga rekognisi program-program vokasional, Fakultas Vokasi menyediakan kanal penyebaran informasi yang memuat berita-berita, inovasi dosen dan profil program studi melalui website pada alamat <https://vokasi.usu.ac.id/>. *Website* dikelola secara aktif oleh tim P2KMK yang terus berkomitmen memberikan informasi secara cepat sehingga membantu rekognisi program studi, capaian dosen dan kegiatan-kegiatan dosen pada Fakultas Vokasi usu.



Gambar 10 Tampilan Website Vokasi

C. Pemanfaatan Sosial Media sebagai media Promosi dan Informasi

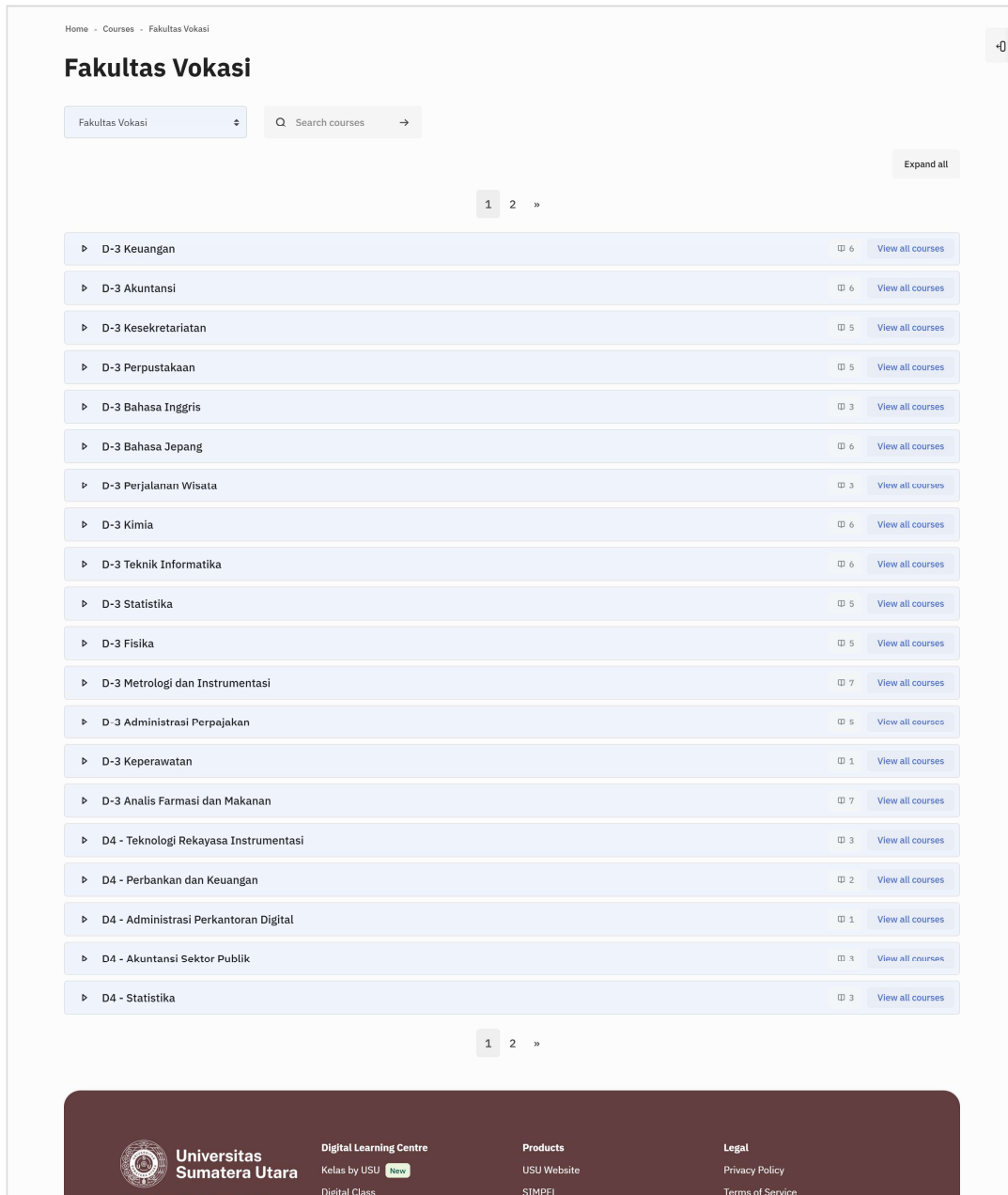
Fakultas Vokasi sepanjang 2025 telah aktif menggunakan sosial media sebagai media promosi dan juga informasi fakultas. Peran sosial media yang informatif ini bertujuan untuk peningkatan layanan informasi fakultas Vokasi secara cepat dan efektif. Informasi yang disajikan pada akun sosial media vokasi melalui @vokasi.usu yang didukung oleh tim humas fakultas Vokasi telah menciptakan konten-konten informatif yang dapat diakses oleh seluruh civitas fakultas vokasi.



Gambar 11 Tampilan Layar Sosial Media Vokasi

D. Peningkatan penggunaan sarana pembelajaran digital

Dalam hal pembelajaran digital, fakultas vokasi terus meningkatkan keterbukaan materi sehingga dapat diakses oleh mahasiswa kapan saja dan dimana saja. Salah satu bentuk peningkatan pembelajaran digital pada Fakultas Vokasi adalah dengan pemanfaatan *Learning Management Systems* pada <https://kelas.usu.ac.id> untuk setiap kelas mata kuliah pada program studi di lingkungan fakultas vokasi. Jumlah mata kuliah yang memanfaatkan LMS sebagai media pembelajaran asinkronus mengalami peningkatan dari tahun 2024 sebesar 15%.



Gambar 12 Tampilan laman LMS Vokasi USU

E. Peningkatan Digitalisasi lainnya

Selain aplikasi dan produk digital tersebut, fakultas vokasi juga melakukan peningkatan dalam hal adaptasi teknologi digital untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas dalam pekerjaan dan layanan seperti penggunaan Aplikasi Satu Atap, Sistem Informasi Akademik, Sistem Keuangan dan Rencana Kerja serta pemanfaatan media penyimpanan berbasis *cloud storage* sebagai media arsip digital.

2. Luaran Inovasi hasil Tridharma Dosen

Sepanjang tahun 2025, Fakultas Vokasi melalui pada dosen terus meningkatkan karya-karya hasil implementasi tridharma pada bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Inovasi Fakultas Vokasi pada tahun 2025 meliputi :

No	Inovasi	Jumlah
1.	Penelitian	22
2.	Pengabdian Kepada Masyarakat	14
3.	Artikel / Publikasi Ilmiah	21
4.	HKI	15
5.	Paten	4
6.	Buku Ajar	5
7.	Prototipe	0

Luaran inovasi dosen dan program studi juga dipamerkan pada kegiatan Vokasi Expo 2025 sebagai wadah untuk rekognisi dan pameran hasil karya dosen serta mahasiswa program studi. Pada kegiatan Expo Vokasi juga turut dilaksanakan program peningkatan produk unggulan program studi dan juga Pameran Poster inovasi mahasiswa.



Gambar 13 Kegiatan Vokasi Expo 2025

Pada tahun 2025, Fakultas Vokasi telah menginisiasi perancangan skema peningkatan inovasi dosen dan mahasiswa melalui pembentukan *Teaching Factory* yang dimulai pada tahap *benchmarking* untuk menyelaraskan arah inovasi dengan tujuan pembelajaran program studi di lingkungan Fakultas

dengan mitra industri pada *Teaching Factory*. Program pembentukan *Teaching Factory* ini nantinya akan berfokus pada 9 bidang lintas disiplin baik dari program STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) dan juga Sosial-Ekonomi.



Gambar 14 Benchmarking Teaching Factory dengan Sekolah Vokasi IPB

3. Kinerja Program Kolaboratif dan *Crosscutting*

Program kolaboratif dilaksanakan melalui skema akademik, penelitian terapan, pengabdian kolaborasi internasional, serta kerja sama MBKM dan industri. Tercatat lebih dari 10 kegiatan kerjasama kolaboratif lintas disiplin dan beberapa MoA aktif dengan mitra industri dan lembaga nasional/internasional. Tercatat beberapa perusahaan yang menjadi mitra kerjasama fakultas Vokasi USU seperti : CFA Soecity Indonesia, Universiti Teknologi Mara (UiTM), PT. Xtend Integrasi Indonesia, PT. AIA Financial dan lainnya.

Nc	Jenis Mitra	Jumlah
1.	Nasional	51
2.	Internasional	3
Total Mitra		54

Berdasarkan capaian kinerja tahun 2025, Bidang Inovasi dan Kolaborasi Program Vokasi USU menunjukkan tingkat pencapaian yang melampaui target pada seluruh indikator kinerja yang ditetapkan. Kondisi ini mencerminkan kesesuaian antara program kerja yang dilaksanakan dengan arah kebijakan Renstra USU 2025-2029, khususnya dalam penguatan inovasi terapan dan kolaborasi strategis.

Dominasi luaran inovasi berbasis kebutuhan masyarakat, UMKM, dan sektor industri menunjukkan keunggulan pendidikan vokasi sebagai penggerak solusi aplikatif. Program kolaboratif lintas disiplin dan lintas mitra terbukti meningkatkan relevansi pembelajaran dan luaran tridharma, serta memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian IKU 6, IKU 7, dan IKU 8 Universitas Sumatera Utara.

C. Rekomendasi dan Rencana Tindak Lanjut

Berdasarkan capaian kinerja tahun 2025 Fakultas Vokasi, hasil analisis keterkaitan Renstra-IKU-IKP, serta evaluasi atas program Bidang Inovasi dan Kolaborasi, maka dirumuskan rekomendasi strategis sebagai berikut:

1. Penguatan Hilirisasi Inovasi Terapan
Inovasi layanan, aplikasi, dan sistem informasi yang telah dihasilkan perlu diarahkan pada tahap hilirisasi melalui skema komersialisasi, kemitraan industri, dan pemanfaatan unit teaching factory. Langkah ini mendukung pencapaian IKP serta meningkatkan kontribusi vokasi terhadap pendapatan dan reputasi institusi.
2. Optimalisasi Implementasi Kerja Sama (MoU/MoA)
Kerja sama yang telah terbangun perlu difokuskan pada implementasi nyata melalui program kolaboratif lintas program studi, MBKM / Kampus berdampak berbasis proyek industri, serta riset dan pengabdian terapan bersama mitra.
3. Penguatan Transformasi Digital dan Integrasi Sistem Informasi
Seluruh inovasi layanan dan aplikasi yang dikembangkan di tingkat fakultas perlu diintegrasikan ke dalam ekosistem sistem informasi Universitas Sumatera Utara. Integrasi ini penting untuk meningkatkan efisiensi tata kelola, kualitas data kinerja secara berkelanjutan.
4. Pengembangan Program *Crosscutting* Berbasis Isu Strategis pada Renstra
Program *crosscutting* perlu diarahkan pada isu prioritas Renstra USU 2025-2029, seperti transformasi digital, keberlanjutan (SDGs), kewirausahaan vokasi, dan penguatan kompetensi dan literasi digital bagi lulusan abad ke-21. Pendekatan ini akan memperkuat peran Fakultas Vokasi melalui pembelajaran terapan yang kolaboratif dan multidisipliner.
5. Peningkatan Kapasitas SDM Inovasi dan Kolaborasi
Untuk menjamin keberlanjutan program, diperlukan peningkatan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan dalam bidang inovasi terapan, manajemen kolaborasi, serta pengelolaan HKI dan paten. Langkah ini menjadi faktor pendukung utama dalam menjaga konsistensi pencapaian target IKP tahun 2026.

Rekomendasi tersebut dapat menjadi dasar penyusunan rencana tindak lanjut Bidang Inovasi dan Kolaborasi Tahun 2026, sekaligus mendukung pencapaian sasaran strategis Fakultas Vokasi dan Universitas Sumatera Utara secara berkelanjutan.

D. Penghargaan dan Prestasi

a. Daftar Penghargaan Nasional/Internasional;

Selama tahun 2025, Fakultas Vokasi terus memberikan kontribusi dalam pencapaian berupa penghargaan dan prestasi dari civitas akademiknya. Beberapa penghargaan serta prestasi tersebut antara lain :

No.	Nama Penerima	Kategori	Penghargaan
1.	Gracia Ella	Mahasiswa	Duta Pelajar Sumut 2025
2.	Erbansa Baharaja Bregin Hutagaol	Mahasiswa	Duta Pelajar Sumut 2025
3.	Stevy Anggreani	Mahasiswa	Duta Pelajar Sumut 2025
4.	Prodi D3 Metrologi dan Instrumentasi	Program studi	Juara 2 Partisipasi Terbanyak program Plug n Play Universitas
5.	Dianita Permatasari	Mahasiswa	
6.	Firman HP Munthe	Mahasiswa	
7.	Jasmine Anastasya Widy	Mahasiswa	Olivia X 2025
8.	Nabilah Alwari Lubis	Mahasiswa	
9.	Natanael Pasaribu	Mahasiswa	
10.	Putri Syon Nauli Butar-Butar	Mahasiswa	Tirak Taekwondo Internasional Tournament 2025
11.	Teddy Hendrico Aritonang	Mahasiswa	
12.	Sahara Annisa Nadhista	Mahasiswa	Duta Wisata 2025 Kabupaten Aceh Tamiang
13.	Gracia Veronika Nadeak	Mahasiswa	Olivia X 2025
14.	Sarah Arihannah Nainggolan	Mahasiswa	Olivia X 2025
15.	Ria Putri Sihombing	Mahasiswa	Olivia X 2025
16.	Arya Dwi Ardhana Wibowo	Mahasiswa	Olivia X 2025
17.	John Martin Purba Siregar	Mahasiswa	Olivia X 2025
18.	Rangga Wardana	Mahasiswa	Olivia X 2025
19.	Azzahra Putri Handini	Mahasiswa	Olivia X 2025

20.	Meytri Handayani Br. Ginting	Mahasiswa	Olivia X 2025
21.	Regina Alea Sihombing	Mahasiswa	Mahasiswa Berprestasi tingkat Diploma 2025
22.	Septi Rahmadhan Syahren	Mahasiswa	Mahasiswa Berprestasi tingkat Diploma 2025

b. Bukti Foto/Dokumentasi



Gambar 15 Finalis Olivia X 2025



Gambar 16 Penerima Penghargaan USU Award 2025



Gambar 17 Program Hackaton Kerjasama Prodi TRI



Gambar 18 Pameran Produk Inovasi Vokasi USU 2025



Gambar 19 *International Student Mobility* Fakultas Vokasi 2025

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Fakultas Vokasi USU, yang resmi berdiri pada tahun 2022, saat ini telah memasuki fase stabilisasi dan konsolidasi yang dimulasi pada tahun 2025. Fokus utama fakultas telah mengalami penggeseran dari pembangunan awal kelembagaan menuju penguatan mutu program, layanan pendidikan, serta efisiensi anggaran yang masih selaras dengan visi utama yakni menjadi pusat pendidikan vokasi unggul yang mampu bersaing dalam tataran dunia industri global.

Secara umum, kinerja tahun 2025 menunjukkan hasil yang beragam (*mixed performance*). Fakultas sangat berhasil dalam indikator proses dan kemitraan, namun masih menghadapi tantangan dalam outcome lulusan dan internasionalisasi. Dari sisi keuangan, anggaran Fakultas Vokasi menunjukkan tren peningkatan signifikan sebesar 86% dalam empat tahun terakhir (2022-2025). Pada transformasi dan peningkatan digital, Fakultas Vokasi aktif melakukan transformasi digital dan inovasi layanan untuk mendukung *Smart Campus* melalui pemanfaatan aplikasi digital seperti Aplikasi Satu Atap (ASA), *Digital Learning* melalui LMS yang meningkat dari tahun 2024.

Akan tetapi masih terdapat beberapa kendala pada tahun 2025 yang harus ditingkatkan dan diperbaiki untuk mencapai target kinerja yang sesuai dengan rencana strategis untuk tahun 2026. Oleh karena itu, untuk tahun berikutnya, strategi perbaikan difokuskan pada penguatan rantai *Input-Proses-Output* mulai dari Layanan Karir, Hilirisasi dan Penguatan Inovasi pada Tridharma, serta penguatan kemitraan baik secara nasional maupun internasional.

B. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut disusun untuk menjamin peningkatan kinerja dan layanan Fakultas Vokasi pada Tahun 2026, sekaligus memperkuat aspek manajemen organisasi sebagai fondasi keberlanjutan pencapaian IKP.

Fokus IKP	Isu Penghambat	Arah tindak lanjut	Target 2026
Kolaborasi Strategis	Implementasi kerja sama belum merata	Penetapan prioritas kerja sama berbasis output dan dampak, serta monitoring periodik implementasi MoU/MoA	>80%
Hilirisasi Inovasi	Inovasi belum seluruhnya berlanjut ke tahap pemanfaatan	Penguatan <i>roadmap</i> hilirisasi, penelitian dan PkM serta penugasan penanggung jawab inovasi unggulan	>5 Produk Inovasi
Penguatan Rekognisi Dosen	Masih rendahnya karya dosen yang dipublikasi secara internasional	Penguatan publikasi hasil penelitian dan pengabdian masyarakat masing-masing dosen	>80%
Peningkatan pembelajaran Digital	Penggunaan LMS belum merata	Peningkatan penggunaan LMS sebagai dasar dalam digitalisasi pembelajaran untuk menghasilkan MOOC	>70%
Digitalisasi dan Efektifitas Layanan	Adopsi sistem belum optimal	Standardisasi prosedur layanan digital dan penguatan koordinasi lintas unit	≥90% unit pengguna aktif

RTL ini diarahkan tidak hanya untuk memperbaiki capaian indikator kinerja yang belum optimal, tetapi juga untuk memperkuat tata kelola, koordinasi, dan kapasitas organisasi Bidang Inovasi dan Kolaborasi. Dengan demikian, peningkatan kinerja Tahun 2026 diharapkan berlangsung secara sistematis, terukur, dan berkelanjutan, serta selaras dengan sasaran strategis Renstra USU 2025-2029.

LAMPIRAN

A. Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja

1. Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Vokasi 2025

Tabel 26 Kontrak Kinerja Dekan Fakultas Vokasi

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
1.	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	414 Mahasiswa
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wirausaha dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
		Jumlah alumni memiliki studi < 12 bulan setelah lulus periode TS-1	
2.	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Diluar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia dan Kewarganegaraan)	179 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa Melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian	410 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa mengikuti Kompetisi International	
		Jumlah Karya mahasiswa	
		Jumlah Mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional	
3.	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Diluar Kampus	Jumlah Dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	47 Dosen
		Jumlah Dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain dalam negeri	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain luar negeri	
		Jumlah Dosen NIDN PT berkegiatan sebagai Praktisi	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas diluar kampus baik kegiatan pembelajaran diluar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi	
		Jumlah Dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
4.	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah Dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	26 Dosen
5.	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah Matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	758 Mata Kuliah
		Jumlah Topik Program Studi yang telah di-release dalam MOOC	
		Jumlah Program Studi yang menjalankan kurikulum OBE	
		Jumlah Mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM	
6.	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	3 Program Studi
		Jumlah Program Studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi UngguL;	3 Program Studi
7.	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	3 Dosen
		Jumlah Dosen Asing	
8.	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	21
		Jumlah MoU diimplementasikan	
9.	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	140 Karya
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi	
		Jumlah Karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah	
		Jumlah Karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk	
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa	
		Jumlah Karya seni yang dipamerkan	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
10.	IKP 10 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	21 Program Studi
11.	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk tiap kelas mata kuliah	100% (758 Mata Kuliah)
12.	IKP 14 Persentase SATKER ZI-WBK/WBBM	Satuan Kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1
13.	IKP 15 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi Penerimaan UKT	2305 Mahasiswa Membayar UKT
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Nasional (Dalam Rupiah)	6.627.000.000
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Internasional (Dalam Rupiah)	1.656.500.000
14.	IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%
		Persentase Realisasi Anggaran Satker	100%
		Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T	Sebelum tanggal 2026

**Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)
Tahun 2025**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	12
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	26
4.	Webinar <i>top scientist</i>	5
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	15
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	14
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	28
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	350
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	70
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	70
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	54
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	5
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

2. Renstra Transisi Fakultas Vokasi 2025



RENSTRA

Rencana Strategis Transisi Fakultas Vokasi USU 2025



Link G-Drive Renstra Fakultas Vokasi 2025:

<https://drive.google.com/file/d/1eUvJUv6ObOsXkWwwwySqMdQ7lfwHugng/view?usp=sharing>

B. Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja

1. Perbandingan Capaian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2025 Tentang Indikator Kinerja Prioritas Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*;

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target	Capaian	Presentase Capaian
1.	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	414 Mahasiswa	207 Mahasiswa	50%
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wirausaha dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1			
		Jumlah alumni memiliki studi < 12 bulan setelah lulus periode TS-1			
2.	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Diluar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia dan Kewarganegaraan)	179 Mahasiswa	275 Mahasiswa	154%
		Jumlah Mahasiswa Melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)			
		Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi)			
		Jumlah Mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian	410 Mahasiswa	60 Mahasiswa	15%
		Jumlah Mahasiswa mengikuti Kompetisi International			
		Jumlah Karya mahasiswa			
		Jumlah Mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional			
3.	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Diluar Kampus	Jumlah Dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	47 Dosen	77 Dosen	164%
		Jumlah Dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain dalam negeri			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar			

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target	Capaian	Presentase Capaian
		di Kampus Lain luar negeri			
		Jumlah Dosen NIDN PT berkegiatan sebagai Praktisi			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas diluar kampus baik kegiatan pembelajaran diluar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi			
		Jumlah Dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain			
4.	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah Dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	26 Dosen	59 Dosen	227%
5.	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah Matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	758 Mata Kuliah	608 Matakuliah	80%
		Jumlah Topik Program Studi yang telah di-release dalam MOOC			
		Jumlah Program Studi yang menjalankan kurikulum OBE			
		Jumlah Mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM			
6.	IKP 6 Persentase Prodi Tereognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	3 Program Studi	0	0%
		Jumlah Program Studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul;	3 Program Studi	3 Program Studi	100%
7.	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	3 Dosen	145 Dosen	4833%
		Jumlah Dosen Asing			
8.	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	21	117	557%
		Jumlah MoU diimplementasikan			
9.	IKP 9 Jumlah Karya Dosen	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	140 Karya	88 Karya	63%

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target	Capaian	Presentase Capaian
	Terekognisi	Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi			
		Jumlah Karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah			
		Jumlah Karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk			
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa			
		Jumlah Karya seni yang dipamerkan			
10.	IKP 10 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	21 Program Studi	22 Program Studi	105%
11.	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan E Learning untuk tiap kelas mata kuliah	100% (758 Mata Kuliah)	2500%	2500%
12.	IKP 14 Persentase SATKER ZI-WBK/WBBM	Satuan Kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1	0	0%
13.	IKP 15 Total Nilai Sinegritas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi Penerimaan UKT	2305 Mahasiswa Membayar UKT		
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Nasional (Dalam Rupiah)	6.627.000.000		
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Internasional (Dalam Rupiah)	1.656.500.000		
14.	IKP 16	Persentase Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%		

2. Perbandingan Capaian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2025 dengan TA 2024 Tentang Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Prioritas Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*;

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target 2024	Realisasi 2024	Indikator	Target 2025	Realisasi 2025
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%	28%	IKP 1	414 Mahasiswa	50%
2.	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	IKU 2	40%	40%	IKP 2	179 Mahasiswa	154%
3.	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	IKU 3	30%	2%	IKP 3	47 Dosen	164%
4.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	IKU 4	25%	44%	IKP 4	26	227%
5.	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah	IKU 5	1	33%	IKP 9	140	63%

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target 2024	Realisasi 2024	Indikator	Target 2025	Realisasi 2025
	dosen						
6.	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	IKU 6	100%	100%	IKP 8	21	557%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	IKU 7	65%	65%	IKP 5	758	80%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%	-	IKP 6	3	100%

C. Bukti dukung (gambar, foto, dll)



Gambar 20 Penyerahan SK Ketua Program Studi Program Sarjana Terapan



Gambar 21 Penandatanganan Kontrak Kinerja Dosen 2025



Gambar 22 Penandatanganan Kontrak Kinerja Dosen 2025



Gambar 23 Kegiatan Vokasi Expo 2025

D. Lain-lainnya yang dianggap perlu.

Tabel 27 Daftar MOA dan IA Fakultas Vokasi 2025

No	Nama Mitra	Kegiatan / IA
1	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
2	PT. Perkebunan Nusantara IV	Kunjungan Studi terkait penelitian mahasiswa
3	CV Bina Teknik	Kunjungan Studi terkait penelitian mahasiswa
4	Balai Pengamanan Alat dan Fasilitas Kesehatan (BPAFK) Medan	Magang Mahasiswa
5	Kelurahan Karya Jaya Tebing Tinggi, Sumatera Utara	International Community Services dengan judul" Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"
6	UPT Metrologi Legal Kabupaten Langkat	Magang Mahasiswa/Praktek Kerja Lapangan
7	UPTD Metrologi Legal Kabupaten Asahan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa
8	PT. Pertamina Trading and Services	Magang Mahasiswa
9	UPTD Metrologi Legal Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bantul	Magang/ Praktek Kerja Lapangan
10	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi
11	Balai Standardisasi Metrologi Legal Regional I	Magang/Praktek Kerja Lapangan
12	Balai Standardisasi	Program Plug and Play (bimbingan pembelajaran)

	Metrologi Legal Regional I	
13	Balai Standardisasi Metrologi Legal Regional I	Workshop Barang Keadaan Terbungkus (BDKT)
14	PT. Dakara Prima Indonesia	Magang Mahasiswa
15	PT. Dakara Prima Indonesia	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa
16	PT. Dakara Prima Indonesia	Magang MBKM Mandiri
17	UPT Metrologi Kabupaten Serdang Bedagai	Magang Mahasiswa/Praktek Kerja Lapangan
18	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa
19	PT. Gimetrinda Indo Karya Batam, Kepulauan Riau	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa
20	Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi DKI Jakarta	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa
21	UPTD Pelayanan Metrologi Legal Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Tangerang Selatan	Praktek Kerja Lapangan/Magang Mahasiswa
22	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
23	PT Dakara Prima Indonesia	Dosen Praktisi
24	PT Dakara Prima Indonesia	Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja
25	PT Dakara Prima Indonesia	Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan
26	PT Xtend Integrasi Indonesia	Dosen Praktisi
27	PT Xtend Integrasi Indonesia	Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja
28	PT Xtend Integrasi Indonesia	Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan
29	PT Dakara Prima Indonesia	Dosen Praktisi
30	PT Dakara Prima Indonesia	Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja
31	PT Dakara Prima Indonesia	Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan
32	PT Dakara Prima Indonesia	Pengembangan Kurikulum
33	PT Xtend Integrasi Indonesia	Dosen Praktisi
34	PT Xtend Integrasi Indonesia	Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja
35	PT Xtend Integrasi Indonesia	Praktikum, Magang dan Praktek Kerja Lapangan
36	PT Xtend Integrasi Indonesia	Pengembangan Kurikulum
37	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi
38	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
39	Kelurahan Karya Jaya Tebing Tinggi, Sumatera Utara	International Community Services dengan judul" Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"
40	Kelurahan Damar Sari	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan

	Tebing Tinggi	Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi
41	PT. Smart, Tbk	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengajar sebagai Dosen Praktisi
42	PT. Betajulu Enviro Laboratorium	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengajar sebagai Dosen Praktisi
43	PT. Soci Mas	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengajar sebagai Dosen Praktisi
44	PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi mencakup Pendidikan dan Pengajaran dalam pelaksanaan mengajar sebagai Dosen Praktisi
45	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
46	Starcore Analytics	Kuliah Umum dengan tema" Technopreneurship untuk Statistik"
47	Desa Kutalimbaru Kecamatan Barusjahe Kabupaten Karo Sumatera Utara	Peningkatan Literasi Data dan Statistik Wilayah melalui Kolaborasi Perguruan Tinggi dan Pemerintah Desa
48	Kelurahan Sudirejo-I Kecamatan Kota Medan	Pemodelan dan Analisis Potensi Wilayah Berbasis Data Statistik Desa/Kelurahan
49	Desa Sidomulyo Kecamatan Pulo Bandring Kabupaten Asahan	Pendampingan Desa Digital dan Visualisasi Data Potensi Wilayah
50	Kelurahan Sei Sikambing C- II Kecamatan Medan Helvetia	Peningkatan Data dan Statistik Wilayah melalui Kolaborasi Perguruan Tinggi dan Pemerintah Desa/Kelurahan
51	Fakultas MIPA IPB	Kuliah Umum Inovasi Statistik Industri
52	Desa Ujung Labuhan Kecamatan Namorambe Kabupaten Deli Serdang	Pendampingan Desa Digital dan Visualisasi Data Potensi Wilayah
53	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
54	DKT Indonesia	Pelatihan Kesehatan Seksual dan Reproduksi
55	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
56	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"
57	PT. Bank Tabungan Negara (Persero)	Magang/Praktek Kerja Lapangan
58	Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Provinsi Sumatera Utara	Magang/Praktek Kerja Lapangan
59	Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan
60	PT. Pegadaian (Persero) Cabang Medan Sunggal	Magang/Praktek Kerja Lapangan
61	Rumah BUMN Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan
62	PT. Bank Pembangunan Daerah Sumarera Utara	Magang/Praktek Kerja Lapangan

63	Four Points By Sheraton Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan
64	PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Gatot Subroto	Magang/Praktek Kerja Lapangan
65	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Walikota Medan	Magang/Praktek Kerja Lapangan
66	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
67	PT. Pelindo Multi Terminal	Dosen Praktisi
68	PT. Pelindo Multi Terminal	Dosen Praktisi
69	PT. Pelindo Multi Terminal	Kuliah Umum dan Workshop Manajemen Arsip Digital dan Tata Kelola Informasi
70	Rumah BUMN Medan	Praktek kerja lapangan
71	PT Gapeksindo Jaya Bersama	Praktek kerja lapangan
72	PT Gapeksindo Jaya Bersama	
73	PT. Pelindo Multi Terminal	Dosen Praktisi
74	PT. Pelindo Multi Terminal	Dosen Praktisi
75	Hotel Grandhika Setia Budi Medan	Table Manner: TEFA (Teaching Factory)
76	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
77	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"
78	Kelurahan Karya Jaya Tebing Tinggi, Sumatera Utara	International Community Services dengan judul" Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"
79	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi
80	CFA Soecity Indonesia	Kuliah Umum " The Inside of Private Equity"
81	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
82	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"
83	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi
84	Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran	Webinar VOC4SI LEVEL UP Vol. 1 " Speaking Beyond the Numbers!
85	PT. AIA Financial	Kuliah Umum dengan tema" Asuransi Jiwa:Pilar Utama Perencanaan Keuangan dan Prospek Karir Masa Depan"
86	PT. AIA Financial	Pengembangan Kapabilitas Mahasiswa pada Semester Ganjil 2025/2026 sampai dengan Semester Genap 2025/2026
87	PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II	Seminar DUDI Smart Plantation 4.0: Optimalisasi Kinerja Perkebunan dengan Digitalisasi Data ERP SAP
88	Indosat Ooredoo Hutchison	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset &

	Medan	Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
89	Kelurahan Dalig Raya Kabupaten Simalungun	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village"
90	Kelurahan Damar Sari Tebing Tinggi	Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul " Pemanfaatan Bahan Alami Untuk Pembuatan Tinta Eco Friendly dan Inovasi Alat Cetak Batik Dalam Pemberdayaan UMKM Batik Tebing Tinggi
91	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
92	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
93	Badan Pengelola Toba Caldera Unesco Global Geopark	Workshop Interaktif sebagai bagian dari penguatan wawasan mahasiswa mengenai pengelolaan geopark, destinasi berkelanjutan dan pengembangan pariwisata berbasis kawasan strategis nasional
94	The Parapat View Hotel	Praktik Mata Kuliah di Kawasan Danau Toba
95	Double J Indonesia	Peningkatan Kapasitas Mahasiswa Pariwisata di Bidang Kepemanduan Outbound dengan Metode Experiential Learning
96	Taman Simalem Resort (PT. Merek Indah Lestari)	Pembuatan Konten Promosi Wisata Taman Simalem Resort
97	Green Forest Tangkahan	Praktek Lapangan di Kawasan Ekowisata Tangkahan
98	Labersa Hotel & Convention Center Samosir	Praktik Mata Kuliah di Kawasan Danau Toba
99	The Parapat View Hotel	Praktik Mata Kuliah di Kawasan Danau Toba
100	Badan Pengelola Toba Caldera Unesco Global Geopark	Workshop Interaktif sebagai bagian dari penguatan wawasan mahasiswa mengenai pengelolaan geopark, destinasi berkelanjutan dan pengembangan pariwisata berbasis kawasan strategis nasional
101	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
102	Indosat Ooredoo Hutchison Medan	Seminar Memasuki Dunia Kerja dengan tema " Digital Mindset & Positive Character : Bekal Fresh Graduate Menyambut Dunia Kerja"
103	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Service with topic" Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025
104	Universiti Teknologi Mara, Perlis Branch	Riset Kolaborasi Indonesia Unggulan Universitas Skema PLUU-PT QS WUR Rank 501-1000
105	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Services in 2025 with topic "Revitalizing Traditional Jamu: The Development of Herbalis Milk in Kelurahan Karya Jaya, Tebing Tinggi"
106	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Service with topic" Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025
107	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	Visiting Industry in Pak Ali Food Industry, Pulau Pinang Malaysia
108	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	Collaborative Teaching in Faculty of Hotel and Tourism Management
109	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	International Community Service with topic" Enhancing Community Income through Ginger Candy Production from Red Ginger in Dalig Raya Village " in 2025